

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS



Table de concertation
des groupes de **femmes**
de la Montérégie

06/06/2018

2017-2018

Rapport annuel d'activités

MOT DE LA PRÉSIDENTE

À l'aube de ses 30 ans d'existence, la Table a poursuivi son rôle *fédérateur*, et ce, dans un contexte où la gouvernance de nos municipalités et de nos régions est en transformation. J'ai pu être une témoin active et privilégiée, avec mes consœurs du Conseil d'administration, d'une année marquée par plusieurs rencontres axées sur la consolidation de liens autant à l'intérieur qu'à l'extérieur, par la réaffirmation de nos règles de gouvernance internes et des politiques de travail transparentes et équitables, par l'analyse financière, par des réflexions autour de nos perspectives et des projets de développement, etc. La vitalité de notre Table s'est également matérialisée par l'implication des membres aux rencontres régulières et au sein des comités qui nous ont soutenus lors d'actions spécifiques, par la refonte de nos processus de communication et de nos stratégies pour renforcer notre sentiment d'appartenance à la Table.

Plus que jamais, cette vitalité résulte du dévouement des membres, et plus que cela, de leurs convictions féministes qui a permis le partage d'expertise, d'information, de vision vers un objectif commun : celui de *ramener l'égalité au cœur des préoccupations des institutions locales et régionales et de nous réapproprier notre mission de défense des droits des femmes de la Montérégie.*

Je voudrais adresser un remerciement résonnant à l'équipe de permanence qui s'est assurée, à effectif réduit, de s'adresser aux *municipalités régionales de comté (MRC)* de la région afin de souligner l'importance d'assurer que l'égalité demeure une priorité dans la région, de siéger à différentes concertations et comités, de coordonner des espaces de réflexions destinés aux membres et aux acteurs de développement locaux, etc.

En tant que Présidente, je suis très fière d'avoir eu l'opportunité de renforcer mes compétences auprès d'une équipe expérimentée et engagée.

Je pourrais en dire/écrire tellement, mais trêve de discours... J'ai l'honneur de vous présenter le rapport d'activités qui, bien qu'il fasse état de l'an passé, vous laissera présager des lendemains prometteurs pour notre Table et les femmes de notre région.

Continuons ensemble,
Féministement,

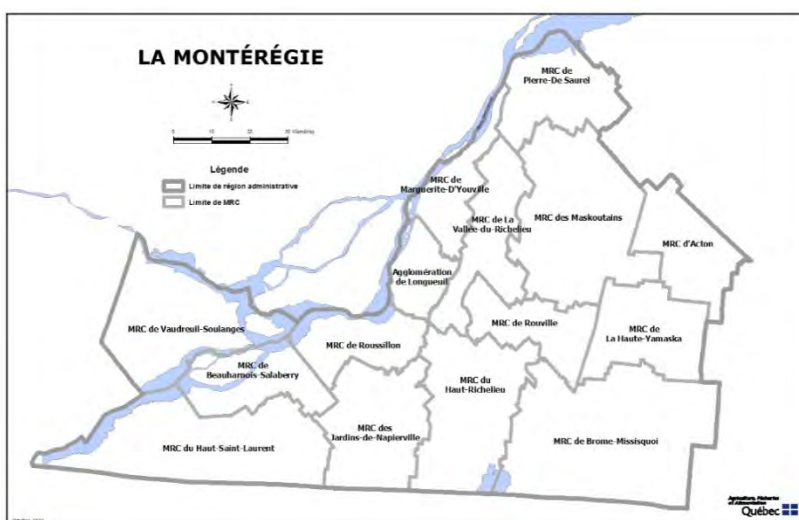
Maria Anney
Présidente du conseil d'administration

MISSION

La Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM) est un organisme sans but lucratif qui a comme mission de créer une solidarité régionale entre les groupes de femmes de la Montérégie. En misant sur l'expertise diversifiée de ses membres, la TCGFM oriente ses actions vers l'amélioration des conditions socioéconomiques, culturelles et politiques des femmes. Elle travaille dans une perspective de défense de droits et d'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes.

LA TCGFM ET SON TERRITOIRE

La Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie fait face à certains enjeux liés à son territoire ainsi qu'à la diversité composant sa population. Ces enjeux ont un impact sur la concertation et la mobilisation relativement à la promotion des droits des femmes.



ENJEUX LIÉS AU TERRITOIRE

La Montérégie est caractérisée par un territoire vaste et hétérogène. En effet, elle comprend à la fois des zones urbaines plus densément peuplées et des zones rurales et agricoles. Par ailleurs, jusqu'au 31 décembre 2015, nous étions la seule région administrative (parmi les 17 autres du Québec) à être répartie en trois territoires distincts et indépendants; chacun étant organisé au même titre qu'une région administrative. De plus, avec la décentralisation des pouvoirs vers les **municipalités régionales de comté** (MRC), l'enjeu de travailler avec trois instances (3) est multiplié par cinq, car il y a maintenant quinze instances en Montérégie (la plus grande région administrative du Québec). En même temps, le Ministère des Affaires municipales et Occupation du territoire (MAMOT) a confié la gestion du Fonds d'appui au rayonnement des régions (FARR), une nouvelle enveloppe qui doit être déployée selon les priorités locales et régionales, à la Table de concertation des préfets de la Montérégie. Les prises de décisions régionales sont dorénavant centralisées entre les mains d'un comité de 15 personnes, et malheureusement l'enjeu l'égalité femmes-hommes ne figure pas sur la liste des priorités.

ENJEUX LIÉS À LA POPULATION

La Montérégie est la seconde région la plus peuplée et la seconde région où vivent le plus de personnes immigrantes au Québec, après la région métropolitaine de Montréal (Gouvernement du Québec, 2017). Une concentration importante de cette part de la population se trouve dans l'agglomération de Longueuil (plus de 50%). De plus, 18,5% de la population autochtone totale du Québec vit sur le territoire de la Montérégie (Statistiques Canada, 2016). Cette grande diversité dans la composition de la population régionale engendre une diversité équivalente en ce qui a trait aux enjeux rencontrés. Dans la mesure de ses ressources, la TCGFM tente de s'adapter et de répondre aux enjeux des groupes discriminés et marginalisés.

Quelques statistiques illustrant les enjeux et défis de la TCGFM reliés aux particularités de son territoire:

- 15 MRC et TE (Territoire Équivalent)
- 177 municipalités
- 5 arrondissements
- 2 réserves amérindiennes
- 10 commissions scolaires
- 22 représentations provinciales (députés)
- 15 représentations fédérales (députés)
- 1 521 549 habitants et habitantes en deuxième rang après Montréal
- Superficie de 11 111 km carré

Source : MAMOT, 2017.

CONSÉQUENCES

Comme toutes les autres Tables de groupes de femmes régionales, la TCGFM reçoit un financement pour faciliter la mise en œuvre des plans d'action régionaux en matière d'égalité. Rappelons que cette entente signée entre le Secrétariat à la condition féminine (SCF) et le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec accorde le même financement à chacune des tables régionales afin d'agir sur leur territoire respectif, et ce, sans égard au fait que la TCGFM couvre un territoire contenant trois fois plus de MRC que les autres régions. En faisant référence au tableau ci-haut, vous pouvez constater le défi qui nous attend afin de réaliser notre mandat « d'encourager les instances locales et régionales à poser des gestes concrets en ce qui concerne tant la promotion que la réalisation de l'égalité entre les femmes et les hommes ». Autrement dit, le contexte montérégien exige le triple du travail pour le tiers du financement.

VIE ASSOCIATIVE

Notre regroupement est un lieu d'échange, de débat et de concertation animé par des valeurs féministes. La démocratie, la transparence et la prise de pouvoir des femmes sont les lignes directrices de la régie interne du regroupement.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le mandat du conseil d'administration est de voir à la réalisation des orientations, des objectifs et des priorités de la TCGFM. Cinq personnes représentant les organismes membres de la TCGFM composent ce comité. Elles sont élues lors de l'assemblée générale annuelle.

Conseil d'administration (1er avril au 31 mai 2017)

Nadia Landry, présidente, Hébergement Maison de la Paix, volet La Chaumière

Marie-Christine Plante, secrétaire, Carrefour pour Elle

Maria Anney, administratrice, Centre des femmes de Longueuil

Martine Laprade, administratrice, Inform'elle

Nathaly Lecours, trésorière, Syndicat de la fonction publique du Québec



Conseil d'administration (31 mai 2017 au 31 mars 2018)

Maria Anney, présidente, Centre des femmes de Longueuil

Carolle Mathieu, vice-présidente, Centre de femmes du Haut-Richelieu (Depuis février 2018)

Marie-Christine Plante, secrétaire, Carrefour pour Elle

Nathaly Lecours, trésorière, Syndicat de la fonction publique du Québec

Martine Laprade, administratrice, Inform'elle

Marie-Josée Côté, administratrice, Place à l'emploi – Options sans limite (31 mai 2017 au 1er février 2018)

Carolle Mathieu, administratrice, Centre de femmes du Haut-Richelieu (Depuis le 1er février)

Linda Crevier, la directrice générale est membre d'office sans droit de vote et participe à l'ensemble des rencontres du conseil d'administration.

Il y a eu **neuf rencontres** du conseil d'administration au cours de l'année ainsi que **trois consultations** par voie électronique. En plus de veiller à l'application des orientations et des objectifs de la TCGFM déterminés à l'assemblée générale annuelle par les membres, le conseil d'administration s'est impliqué dans le processus d'embauche des nouvelles travailleuses, le travail des comités ainsi que dans le soutien de l'équipe de travail.

ÉQUIPE DE TRAVAIL

Les travailleuses, en collaboration avec des bénévoles de la TCGFM, se sont rencontrées régulièrement pour favoriser la mise en commun des dossiers et pour penser aux stratégies d'action de la TCGFM. Malgré la petite taille de l'équipe, elles ont pu mener à terme différents projets et elles ont bien représenté la TCGFM et ses membres dans divers comités et représentations.

Linda Crevier, directrice générale

Audrey Gosselin Pellerin, agente de projet (à partir de septembre 2017)

Véronique Pronovost, agente de communication et chargée de projet (jusqu'en août 2017)

MEMBRES

Vingt-neuf (29) organismes étaient membres de la TCGFM en 2017-2018. Nous y retrouvons notamment des centres de femmes, des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS), des maisons d'hébergement et de transition pour femmes victimes de violence, des groupes en employabilité et des comités en condition féminine de certains syndicats. Vous trouverez en annexe la liste des membres de l'année 2017-2018.

Liaison avec les membres

Pour assurer la liaison avec ses membres, la TCGFM a animé régulièrement la page Facebook de la TCGFM ainsi que la page Facebook Montérégienne d'influence. Ces deux pages s'adressent aux membres de la TCGFM ainsi qu'à la population générale intéressées au féminisme, à l'égalité, la parité et aux droits des femmes dans la région de la Montérégie. Le site web de la TCGFM a aussi servi de plate-forme de diffusion, permettant de diffuser les actualités liées à l'organisme ainsi qu'un calendrier d'activités. De plus, un grand nombre de courriels relayant des informations sur des dossiers de l'actualité, des événements ou des publications pertinentes et reliées aux priorités de la Table ont été transférés aux membres tout au long de l'année.

Assemblées générales

En 2017-2018, la TCGFM a tenu quatre (4) assemblées générales régulières, une l'assemblée générale annuelle et une assemblée générale extraordinaire. Les assemblées ont été organisées dans les trois (3) sous-régions de la Montérégie.

Voici quelques exemples de sujets traités lors de ces rencontres régionales.

5 AVRIL 2017 – ASSEMBLÉE GÉNÉRALE RÉGULIÈRE

Sainte-Julie (15 participantes)

Les membres ont notamment discuté du nouveau projet « Plus de femmes en politique? Les médias et les instances municipales, des acteurs-clé » financé par Condition féminine Canada ayant débuté le 27 février 2017.

31 MAI 2017 – ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Longueuil (17 participantes)

Lors de l'Assemblée générale annuelle, les membres ont élu un nouveau conseil d'administration. Elles ont aussi reçu les états financiers 2016-2017, les prévisions budgétaires 2017-2018 et ont adopté le rapport annuel d'activités. Les membres ont aussi revu les orientations et les priorités de la TCGFM pour l'année 2017-2018, tels qu'inscrits au plan d'action triennal de l'organisme adopté en 2016.

4 OCTOBRE 2017 – ASSEMBLÉE GÉNÉRALE RÉGULIÈRE
Châteauguay (13 participantes)

La direction a présenté les nouvelles politiques internes adoptées par le conseil d'administration relativement à la gestion des ressources humaines de la TCGFM, telles qu'une politique de conditions de travail, de gestion financière, de reconnaissance ainsi qu'une politique salariale.

22 NOVEMBRE 2017 – ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE
Longueuil (19 participantes)

Les membres ont procédé à la ratification des nouveaux règlements généraux de la TCGFM ajoutant le poste de vice-présidente afin de faciliter la prise de décision en absence de la présidente.

22 NOVEMBRE 2017 – ASSEMBLÉE GÉNÉRALE RÉGULIÈRE
Longueuil (19 participantes)

Les membres échangent au sujet du revenu minimum garanti. Les travailleuses présentent le nouveau projet « *Conciliation Emploi-Famille... Plus* » ayant été déposé auprès du Secrétariat à la condition féminine.

28 FÉVRIER 2018 – ASSEMBLÉE GÉNÉRALE RÉGULIÈRE
Candiac (23 participantes)



Des précisions sont demandées sur la tenue d'un forum organisé par la Table des préfets de la Montérégie sur le Fonds d'appui au rayonnement des régions (FARR) où les différents groupes communautaires seraient conviés afin de connaître le fonctionnement du fonds et être en mesure d'influencer les futures orientations et critères de sélection. Au cours de cette rencontre, les membres ont aussi bénéficié de la présence de Josiane Maheu, coordonnatrice de projet chez Relais-femme, qui est venue présenter le projet de recherche-action sur la violence faite aux femmes de la part de partenaires intimes et l'itinérance auxquels les membres pourront collaborer.

AUTRES



18-19 DÉCEMBRE 2017 – LAC À L'ÉPAULE
ORFORD (8 PARTICIPANTES)

Les travailleuses, les membres du conseil d'administration et les déléguées participant aux comités de travail de la TCGFM ont été invitées à passer deux journées à l'Auberge Jouvence, à Orford, afin d'établir des priorités de l'organisme en lien avec le plan d'action. Les participantes ont soumis plusieurs idées novatrices, visant tant l'amélioration de la vie associative de Table avec ses membres que la réalisation de certains événements, comme le 30^e anniversaire de la TCGFM.

28 FÉVRIER 2018 – PLANÈTE CAFÉ
Candiac (18 participantes)

Cette activité avait pour but de faire le point sur la vie associative de la TCGFM en consultant les membres relativement à divers aspects. Afin de favoriser la mobilisation et l'engagement des membres à la TCGFM, ces diverses thématiques ont été abordées :

- Bénéfices de l'adhésion à la TCGFM
 - Défis d'engagement au sein de la TCGFM
 - Objectifs internes de la TCGFM
 - Enjeux prioritaires de la TCGFM
 - Développement de l'action de la TCGFM
 - Perspectives d'avenir pour la TCGFM
-

COMITÉS DE TRAVAIL

Différents comités ont été mis sur pied afin de travailler nos principaux dossiers de façon plus efficace, tout en encourageant la vie associative de nos membres. Ce sont des représentantes des organismes membres qui en font partie, sur une base volontaire. Voici les comités qui ont siégé en 2017-2018 :

Comité – Action TCGFM (CAT)

Créé en octobre 2016, le comité d'action de la TCGFM a pour but d'alimenter la TCGFM et ses membres sur les enjeux d'actualité portant sur l'appauvrissement des femmes et les inégalités systémiques. Il voit à l'analyse de la conjoncture sociopolitique et à réagir dans une perspective d'éducation populaire et de défense de droits. Il doit aussi assurer un rôle de vigie face à la conjoncture politique et à l'actualité. Cette année, le comité a aussi été responsable de coordonner l'organisation de la « Journée Égalité femmes-hommes : Nos municipalités au cœur de la solution ». Le comité a tenu **12 rencontres** en 2017-2018.

Le comité était composé de :

Ruth Altminc, CISS-Montérégie Est RLS Pierre Boucher
Maria Anney, Centre des femmes de Longueuil
Claire Raymond/Vickie Courchesne, Centre D'Main de Femmes
Marie-Christine Plante, Carrefour pour Elle
Linda Crevier, TCGFM
Audrey Gosselin Pellerin, TCGFM (septembre 2017-mars 2018)
Véronique Pronovost, TCGFM (mars-août 2017)

Comité Communications

Le comité communication a été formé en 2015 afin de travailler sur la communication interne et d'accroître le rayonnement de l'organisme. En 2017-2018, la plus grande partie du travail a été réalisée conjointement avec le comité d'action dans le cadre de l'organisation de la « Journée Égalité femmes-hommes : Nos municipalités au cœur de la solution! » qui a mobilisé beaucoup de temps et d'énergie tant du côté des travailleuses que du côté des déléguées. La révision du guide de déléguée et l'élaboration de documents promotionnels seront traitées dans la deuxième partie de l'année 2018 en même temps que l'organisation des activités entourant la célébration du 30^e anniversaire de la Table.

Le comité était composé de :

Maria Anney, Centre des femmes de Longueuil
Marie-Josée Côté, Place à l'emploi – Options sans limite
Martine Laprade, Inform'elle
Nathaly Lecours, Syndicat de la fonction publique du Québec
Linda Crevier, TCGFM
Véronique Pronovost, TCGFM (mars-août 2017)

POLITIQUES DE GESTION



Au cours de l'année 2016-2017, le conseil d'administration et la direction ont travaillé à l'élaboration de plusieurs politiques internes favorisant le traitement égal de l'équipe (travailleuses et bénévoles), l'équité et la transparence. Ces politiques, adoptées en 2017-2018, s'ajoutent au Code d'éthique et de déontologie des administratrices, déjà adopté en septembre 2014.

Voici la liste des politiques adoptées en 2017-2018 :

1. Politique de conditions de travail (adoptée le 26 juin 2017)
 - Politique de remboursement des dépenses
 - Régime d'assurance collective et d'avantages sociaux *
 - Régime de retraite *
 - Code d'éthique des employées de la TCGFM
2. Politique de reconnaissance (adoptée le 17 mai 2017)
3. Politique de gestion financière (adoptée le 26 juin 2017)
4. Politique salariale (adoptée le 17 mai 2017)

* Sera mise en vigueur en 2018-2019 compte tenu du changement de personnel ayant eu lieu en cours d'année.

NOTRE MISSION DE BASE : DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS DES FEMMES

La TCGFM, en tant qu'organisme de défense collective des droits des femmes, réagit et intervient face à la conjoncture sociale et économique du moment. Que ce soit par l'organisation d'activités ou par la représentation auprès d'éluEs et de partenaires régionaux, l'objectif de la TCGFM est de faire connaître les réalités des femmes et de travailler en concertation avec nos groupes membres et le milieu pour l'amélioration de la condition féminine.

SACAIS



La TCGFM reçoit un financement annuel de 57 855 \$* du SACAIS pour soutenir sa mission globale en défense collective des droits.

* non-permanent et non indexé

ACTIVITÉS D'ÉDUCATION POPULAIRE ET D'ACTION POLITIQUE

Rencontres de concertation et de sensibilisation

Au cours de l'année 2017-2018, cinq (5) rencontres de concertation ont été organisées. L'un des objectifs était de rendre les rencontres plus dynamiques et interactives en favorisant la participation des membres. Ces rencontres étaient basées sur les intérêts et les besoins des participantes.

5 AVRIL 2017 – ASSEMBLÉE GÉNÉRALE RÉGULIÈRE Sainte-Julie (15 participantes)

Une discussion sur les élections municipales de l'automne 2017 a eu lieu. Les membres ont pu bénéficier d'une présentation du guide sur le « Parcours de la candidate » conçu et distribué par le Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec.

31 MAI 2017 – ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE Longueuil (17 participantes)

L'auteure et journaliste Pascale Navarro a fait une présentation sur la parité femmes-hommes au sein des institutions publiques et des autres lieux décisionnels. Sa présence a permis un échange riche et constructif entre les membres présentes, les travailleuses et Mme Navarro.

4 OCTOBRE 2017 – ASSEMBLÉE GÉNÉRALE RÉGULIÈRE Châteauguay (13 participantes)

Les membres ont eu l'occasion de discuter des conclusions du rapport de la Protectrice du citoyen en lien avec les réformes du système de santé. Les membres ont été invitées à échanger avec les femmes qu'elles desservent à propos de leurs expériences au sein du réseau de la santé. Il est proposé que ces cas soient communiqués à la TCGFM, puis aux éluEs dans le but d'illustrer les impacts concrets de cette réforme sur les femmes.

22 NOVEMBRE 2017 – ASSEMBLÉE GÉNÉRALE RÉGULIÈRE Longueuil (19 participantes)

Marie-Andrée Gauthier, coordonnatrice du Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec, a animé un atelier sur la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes*

vers 2023. Les membres ont apprécié l'opportunité de s'appropriier le contenu qui figure dans ce document gouvernemental d'orientations en vigueur pour les cinq prochaines années.

28 FÉVRIER 2018 – ASSEMBLÉE GÉNÉRALE RÉGULIÈRE Candiac (23 participantes)

Le plan d'action gouvernementale pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023, autrefois nommé plan de lutte contre la pauvreté, a été lancé en décembre 2017. L'équipe de la TCGFM a partagé quelques analyses préliminaires avec les membres et a invité ces dernières à leur transmettre leurs questionnements et les mesures qui les interpellent.

Conférences

SANTÉ MENTALE ET PAUVRETÉ: CENT SORTIES - CENT ISSUES 4 mai 2017, Longueuil

Véronique Pronovost, chargée de projet et agente de communications de la TCGFM, a livré un témoignage lors de la demi-journée de sensibilisation aux enjeux de santé mentale organisée par la Table de concertation en santé mentale de la Rive-Sud. De par sa prise de parole, elle a contribué à démystifier et à déstigmatiser les problématiques de santé mentale chez les travailleuses du milieu communautaire.

ÉCOLE D'ÉTÉ FÉMINISTE DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL 27 juillet 2017, Montréal

Sur invitation de l'auteure et journaliste Pascale Navarro, la TCGFM a pris part à un atelier sur la parité dans le cadre de l'école d'été féministe de l'Université de Montréal. La TCGFM y a présenté plusieurs éléments des projets « Montérégiennes d'influence » et « Plus de femmes en politique? Les médias et les instances municipales, des acteurs clés! » en mettant l'accent sur les obstacles et la résistance face à la parité et à l'imposition de quotas.



De gauche à droite : Lucie Bisson (conseillère municipale de Sainte-Julie et représentante du REMME), Linda Crevier (directrice générale de la TCGFM), Raymonde Lévesque (chargée de cours au HEC), Véronique Pronovost (chargée de projet à la TCGFM) et Alexandre Millette (entrepreneure et présidente de AMajuscule).

EN ROUTE VERS LA PARITÉ : FORMATION, ÉCHANGES ET RÉSEAUTAGE 26 août 2017, Sainte-Julie

La Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM) en partenariat avec la Fédération québécoise des municipalités (FQM) et le Réseau des élues municipales de la Montérégie (REMME) a organisé une journée de formation et de réseautage afin d'outiller les femmes désirant s'impliquer en politique municipale. Une douzaine de femmes, dont la majorité était des élues ou des candidates, ont participé à deux formations : le leadership courageux et l'intégration des réseaux sociaux dans le cadre d'une campagne électorale.

LE PARCOURS DE LA CANDIDATE 29 août 2017, Salaberry-de-Valleyfield

Le 29 août, sur invitation du Centre D'Main de Femmes de Valleyfield, Linda Crevier, directrice générale de la TCGFM et Maude Laberge, mairesse de la municipalité de Saint-Martine, ont coanimé la soirée *Parcours de la candidate, élections municipales 2017*. L'évènement a permis aux participantEs d'en connaître davantage sur l'organisation et le déroulement d'une campagne électorale en plus d'entendre le témoignage d'une élue municipale.

Communications

Conséquemment à l'un des objectifs issus du plan de communication, la TCGFM a mis beaucoup d'efforts dans son rayonnement, afin de se faire reconnaître comme étant la référence montérégienne en matière de condition féminine et d'égalité femmes-hommes. La TCGFM a poursuivi son travail sur les réseaux sociaux en animant ses deux pages Facebook, soit celle de la TCGFM et celle de Montérégiennes d'influence.

L'utilisation des réseaux sociaux a été au cœur de nos stratégies de communication. Facebook s'est avéré être une plate-forme intéressante nous permettant de diffuser plusieurs types de publications et de toucher à divers enjeux (santé, violences contre les femmes, le libre-choix, etc.). Jusqu'à un certain point, les réseaux sociaux nous ont aussi permis d'entrer en contact avec d'autres groupes et regroupements similaires au nôtre. Ce médium nous a permis de commenter quotidiennement l'actualité dans le but de sensibiliser nos divers publics à des enjeux sociaux.

La page Facebook de Montérégiennes d'influence s'est avérée particulièrement utile au cours de la campagne électorale municipale afin de relayer des articles ainsi que des outils ayant trait à la parité ainsi qu'à l'implication des femmes en politique.



Montérégiennes d'influence

25 septembre 2017 · 🌐

"[...] il manque des candidates. Pour atteindre la parité au municipal, où sont disputés quelque 8000 sièges, il faudrait de 2800 à 3000 candidates supplémentaires, évalue-t-elle."



ICI.RADIO-CANADA.CA

Les femmes boudent la politique municipale, mais pourquoi?

Le terrain municipal se féminise d'une élection à l'autre, mais très...

LA MOBILISATION SOCIALE

En 2017-2018, la TCGFM est parvenue à mobiliser ses membres ainsi que des membres de la communauté à différents niveaux. Bien que nos ressources humaines et financières nous limitent, la TCGFM a quand même organisé et participé à quelques rassemblements dans la dernière année. Nous avons utilisé les courriels et notre page Facebook pour informer et rallier nos membres et partenaires à l'action.

COLLOQUE WIIS CANADA « THE NEXT GENERATION OF WOMEN LEADERS »

13 mai 2017, Montréal

Dans le cadre du colloque annuel de *Women in International Security Canada*, la TCGFM a participé au panel « Renforcer le pouvoir d'action des femmes ». La participation de la TCGFM à la *Women's March on Washington* a été discutée de même que les ressorts de l'engagement et de l'implication citoyenne.

ÉCOLE D'ÉTÉ DE L'INSTITUT DU NOUVEAU MONDE

10 août 2017, Montréal

La TCGFM a pris part à un atelier interactif sur les ressorts de l'implication citoyenne. Notre intervention était orientée vers l'implication des femmes québécoises et américaines. Après des échanges riches avec les participantEs, plusieurs femmes ont demandé des références afin de s'impliquer au sein de leur communauté respective. Cet atelier était organisé dans le cadre des écoles d'été 2017 de l'Institut du Nouveau Monde par l'organisme Réseau Québec-Monde.

« ÇA PREND DES FEMMES COMME VOUS » EN MONTÉRÉGIE 22 juin 2017, Longueuil

Une soixantaine de femmes de la Montérégie ont participé à une soirée de conférences et de réseautage sous le thème de la parité et de la présence des femmes en politique municipale organisée conjointement avec l'Union des municipalités du Québec et le Centre des femmes de Longueuil. Cette activité visait à démystifier la réalité des élues municipales et à encourager les femmes à briguer les suffrages aux élections municipales tenues à l'automne 2017.



JOURNÉE ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES : NOS MUNICIPALITÉS AU CŒUR DE LA SOLUTION 26 septembre 2017, Otterburn Park

Dans le contexte de l'abolition des Conférences régionales des éluEs (CRÉ), la question du financement des projets régionaux de développement social, et plus particulièrement des projets visant à promouvoir l'égalité, est devenue préoccupante. Dans ce cadre, la TCGFM a pris l'initiative d'organiser une journée de mobilisation et de réflexions s'adressant aux intervenantEs des milieux communautaire et institutionnel ainsi qu'aux éluEs du milieu municipal.

Dans le cadre de cet événement, la soixantaine de participantEs présentEs ont avancé des stratégies favorisant l'intégration de l'égalité comme axe de développement au sein des instances municipales. En outre, elles et ils ont partagé les idées novatrices et les bonnes pratiques en matière d'égalité femmes-hommes élaborées au sein de leur municipalité. Les représentantEs présentEs ont même proposé plusieurs actions concrètes pouvant être mises en oeuvre par ces gouvernements de proximité. En définitive, les participantEs ont soulevé l'importance des espaces de concertation entre les groupes de femmes, les groupes communautaires, les éluEs et les administrations municipales afin d'assurer que l'égalité femmes-hommes soit au coeur des préoccupations des instances locales et régionales.

En collaboration avec le comité de travail de la Table de concertation sur la situation des femmes immigrées de l'agglomération de Longueuil et la Table de concertation en santé mentale de la Rive-Sud, la TCGFM a participé à l'organisation d'une rencontre afin de discuter et d'échanger ensemble sur certaines mesures incluses du « Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale (PAGIEPS) 2017-2023 ».

Les participantEs ont eu la chance d'assister à trois tables de discussions. La première table a abordé l'analyse de la mesure 1.1- introduction d'un revenu de base pour les personnes ayant des contraintes sévères à l'emploi, la deuxième table s'est penchée sur des points de la mesure 2, plus précisément, sur l'augmentation des prestations des programmes d'aide de dernier recours et finalement la table 3, animée par la TCGFM, a analysé les impacts sur nos organisations des mesures 11 et 19. Une attention spéciale a été portée au projet de société proposé au sein de ce plan de même que ses impacts sur la personne et sur nos organismes.

LES ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION

En misant sur l'expertise diversifiée de ses membres, la TCGFM oriente ses actions vers l'amélioration des conditions socioéconomiques, culturelles et politiques des femmes. Elle travaille dans une perspective de défense de droits et d'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes. Au cours de la dernière année, la TCGFM a été présente auprès des instances régionales. Elle se préoccupe de dossiers qui touchent les femmes de tous les âges et origines et s'adresse aux différentes instances de consultation (au besoin) en lien avec les grands débats d'actualité. Les sujets traités sont diversifiés : notamment les stéréotypes, les publicités sexistes, la parité et l'utilisation des médias sociaux pour avancer la cause des femmes.

Instances municipales et régionales

Deux ans après la fermeture des conférences régionales des élus et le démantèlement des instances régionales, l'incertitude a continué à se faire sentir en ce qui a trait au développement de projets futurs visant l'égalité et l'amélioration des conditions de vie des femmes. En ce sens, la TCGFM a poursuivi sa tournée de représentation auprès des éluEs et gestionnaires de la région. En plus, une lettre de sensibilisation a été envoyée à chaque MRC de la Montérégie ainsi qu'à l'agglomération de Longueuil.

MONTÉRÉGIE EST

- Rencontre avec la MRC du Haut-Richelieu accompagnée d'une déléguée d'un groupe membre : Carolle Mathieu du Centre de femmes du Haut-Richelieu, 2 mai 2017.
- Rencontre téléphonique avec Sophie Foisy de la municipalité de Granby, 21 juin 2017.

MONTÉRÉGIE OUEST

- Rencontre avec la MRC Roussillon, 9 mai 2017.
- Rencontre avec la mairesse de la municipalité de Ste-Martine Maude Laberge, 9 novembre 2017.

AUTRE

- Rencontre avec Sylvie Pigeon et Isabelle Langlois de l'Union des municipalités du Québec, 23 octobre 2017.
-

Rencontres avec les élu(e)s et les élus

RENCONTRES AVEC LES DÉPUTÉ(E)S PROVINCIAUX/PROVINCIALES

Nous avons rencontré Catherine Fournier (23 octobre 2017), députée de l'opposition en charge de la condition féminine afin de la sensibiliser à l'importance de l'égalité dans notre région et de la renseigner au sujet des besoins de plus en plus criants de nos groupes membres et les femmes qu'ils représentent.

RENCONTRE AVEC LES DÉPUTÉ(E)S FÉDÉRAUX/FÉDÉRALES

La TCGFM a développé des liens plus importants avec certaines députées, notamment dans le cadre du projet « Plus de femmes en politique? Les médias et les instances municipales, des acteurs clés! ». Ce projet nous a permis de sensibiliser les députées aux obstacles systémiques ayant un impact sur la participation des femmes en politique.

En 2017-2018 nous avons rencontré :

- Anne Minh-Thu Quach, Salaberry–Suroît
- Mme Sherry Romanado, Longueuil–Charles-LeMoine
- Mme Brigitte Sansoucy, Saint-Hyacinthe–Bagot

ANALYSE POLITIQUE NON PARTISANE

Au cours de l'année 2017-2018, la TCGFM a contribué au développement d'une recherche-action sur la représentation des femmes politiques au sein des médias québécois. Cette recherche a été menée dans le cadre du projet « Plus de femmes en politique? Les médias et les instances municipales, des acteurs clés! », financé par Condition Féminine Canada. Le comité d'encadrement de la recherche était composé de :

Catherine Bourrassa-Girard, Professeure, UQAM
Linda Crevier, Directrice générale, TCGFM
Audrey Gosselin Pellerin, Agente de projet, TCGFM
Lyne Kurtzman, Service aux collectivités, UQAM
Ève-Marie Lampron, Service aux collectivités, UQAM
Véronique Pronovost, Doctorante, UQAM & Militante, TCGFM
Marianne Théberge, Chercheure-étudiante de 2^e cycle, UQAM

Présentation sommaire de l'étude dans le cadre du projet

« Plus de femmes en politique? Les médias et les instances municipales, des acteurs clés! »

Ce rapport vise à présenter les résultats d'une recherche menée au sujet des représentations médiatiques des candidates aux élections municipales de 2017 à travers le Québec. Les questionnements suivants ont guidé notre démarche ; **dans quelle mesure** et de **quelle manière** les candidates aux postes de mairesses et de conseillères municipales sont-elles représentées dans les journaux écrits au Québec et quelles **pistes de solution** pouvons-nous proposer afin d'améliorer la représentation des politiciennes dans les médias?

À la fin de cette année 2017-2018, l'analyse quantitative, à savoir l'espace occupé par les candidates et les candidats aux élections municipales au sein des médias écrits, est terminée et laisse déjà entrevoir un déficit de représentation des candidates. L'analyse qualitative, c'est-à-dire de quelle manière les médias présentent, décrivent ou citent les candidates, se poursuit. En définitive, cette recherche permettra de s'appuyer sur des données rigoureuses à partir desquelles la TCGFM et ses partenaires pourront entamer un dialogue avec des actrices et des acteurs médiatiques afin de changer les attitudes et les pratiques et ainsi favoriser l'accès des femmes à la vie politique et démocratique. Une seconde phase de recherche est d'ailleurs envisagée, conditionnellement à l'obtention de fonds supplémentaires, afin d'approfondir le travail entamé.

L'étude s'inscrit comme l'un des volets du projet *Plus de femmes en politique ? Les médias et les instances municipales, des acteurs clés !*, mené conjointement entre la Table de concertation des groupes de femmes du Bas Saint-Laurent (TCGFBSL), la Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM), la Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM) et le Groupe des médias étudiants (GMÉ) de l'UQTR. L'objectif de ce projet plus vaste est de mieux comprendre les obstacles à la participation des femmes à la vie politique (consultez la page 21 pour davantage de détails).

REPRÉSENTATIONS DE LA TCGFM

Afin de mener à bien sa mission de défense collective de droits des femmes, la TCGFM travaille en concertation avec plusieurs groupes et alliés, tant au plan local, régional que national, pour l'amélioration des conditions de vie des femmes et l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes.

AFFILIATIONS

Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec – 2 rencontres de deux jours

Depuis au moins 2002, la TCGFM est membre du Réseau des tables régionales de groupe de femmes du Québec (Réseau), qui réunit toutes les tables régionales de groupes de femmes dans un but de concertation et d'action collectives. De plus, le Réseau soumet aux instances nationales les réalités régionales et prend position dans une perspective d'égalité entre les sexes et de plus grande justice sociale. Cette année, la TCGFM a maintenu sa participation à un comité de travail, soit le Comité Égalité, qui a été dissous en février 2018. De plus la directrice générale a représenté le Réseau à une rencontre de la Table de partenaires femmes et politique municipale, un comité de partenaires coanimé par le MAMOT et le SCF, qui travaille à promouvoir la place des femmes dans la politique municipale.

Fédération des femmes du Québec (FFQ) – La TCGFM a participé à l'assemblée générale annuelle s'étant tenue les 27-28 mai 2017 au Collège Maisonneuve à Montréal.

Relais-femmes – La TCGFM est membre de Relais-femmes depuis plusieurs années. En plus, Relais-femmes a accompagné le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec et leurs membres (la TCGFM) dans l'élaboration d'un modèle de plan d'action et de reddition de compte commun dans le cadre de l'entente triennale avec le Secrétariat à la condition féminine (SCF).

Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF) - La TCGFM est membre depuis plusieurs années et partage de l'information et des outils avec ses membres.

COMITÉS

Caucus régional des groupes de défense collective des droits de la Montérégie – 0 rencontre

Le comité ne s'est pas réuni cette année. Une relance sera effectuée afin de valider le statut du comité.

Comité femmes de la Table itinérance Rive-Sud (TIRS) – 4 rencontres

Depuis janvier 2016, la TCGFM siège au comité « femmes » de la Table Itinérance Rive-Sud (TIRS). Ce comité a pour but de sensibiliser le milieu à l'analyse différenciée entre les sexes, de connaître davantage les enjeux spécifiques aux femmes itinérantes ainsi que les ressources en place. Ultimement, le comité souhaite améliorer les conditions des femmes itinérantes vivant sur le territoire montréalais. La TCGFM a choisi de s'impliquer dans ce comité puisque l'itinérance des femmes et l'appauvrissement des femmes représentent des enjeux auxquels l'organisme s'intéresse depuis plusieurs années. Aussi, il s'agit d'enjeux faisant partie du plan d'action adopté par nos membres. Cette année, la TCGFM a contribué à l'organisation de la demi-journée « Pauvreté et itinérance des femmes : Un défi pour une communauté engagée en Montérégie » qui s'est tenue le 1^{er} novembre 2017. Cette activité visait à accroître les échanges et la collaboration auprès des partenaires travaillant auprès des femmes en situation de pauvreté. Par ailleurs, suite à une proposition conjointe du Carrefour pour elle et de la TCGFM, la TIRS s'est donné comme mandat d'étudier la possibilité de créer une ressource d'hébergement de 2^e étape pour les femmes vivant des problématiques multiples.

Comité ADS – 6 rencontres

La TCGFM a poursuivi son implication au comité de suivi du Projet Analyse Différenciée selon les Sexes (ADS) du Centre D'Main de Femmes. Le projet fait valoir l'importance d'intégrer l'ADS dans les pratiques des organismes communautaires et l'élaboration des projets. Pour ce faire, une formation ADS a été organisée (la nouvelle agente de projet de la TCGFM a participé), le site web [Analyse Différenciée selon les Sexes ajustons notre focus!](#) a été développée et, afin de joindre la population anglophone, le trousse « ADS – Pour y voir clair », a été traduit en anglais. En plus, plusieurs capsules d'information sur l'ADS sont disponibles en ligne. Le Centre D'Main de Femmes poursuivra la maintenance du site internet et y ajoutera périodiquement du contenu. Pour ce faire, le Centre D'Main de Femmes invite les membres à les transmettre des liens, articles et initiatives pertinentes relatives à l'ADS, l'égalité et la justice sociale. Le site répertorie également les organismes ressources en accompagnement ADS, tels que la TCGFM, qui offre aussi l'accompagnement en anglais. Il a été décidé entre les partenaires du comité CPAP (Comité des partenaires ADS Parité) que dans l'éventualité où un nouveau projet en ADS verrait le jour en Montérégie, celui-ci intégrerait le site afin que cette ressource soit pérenne.

Comité OBNL de la CDC Agglomération de Longueuil – 4 rencontres

La TCGFM est membre du comité OBNL de la CDC AL à titre de partenaire. Le comité OBNL a été mis sur pied afin de promouvoir la formation d'une nouvelle instance de développement social dans l'Agglomération de Longueuil et de porter les préoccupations ainsi que la vision du milieu communautaire face à cette nouvelle structure. Le rôle de la TCGFM est d'assurer que l'égalité femmes-hommes fasse partie de ces préoccupations.

Concertation Horizon – 2 rencontres

En décembre 2017, la TCGFM a été invitée à occuper le poste égalité à la table de concertation régionale en soutien au développement social et à la réussite éducative, Concertation Horizon. Cette instance a été mise en place par quatre MRC de la Montérégie (Beauharnois-Salaberry, Haut-Saint-Laurent, Jardins-de-Napierville et Roussillon). Sa mission est d'outiller pour agir et de renforcer la capacité d'action des territoires de MRC pour améliorer les conditions et la qualité de vie des personnes qui composent la région.

Comité des partenaires ADS Parité (CPAP) – 4 rencontres

Le comité des partenaires ADS Parité a été formé en printemps 2017 dans le but d'arrimer les différents projets ADS et parité dans la région. Plusieurs centres de femmes de la Montérégie participent afin d'assurer la promotion de l'analyse différenciée selon le sexe (ADS), plus particulièrement auprès des instances municipales de leurs territoires. La TCGFM est impliquée autant pour promouvoir la parité, un des enjeux principaux du projet Montérégiennes d'influence, que pour promouvoir son projet *Plus de femmes en politique? Les médias et les instances municipales, des acteurs clés!* Elle appuie le projet *Défi parité*, du Centre de femmes du Haut-Richelieu, visant à promouvoir la mise en place des politiques d'égalité dans les MRC et de proposer des outils d'accompagnement aux élues et instances municipales de la région de même que le projet *Genre et territoire*, du Centre de femmes L'Essentielle, dont l'objectif est l'intégration de l'égalité entre les femmes et les hommes dans les initiatives mises en place par les municipalités, notamment grâce à l'approche ADS.

Comité d'organisation de l'action Femmes et logement – 1 rencontre

En mars 2018, la TCGFM, plusieurs groupes de femmes et le Comité logement Rive-Sud se sont réunis afin de préparer une action de mobilisation sur le thème des femmes et du logement en vue de la *Marche de villes en villages pour le droit au logement* organisé en septembre par le Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU). L'événement qui se tiendra à Longueuil en juin 2018 interpellera le milieu communautaire, les éluEs et les médias sur les réalités des femmes locataires et les besoins criant en logement social.

AUTRES

- Événement sur le développement social organisé par la Corporation de développement communautaire de l'Agglomération de Longueuil, 2 mai 2017.
- Midi-conférence avec la mairesse Nathalie Simon organisé par l'Union des municipalités du Québec (UMQ), 13 septembre 2017.
- Causerie avec la candidate à la mairie de Longueuil Sadia Groguhé organisé par le Centre des femmes de Longueuil, 16 octobre 2017.
- Forum sur l'emploi en Montérégie organisé par Place à l'emploi, 29 novembre 2017.
- Participation au déjeuner-causerie de la Corporation de développement communautaire de l'Agglomération de Longueuil et coorganisé par le comité femmes et sécurité urbaine, 15 février 2017.
- Événement sur les enjeux juridiques des violences faites aux femmes, 9 mars 2018.
- Participation au lancement MtElles en présence de la mairesse de la Ville de Montréal, Valérie Plante, 8 février 2017.

PARTENARIAT AVEC LE SECRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE (SCF) – ENTENTE 2017-2020



En 2017-2018, la TCGFM a reçu le premier versement d'une entente triennale du partenariat entre le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec, les Tables régionales de groupes de femmes et le Secrétariat à la condition féminine (SCF).

Dans ce contexte, le travail de la TCGFM « vise à soutenir les instances locales et régionales dans la prise en considération des réalités spécifiques des femmes de la région, tant en matière d'égalité entre les femmes et les hommes qu'en matière d'égalité pour toutes les femmes, dans les travaux touchant leur territoire. »

Objectifs poursuivis

- Élaborer un état des lieux régional en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.
- Favoriser la prise en considération des enjeux en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans les travaux locaux et régionaux touchant leur territoire.

FORMATION ET COLLOQUES

Les travailleuses de la TCGFM ont bénéficié de temps de formation en cours d'année afin de parfaire leurs connaissances sur divers sujets en lien avec la condition féminine et leurs mandats respectifs.

- Mobcamp, organisé par Dynamo, 24-26 avril 2017.
 - Conférence-débat « Le monde municipal au-delà des élections » organisée par l'UQAM, 30 septembre 2017.
 - Journée de formation sur le revenu minimum garanti, 25 septembre 2017.
 - Formation sur l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) organisée par le Centre D'Main de Femmes, 2 novembre 2017.
 - Participation au colloque « Féminismes en dialogue », 28 novembre 2017.
 - Formation offerte par le programme de développement et partenariats en région du Secrétariat à la Condition féminine, 6 décembre 2017.
 - Participation à la conférence « Assez! Ces violences tolérées : contrôle et abus de pouvoir dans notre société », organisée par la Table de concertation en matière de violence conjugale et d'agression sexuelle de l'agglomération de Longueuil et de la MRC de Marguerite-D'Youville, 6 décembre 2017.
 - Participation au colloque « Genre et Territoire : Gouvernements de proximité et développement régional », 16 janvier.
 - Participation au colloque « La parité, ça change le monde! » organisé par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie, 1^{er} mars 2018.
-

PROJETS

La TCGFM a concentré ses efforts sur un projet au cours de l'année 2017-2018. Considérant notre revenu de base très limité, les projets représentent des opportunités de financement qui ne peuvent être ignorées. Les projets contribuent à la survie de l'organisme, permettent d'embaucher des travailleuses soutenant le travail de la directrice générale et d'accroître le rayonnement de l'organisme.

PLUS DE FEMMES EN POLITIQUE?

Les médias et les instances municipales, des acteurs clés!



Lancement du projet : *Plus de femmes en politique? Les médias et les instances municipales, des acteurs clés!*, 31 mai 2017

En 2016, Condition féminine Canada a lancé un appel de propositions : Soutenir l'autonomie des femmes et la TCGFM a décidé de déposer un projet dans le cadre du volet : Outiller les femmes pour la vie politique. La TCGFM est fière d'annoncer que notre projet a été retenu et que nous avons démarré le projet triennal *Plus de femmes en politique? Les médias et les instances municipales, des acteurs clés!*, en mars 2017.

Les objectifs du projet visent à ce que les médias ainsi que les instances municipales:

- Prennent conscience de leur pouvoir d'influence et de leur capacité à être des acteurs de changement dans l'accroissement de la place des femmes, et de leur voix, dans le discours public et médiatique;
- Adoptent de nouvelles attitudes, de nouveaux processus et façons de faire, afin de favoriser l'ascension des femmes à la vie politique.

La TCGFM, la Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM), la Table de concertation des groupes de femmes du Bas-St-Laurent (TCGFBSL) et le Groupe des médias étudiants (GMÉ) de l'UQTR sont codemandeurs dans ce projet.

Au cours de l'année 2017-2018, la TCGFM a travaillé en étroite collaboration avec la TCMFM et la TCGFBSL. Des rencontres virtuelles fréquentes ont eu lieu entre les agentes des trois Tables. Le changement de personnel en cours d'année au poste d'agente de projets n'a pas empêché l'avancement.

PROJET DE RECHERCHE

Au cours de la dernière année, un partenariat entre le Service aux collectivités (SAC) de l'UQAM et la TCGFM a été créé dans le but de mener à bien un projet de recherche sérieux et crédible sur la représentation des femmes politiques dans l'univers médiatique. L'encadrement offert par le SAC a permis de recruter une professeure et des étudiantes-chercheuses dynamiques et motivées par notre projet. Au 31 mars 2018, l'analyse des 1100 articles consultés allait bon train et tout semble indiquer que le comité d'encadrement parviendra à terminer le projet selon l'échéancier prévu, soit mai 2018. Il est même envisagé de poursuivre le travail entamé dans une seconde phase, conditionnellement à l'obtention de fonds supplémentaires.

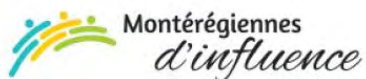
GROUPES DE DISCUSSION (FOCUS GROUP)

Un autre des objectifs du projet est de consulter les femmes œuvrant dans le milieu politique municipal (majoritairement des élues) afin (1-) d'en apprendre davantage sur les obstacles représentant un frein à la participation des femmes et (2-) d'identifier des mesures qui faciliteraient leur inclusion dans ce domaine traditionnellement masculin. Au cours de l'année, la TCGFM a mené 4 groupes de discussion (focus groups) à travers la Montérégie, auxquels ont participé 45 femmes provenant de 13 municipalités régionales de comté. Certaines mesures identifiées grâce à ses activités seront mises en œuvre et testées au sein de conseils municipaux du Bas-Saint-Laurent, puis seront diffusées en Mauricie et en Montérégie afin d'être adoptées par les instances municipales de ces régions.

PARTENARIATS

Finalement, le projet a amené la TCGFM à renforcer certains partenariats ainsi qu'à en développer de nouveaux. L'intime collaboration entre les trois Tables de concertation de groupes de femmes a contribué à rapprocher les trois organismes tant au niveau de la direction générale que des travailleuses. Parmi les autres collaborations, notons l'autrice et journaliste Pascale Navarro, la mairesse de la municipalité de Sainte-Martine, Maude Laberge, la Commission Femmes et gouvernance de l'Union des municipalités du Québec et plusieurs autres élues municipales.

MONTÉRÉGIENNES D'INFLUENCE



JE M'ENGAGE DANS MA COMMUNAUTÉ

- ✓ J'EXPLOITE MES TALENTS
- ✓ J'ACCROIS MON INFLUENCE
- ✓ JE FAIS UNE DIFFÉRENCE

Bien que le projet ait officiellement pris fin en 2016-2017, dans la mesure où le financement n'a pas été renouvelé, la TCGFM a décidé de maintenir la page Facebook du projet en fonction. Ce choix résulte d'une décision stratégique en lien avec la tenue des élections municipales à l'automne 2017. Rappelons que ce projet consistait à promouvoir la parité au sein des organismes, des entreprises et des institutions de la Montérégie. Il a été décidé que la page Facebook sera fermée au cours des prochaines semaines afin de se concentrer sur la page principale de l'organisme. Comme la parité demeure une thématique de travail importante, le site internet du projet Montérégiennes d'influence sera intégré au site de la TCGFM. En outre, la promotion d'une égale représentation au sein des instances décisionnelles se poursuivra sur la page Facebook de la TCGFM.

DÉPÔT DU PROJET « CONCILIATION EMPLOI-FAMILLE...PLUS (CEF+) »

La mission de la TCGFM est de faire connaître les réalités des femmes et de travailler en concertation avec ses groupes membres et le milieu pour l'amélioration de la condition féminine. La TCGFM a ainsi déposé et a reçu une réponse positive à la demande de financement du projet « Conciliation Emploi-Famille...Plus (CEF+) » qui permettra à l'équipe de travail de réaliser pleinement cette mission.

À travers CEF+, la TCGFM cherche à responsabiliser le milieu des OSBL en tant que facilitateurs de conciliation emploi-famille. Le projet vise à nourrir une transformation de la culture organisationnelle au profit d'une approche qui reconnaît le travail invisible des femmes et l'importance d'une articulation saine entre les sphères professionnelles et personnelles. En adressant son projet aux OSBL, la TCGFM cible un secteur majoritairement féminin dont les valeurs et le contexte de travail sont propices à l'intégration de la CEF+. Le projet touchera ainsi des femmes de tous âges qui, tout en étant plus diplômées que l'ensemble de la population active (Au bas de l'échelle, 2015), ont choisi ce milieu le plus souvent par conviction et doivent de ce fait composer avec des emplois généralement précaires et faiblement rémunérés. L'adoption de mesures et de politiques CEF+ touchera directement les conditions de travail de ces femmes, favorisera une articulation plus saine de leur vie professionnelle, sociale et familiale et revalorisera ces emplois. Ce projet triennal débutera en juin 2018.

COMMUNICATIONS

La TCGFM a fait beaucoup d'efforts afin de rendre davantage visible l'organisme. En utilisant une variété de médiums, elle a accru sa présence dans la sphère publique et a contribué à de nombreux débats portant sur des enjeux issus de l'actualité.

RÉSEAUX SOCIAUX

Facebook

La TCGFM anime deux pages Facebook (l'une pour l'organisation et l'autre pour le projet Montérégiennes d'influence). Nous y publions de manière hebdomadaire des textes, des vidéos et des événements relativement à la violence faite aux femmes, aux inégalités, aux initiatives féministes, à la parité, aux femmes au sein des lieux de pouvoir. Nos pages sont suivies par plus de 650 personnes au total. Ce réseau social nous permet de diffuser à la fois les réalisations de la TCGFM, mais aussi celles de nos groupes membres et alliés. Ce moyen de communiquer nous permet de sensibiliser les personnes qui nous suivent à divers enjeux en lien avec notre plan d'action.

 **Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie - TCGFM** a partagé une publication.
Publié par Audrey Gosselin Pellerin (?) · 12 mars · 🌐

#Parité
Le 8 mars dernier à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, la TCGFM, en collaboration avec la députée fédérale [Sherry Romanado](#) et le Centre des femmes de Longueuil, tenait une rencontre d'échanges et de réseautage entre élues municipales sur les obstacles systémiques à la participation des femmes en politique et les pistes de solution à privilégier pour les éliminer!



***  **Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie - TCGFM** a partagé une publication.
Publié par Audrey Gosselin Pellerin (?) · 12 mars · 🌐

#Itinérance
2 des 11 M\$ seront octroyés sur 4 ans à la Montérégie. Il reste à examiner si une part des sommes investies sera spécifiquement allouée aux besoins des femmes montérégiennes en situation d'itinérance.

 **Table Itinérance Rive-Sud**
7 mars · 🌐

La TIRS continuera son développement en Montérégie pour mieux aider les personnes en situation d'itinérance. Cette annonce est bien accueillie par le regroupement.



TVRS.CA
2 M\$ pour endiguer l'itinérance en Montérégie ✓
Le gouvernement du Québec injecte près de 2 M\$ en Montérégie...

COMMUNICATIONS MÉDIATIQUES

L'une des manières de faire rayonner la TCGFM est d'être présente dans l'espace médiatique. La TCGFM a rédigé de nombreux communiqués de presse et participé à quelques entrevues avec des médias de la région. Voici une liste des interventions ayant eu lieu au cours de l'année 2017-2018. Ces dernières concernent en grande majorité le projet triennal « Plus de femmes en politique? Les médias et les instances municipales, des acteurs-clés » ainsi que l'événement « Égalité femmes-hommes : Nos municipalités au cœur de la solution » qui s'est déroulé le 26 septembre 2017.

Médias écrits

- [TCGFM fait de la place aux femmes](#), CJSO, 6 juin 2017.
- [Accroître la place des femmes en politique municipale](#), La Relève, 9 juin 2017.
- [Un projet se penchera sur la place des femmes en politique municipale](#), Le Courrier du Sud, 9 juin 2017.
- [Une invitation aux femmes à prendre leur place](#), Journal Point Sud, 23 juin 2017.
- [L'atteinte de la parité en politique municipale : Une représentation de la population plus fidèle à la réalité!](#), Le Courrier du Sud, 27 juin 2017.
- [Journée « Égalité femmes-hommes : Nos municipalités au cœur de la solution »](#), MediaSud, 13 septembre 2017.
- [Projet triennal de la TCMFM : pour plus de femmes en politique](#), Le Nouvelliste, 15 septembre 2017.
- [Ensemble pour l'Égalité – Journée « Égalité femmes-hommes : Nos municipalités au cœur de la solution! »](#), MediaSud, 11 octobre 2017.
- [Réfléchir sur le rôle des municipalités pour l'égalité hommes-femmes](#), Le Courrier du Sud, 12 octobre 2017.
- [De la nécessité d'intervenir pour atteindre la parité](#), Point Sud, 26 mars 2018.

Communiqués de presse

- [Accroître la place des femmes en politique municipale!](#), 6 juin 2017.
- [Un nouveau conseil d'administration... dans la continuité](#), 12 juin 2017.
- [L'atteinte de la parité en politique municipale : Une représentation de la population plus fidèle à la réalité](#), 28 juin 2017.
- [Journée « Égalité femmes-hommes : Nos municipalités au cœur de la solution »](#), 13 septembre 2017.
- [Ensemble pour l'égalité – Journée « Égalité femmes-hommes : Nos municipalités au cœur de la solution »](#), 10 octobre 2017.

Autres communications

- [Entrevue avec Véronique Pronovost – Projet Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie](#), CHOQ FM, 7 juin 2017.
- [Entrevue avec Linda Crevier – Journée Égalité femmes-hommes : Nos municipalités au cœur de la solution](#), CHOQ FM, 18 septembre 2017.

CONCLUSION

En somme, la TCGFM est fière de ses réalisations en 2017-2018. Nous avons poursuivi le travail sur un projet d'envergure financé par Condition féminine Canada en partenariat avec deux autres régions. De plus, nous avons travaillé d'arrache-pied afin d'organiser des événements dans le cadre de la campagne électorale municipale. Ces événements ont culminé lors de la journée égalité en septembre 2017. Évidemment, nous aurions aimé en faire plus : plus de mobilisation sociale, plus de prises de parole dans l'espace public, plus de sensibilisation auprès des élu·es et des élus. Cependant, les ressources financières et humaines limitées de l'organisme forcent les travailleuses et les membres à faire des choix, parfois déchirants. Nous croyons sincèrement qu'un rehaussement du financement des organismes communautaires, et plus spécifiquement des organismes de défense de droits, nous permettrait de mieux défendre les conditions de vie des femmes de la Montérégie et d'être plus proactives face aux attaques incessantes qu'elles subissent.

MEMBRES, 2017-2018

Abri Rive-Sud/Maison Elizabeth Bergeron	Longueuil
L'Accueil pour Elle	Salaberry-de-Valleyfield
Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS)	Longueuil
C.A.L.A.C.S. Châteauguay	Châteauguay
C.A.L.A.C.S. La Vigie	Salaberry-de-Valleyfield
Carrefour pour Elle	Longueuil
Centre D'Main de Femmes	Salaberry-de-Valleyfield
Centre de femmes du Haut-Richelieu	Saint-Jean-sur-Richelieu
Centre de femmes L'Éclaircie	Ste-Catherine
Centre de femmes L'Essentielle	Beloeil
Centre de femmes Entre Ailes Ste-Julie	Sainte-Julie
Centre des femmes de Longueuil	Longueuil
La Clé sur la porte	Saint-Hyacinthe
Coalition des femmes de la MRC les Maskoutains	Saint-Hyacinthe
Conseil Central Montérégie	Brossard
Inform'elle	Saint-Hubert
Maison de la Paix, volet La Chaumière	Longueuil
Maison d'hébergement l'Égide	La Prairie
Maison Hina Inc.	Saint-Jean-sur-Richelieu
Maison La Source	Sorel-Tracy
Musée de la femme	Longueuil
Options sans limite / Place à l'emploi	Longueuil
Option Ressource-Travail/ PS Jeunesse	Salaberry-de-Valleyfield
Pavillon Marguerite de Champlain	Greenfield Park
Re-Nou-Vie	Châteauguay
Ressources-Femmes de la région d'Acton	Acton Vale
Semo Le Jalon	Châteauguay
Syndicat de la fonction publique du Québec	Greenfield Park

GROUPES MEMBRES NON-VOTANTS

CISSS-Montérégie Est RLS Pierre Boucher	Longueuil
---	-----------



**Table de concertation
des groupes de femmes
de la Montérégie**

158, rue Charron, Longueuil (QC) J4R 2K7

Info@tcgfm.qc.ca ● 450-671-5095

www.tcgfm.qc.ca

