

Table de concertation des groupes
de **femmes** de la Montérégie



30 ans de...

féminismes

L'immatriculation de la TCGFM, le 8 août 1988

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS
2018-2019

Année en bref...

L'année 2018-2019 fut une année d'action où nos énergies se sont concentrées sur la construction de ponts. L'implication des membres dans le conseil d'administration et les comités, en plus du travail dévoué de notre équipe de travail, nous a permis de mener des actions concrètes pour la promotion et l'atteinte de l'égalité femmes-hommes.

Durant l'année, nous avons élaboré pas seulement une, mais deux campagnes d'éducation populaire, dont la deuxième « 30 ans de féminismes » est toujours en cours, pour célébrer le 30^e anniversaire de la TCGFM. De plus, nous avons travaillé avec plusieurs de nos groupes membres afin d'orienter nos démarches communes dans le but de ne pas dédoubler notre travail et d'être cohérentes avec nos actions dans la région.

L'ouverture de nos groupes membres à partager leurs expériences terrain témoigne de la confiance qu'elles ont en nous. Et l'effet positif qui en découle? Un enjeu qui a été souligné par certains groupes membres a mené à un projet par les membres, pour les membres : un projet qui a été retenu et permettra à l'ensemble des groupes de femmes de la Montérégie d'être mieux outillés dans le cadre de leur travail.

Nos actions et notre présence dans la région ont été remarquées. Dans le cadre de la gestion de l'Alliance de la Solidarité, la Table de concertation des préfets de la Montérégie a reconnu l'importance de l'ADS+ et a invité la TCGFM à siéger sur le comité de coordination régionale. De plus, une place est réservée pour une représentante de la Table sur chacun des trois comités sous-régionaux : enfin une place significative pour les groupes membres du territoire!

Et les ponts? Pour nos membres, nous croyons qu'au cours de l'année 2018-2019, nous avons commencé à bâtir un pont « de rapprochement et de liaison ». Et pour nos partenaires, un pont qui symbolise, nous espérons, le début « d'une association et d'une relation » qui reconnaîtra l'expertise de chacun et qui aidera à atteindre l'égalité femmes-hommes dans la région.

Les membres du conseil d'administration et de l'équipe de travail



Table de concertation
des groupes de femmes
de la Montérégie

MISSION DE LA TCGFM

- ⇒ Créer une solidarité régionale entre les groupes de femmes de la Montérégie.
- ⇒ Orienter ses actions vers l'amélioration des conditions socioéconomiques, culturelles et politiques des femmes.
- ⇒ Travailler dans une perspective de défense de droits et d'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes.

NOTRE MISSION DE BASE : DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS DES FEMMES

La TCGFM, en tant qu'organisme de défense collective des droits des femmes, réagit et intervient face à la conjoncture sociale et économique du moment. Que ce soit par l'organisation d'activités ou par la représentation auprès d'élus et de partenaires régionaux, l'objectif de la TCGFM est de faire connaître les réalités des femmes et de travailler en concertation avec ses groupes membres et le milieu pour l'amélioration de la condition féminine.

La TCGFM est très heureuse d'annoncer une augmentation du financement annuel du **SACAIS** pour soutenir sa mission globale en défense collective des droits.

Voici un aperçu de l'historique du financement à la mission :

2002 – reconnue à titre de groupe de défense de droit - **50 000 \$**/année non-permanent et non indexé

2003 au 2006 – **55 000 \$**/année non-permanent et non indexé

2007-2009 – **57 000 \$**/année non-permanent et non indexé

2010-2016 – **57 855 \$**/année non-permanent et non indexé

2017 – **57 855 \$**/année non-permanent et non indexé

2018 – **72 890 \$** (57 855 \$ + 7 670 \$ + 7 365 \$) non-permanent et maintenant **indexé** (entente 2019-2023)

Secrétariat à l'action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales

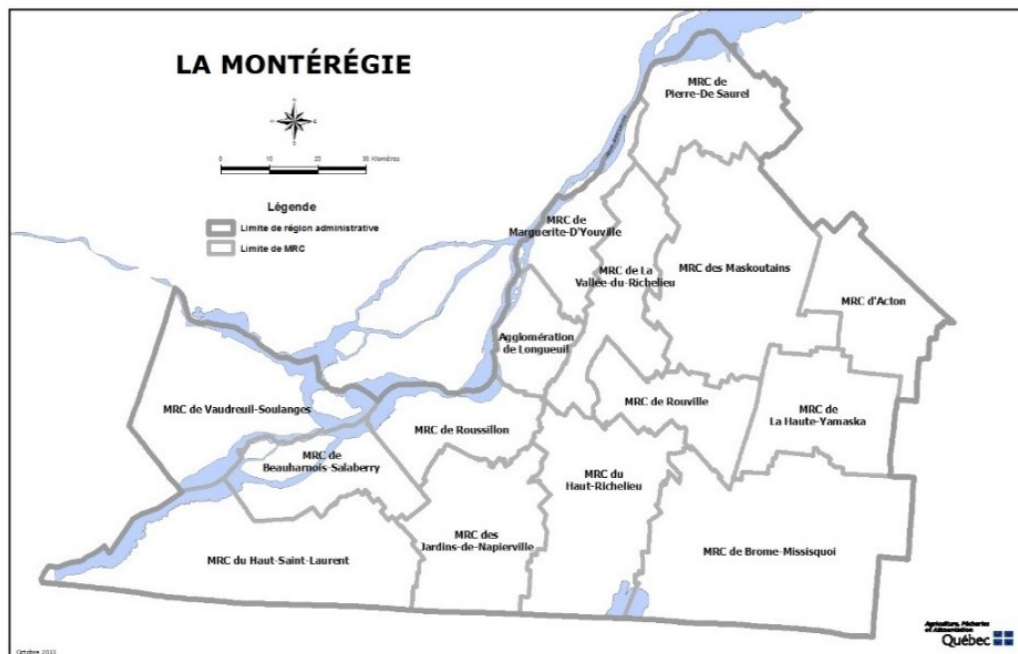
Québec 

LA TCGFM ET SON TERRITOIRE

La Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie fait face à certains enjeux liés à son territoire ainsi qu'à la diversité composant sa population. Ces enjeux ont un impact sur la concertation et la mobilisation relativement à la promotion des droits des femmes.

ENJEUX LIÉS AU TERRITOIRE

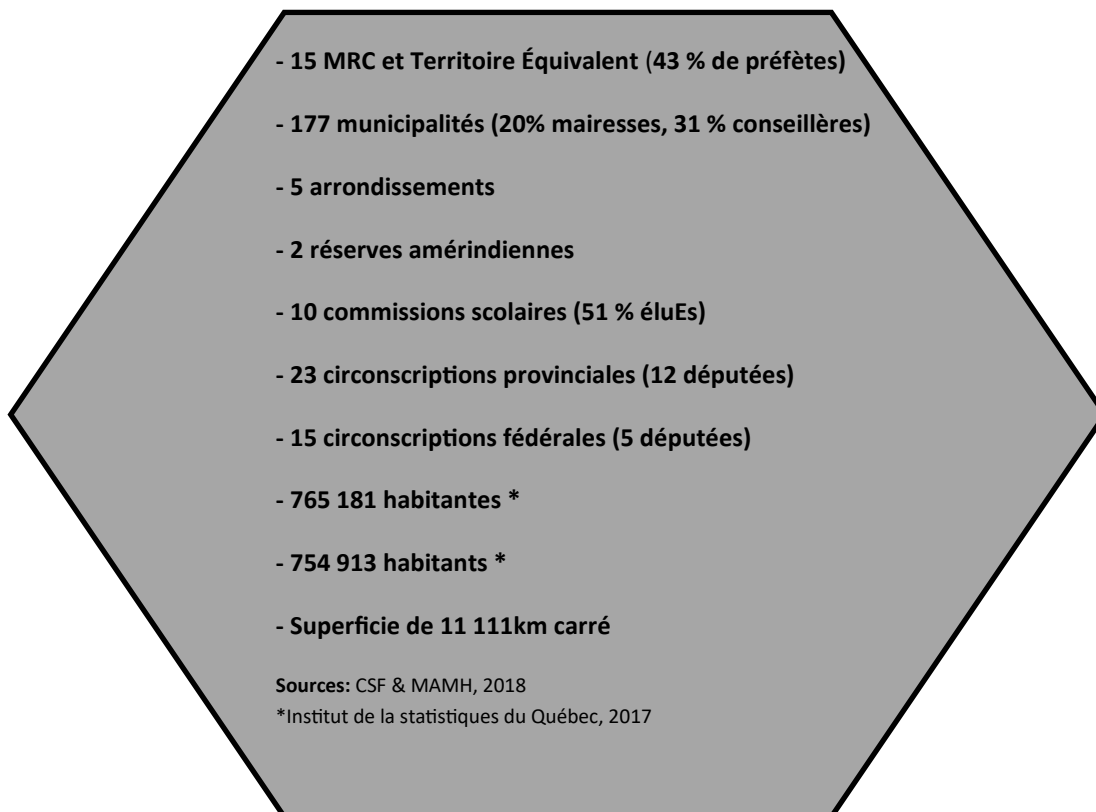
La Montérégie est caractérisée par un territoire vaste et hétérogène. En effet, elle comprend à la fois des zones urbaines plus densément peuplées et des zones rurales et agricoles. En 2015, les trois territoires de la Montérégie ont perdu leur statut d'instances sous-régionales et il y a eu une décentralisation vers les municipalités régionales de comté (MRC). En même temps, la ministre des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH) a confié la gestion du Fonds d'appui au rayonnement des régions (FARR), une enveloppe qui doit être déployée selon les priorités locales et régionales, à la Table de concertation des préfets de la Montérégie. Les prises de décisions régionales ont été centralisées entre les mains d'un comité de 15 personnes et malheureusement l'enjeu l'égalité femmes-hommes n'a pas figuré sur la liste des priorités. Dernièrement, et en cohérence avec les nouvelles responsabilités dévolues aux MRC en termes de développement local et régional, la Table des préfets de la Montérégie a assumé le leadership du déploiement de l'Alliance de la Solidarité. Encore une fois, la Montérégie a fait le choix de respecter la particularité des trois sous-régions et a mis sur pied 3 comités sous-régionaux et un comité de coordination régionale dans le cadre de la gestion de l'Alliance. Finalement, après avoir fait plusieurs représentations, une place est réservée pour une représentante de la TCGFM sur chacun des comités. Le travail à ramener l'enjeu l'égalité femmes-hommes à titre de priorité régionale commence à porter fruit mais il ne faut pas diminuer les efforts.



ENJEUX LIÉS À LA POPULATION

La Montérégie est la seconde région la plus peuplée et la seconde région où vivent le plus de personnes immigrantes au Québec, après la région métropolitaine de Montréal (Gouvernement du Québec, 2017). Une concentration importante de cette part de la population se trouve dans l'agglomération de Longueuil (plus de 50 %). De plus, 18,5 % de la population autochtone totale du Québec vit sur le territoire de la Montérégie (Statistiques Canada, 2018). Cette grande diversité dans la composition de la population régionale engendre une diversité équivalente en ce qui a trait aux enjeux rencontrés. Dans la mesure de ses ressources, la TCGFM tente de s'adapter et de répondre aux enjeux des groupes discriminés et marginalisés.

Statistiques illustrant les enjeux et défis de la TCGFM :



CONSÉQUENCES

Comme toutes les autres Tables de groupes de femmes régionales, la TCGFM reçoit un financement pour faciliter la mise en œuvre des plans d'action régionaux en matière d'égalité. Rappelons que cette entente signée entre le Secrétariat à la condition féminine (SCF) et le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec accorde le même financement à chacune des tables régionales afin d'agir sur leur territoire respectif, et ce, sans égard au fait que la TCGFM couvre un territoire contenant trois fois plus de MRC que les autres régions. En faisant référence au tableau ci-haut, vous pouvez constater le défi qui nous attend afin de réaliser notre mandat « d'encourager les instances locales et régionales à poser des gestes concrets en ce qui concerne tant la promotion que la réalisation de l'égalité entre les femmes et les hommes ». Autrement dit, le contexte montérégien exige le triple du travail pour le tiers du financement.

VIE ASSOCIATIVE

Notre regroupement est un lieu d'échange, de débat et de concertation animé par des valeurs féministes. La démocratie, la transparence et la prise de pouvoir des femmes sont les lignes directrices de la régie interne du regroupement.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le mandat du conseil d'administration est de voir à la réalisation des orientations, des objectifs et des priorités de la TCGFM. Cinq personnes représentant les organismes membres de la TCGFM composent ce comité. Elles sont élues lors de l'assemblée générale annuelle.

Conseil d'administration du 1er avril 2018 au 31 mars 2019

PRÉSIDENTE: **Carolle Mathieu**, Centre de femmes du Haut-Richelieu

TRÉSORIÈRE: **Nathalie Lecours**, Syndicat de la fonction publique du Québec

SECRÉTAIRE: **Martine Laprade**, Inform'elle

ADMINISTRATRICES: **Julie Syrratt**, Place à l'emploi

Valérie Bourdon (depuis le 6 février 2019), Centre de femmes l'Éclaircie

Membres sortantes du conseil d'administration (1 avril-6 juin 2018)

Maria Anney, présidente, Centre des femmes de Longueuil

Marie-Christine Plante, secrétaire, Carrefour pour Elle

Démission au conseil d'administration (6 juin 2018-29 mai 2019)

Nancy Ménard, vice-présidente, Centre de femmes Entre Ailes Sainte-Julie (6 juin au 11 novembre 2018)

* **Linda Crevier**, la directrice générale, est membre d'office sans droit de vote et participe à l'ensemble des rencontres du conseil d'administration.

Il y a eu **sept rencontres (7)** du conseil d'administration au cours de l'année. En plus de veiller à l'application des orientations et des objectifs de la TCGFM déterminés à l'assemblée générale annuelle par les membres, le conseil d'administration s'est impliqué dans le processus d'embauche des nouvelles travailleuses, le travail des comités ainsi que dans le soutien de l'équipe de travail.

RESSOURCES HUMAINES

Il y a eu plusieurs changements dans l'équipe de la TCGFM dans la dernière année. Gabrielle Pitre a été engagée en septembre 2018 à titre d'agente de projet Conciliation Emploi-Famille+ et Audrey Gosselin Pellerin a quitté pour relever d'autres défis en novembre 2018. Finalement, en janvier 2019, Annie Valois a rejoint l'équipe à titre d'agente de projet « Plus de femmes en politique? Les médias et les instances municipales, des acteurs clés! ».

Au cours de l'année 2018-2019, le conseil d'administration et la direction ont travaillé à faciliter la gestion de paie des employées de la TCGFM et à améliorer leurs conditions de travail.

- Traitement de la paie par Desjardins Paie, depuis septembre 2018.
- Adhésion au Régime d'assurance collective du Relais-femmes, depuis novembre 2018.
- Adhésion au Régime de retraite par financement salarial des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF), depuis janvier 2019.

Finalement, la TCGFM est dans le processus de réviser sa *Politique de conditions de travail* dans le but de faire sortir et valoir les conditions de travail qui favorisent la conciliation emploi famille + (CEF+).



ÉQUIPE DE TRAVAIL

Les travailleuses, en collaboration avec des bénévoles de la TCGFM, se sont rencontrées régulièrement pour favoriser la mise en commun des dossiers et pour penser aux stratégies d'action de la TCGFM. Malgré la petite taille de l'équipe, elles ont pu mener à terme différents projets et elles ont bien représenté la TCGFM et ses membres lors de comités et représentations.

Linda Crevier, directrice générale TCGFM

Audrey Gosselin Pellerin, agente de projet (jusqu'à novembre 2018)

Gabrielle Pitre, agente de projet (depuis septembre 2018)

Annie Valois, agente de projet (depuis janvier 2019)

MEMBRES

Trente (30) organismes étaient membres de la TCGFM en 2018-2019. Nous y retrouvions notamment des centres de femmes, des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS), des maisons d'hébergement et de transition pour femmes victimes de violence, des groupes en employabilité et des comités en condition féminine de certains syndicats. Vous trouverez en annexe la liste des membres de l'année 2018-2019.



Liaison avec les membres

Pour assurer la liaison avec ses membres, la TCGFM a animé régulièrement sa page Facebook ainsi que son compte Instagram. Ces deux pages s'adressent aux membres de la TCGFM ainsi qu'à la population générale intéressée au féminisme, à l'égalité, la parité et aux droits des femmes dans la région de la Montérégie. De plus, un grand nombre de courriels relayant des informations sur des dossiers de l'actualité, des événements ou des publications pertinentes et reliées aux priorités de la Table ont été transférés aux membres tout au long de l'année. Enfin, dans le but de faciliter la présence de membres éloignées lors d'assemblées générales régulières ainsi que sur divers comités, la TCGFM s'est dotée d'un abonnement ZOOM permettant la concertation à distance. Les membres sont fortement encouragées à utiliser cette plate-forme pour tenir des rencontres entre elles, au besoin.



LA DERNIÈRE ANNÉE EN CHIFFRES...



4 AGR ET 1 AGA

TENUES DANS LES 3 SOUS-RÉGIONS DE LA MONTÉRÉGIE!

PLUS D'UNE CENTAINE DE NOUVEAUX ABONNÉS FACEBOOK DEPUIS JANVIER 2019, POUR

UN TOTAL DE **641** MEMBRES QUI NOUS SUIVENT!



PLUS **150** PUBLICATIONS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX



30 ORGANISMES MEMBRES



2 PROJETS EN COURS, FINANCÉS PAR CONDITION FÉMININE CANADA et

le **SECRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE,**

en plus du travail de défense de droits (mission de base financée par le SACAIS) ainsi que du partenariat avec le SCF afin de travailler sur les enjeux en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans notre région.



Condition féminine
Canada Status of Women
Canada

Secrétariat
à la condition
féminine

Québec 

Secrétariat à l'action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales

Québec 

ASSEMBLÉES GÉNÉRALES 2018-2019

En 2018-2019, la TCGFM a tenu quatre (4) assemblées générales régulières et une (1) l'assemblée générale annuelle. Les assemblées ont été organisées dans les trois (3) sous-régions de la Montérégie.

Date:	Participant.es:	Thèmes/enjeux discutés:
AGR 4 avril 2018 Salaberry-de-Valleyfield	13	Les membres ont échangé sur différents sujets : la Coalition féministe contre la violence envers les femmes, les consultations en matière de violence conjugale en vue de l'élaboration d'un nouveau plan d'action, le Budget provincial 2018 et la participation de la TCGFM a la marche intitulée « De villes en villages pour le droit au logement » qui a traversé la Montérégie du 13 au 18 septembre
AGR 3 octobre 2018 Longueuil	28	Présentation et échanges au sujet du Plan d'action gouvernementale en matière de violence conjugale 2018-2023. Un résumé des actions élaboré par le Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale a été mis à la disposition des membres.
AGR 21 novembre 2018 Sainte-Julie	24	Échanges en lien avec les diverses activités organisées pour souligner les 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes. Véronique Pronovost, qui a participé au Colloque national sur les rapports égaux : vers quelle égalité? a présenté des grandes lignes de ses observations faites lors du ce colloque organisé par <i>à cœur d'homme</i> . À la lumière des informations rapportées, les déléguées ont proposé de déposer un projet en lien avec cet enjeu.
AGR 06 février 2019 Saint-Hubert	21	Les membres ont échangé sur différents sujets : les projets en cours, un état des lieux financés par le SCF en lien avec des enjeux à prioriser dans la Montérégie et la campagne du 30e anniversaire de la TCGFM.
6 juin 2018 AGA Longueuil	20	Afin de répondre aux exigences qui encadrent la tenue d'une assemblée générale annuelle, la TCGFM a présenté le rapport financier 2017-2018, le rapport annuel d'activités 2017-2018, les prévisions budgétaires 2018-2019 et le plan d'action 2018-2019. Les élections aux postes ouverts d'administratrices sont eu lieu.

COMITÉS INTERNES

La TCGFM considère importante la participation de ses membres à divers comités de travail en lien avec les enjeux soulevés lors d'assemblées régulières ou annuelles. Dans le but de faciliter cet engagement, la Table met à la disposition de ses membres la plateforme de vidéoconférence ZOOM, permettant ainsi la concertation à distance.

COMITÉ 30e ANNIVERSAIRE DE TCGFM

Créé en octobre 2018, le comité 30e anniversaire avait le mandat de célébrer les 30 ans d'existence de la TCGFM à titre d'organisme sans but lucratif. Afin de souligner à la fois les victoires et le travail encore à faire en matière de condition féminine, c'est une campagne d'illustrations partagées via les réseaux sociaux qui est réalisée. Lancée le 30 février 2019, la campagne publie tous les mois une nouvelle image visant à démystifier le féminisme, illustrer les injustices qui perdurent entre les femmes et les hommes et dénoncer les inégalités pour lesquelles la TCGFM œuvre depuis plus de 30 ans! Cette campagne virtuelle prendra fin en octobre 2019 et sera clôturée par un événement festif. Restez à l'affût, car une image inédite y sera dévoilée!

Il y a eu **4 rencontres** du comité en 2018-2019, d'octobre 2018 à mars 2019.

Le comité était composé de :

Ruth Altminc, CISSS Montérégie-Est
Valérie Bourdon, accompagnée de la stagiaire Rebecca, Centre de femmes l'Éclaircie
Céline Coulombe, La Clé sur la Porte
Martine Faille, Centre d'Main de femmes
Rachel Fortin, Pavillon Marguerite-de-Champlain
Florence Fouquet, Inform'elle
Josiane LaBadie, APTS CISSS Montérégie-Ouest
Martine Laprade, Inform'elle
Lydie Olga Ntap, Musée de la Femme
Michèle Parent, Musée de la Femme
Marie-Christine Plante, Carrefour pour Elle
Linda Crevier, TCGFM
Audrey Gosselin Pellerin, TCGFM (jusqu'en octobre 2018)
Gabrielle Pitre, TCGFM
Julie Syrratt, Place à l'Emploi

Annie Valois, TCGFM



30 ans de...

féminismes

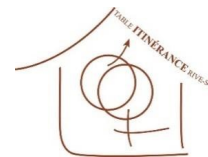
Comité – Action TCGFM (CAT)

Créé en octobre 2016, le comité d'action de la TCGFM a pour but d'alimenter la TCGFM et ses membres sur les enjeux d'actualité portant sur l'appauvrissement des femmes et les inégalités systémiques. Il voit à l'analyse de la conjoncture sociopolitique et à réagir dans une perspective d'éducation populaire et de défense de droits. Il doit aussi assurer un rôle de vigie face à la conjoncture politique et à l'actualité. En conséquence, son rôle est d'organiser toute action féministe jugée pertinente en lien avec cette conjoncture. Aucune rencontre n'a eu lieu en 2018. Ce comité sera relancé suite à l'élaboration du plan d'action quinquennal.

Comité Communications

Créé en juin 2015, le comité communication de la TCGFM a été mis en place afin de répondre à certains enjeux de communication interne et d'accroître le rayonnement de l'organisme. Le comité a constaté l'importance d'élaborer un plan de communication (interne et externe) en lien avec le plan d'action de la TCGFM. De plus, le comité a le mandat de faire la mise à jour de nos outils de communication interne et externe. Aucune rencontre n'a eu lieu en 2018 . Ce comité sera relancé suite à l'élaboration du plan d'action quinquennal.

COMITÉS EXTERNES



Comité Itinérance femmes (7 rencontres)

Depuis janvier 2016, la TCGFM siège sur le comité itinérance-femmes de la Table Itinérance Rive-Sud (TIRS). Ce comité a été mis sur pieds afin de mieux comprendre les spécificités de l'itinérance au féminin, mieux connaître les ressources existantes pouvant desservir les femmes vivant une situation d'itinérance, sensibiliser les différents acteurs du milieu à l'analyse différenciée selon les sexes et sa pertinence dans le dossier de l'itinérance ainsi que revendiquer les ressources manquantes et les trous de services pour les femmes itinérantes. Ultiment, le comité souhaite améliorer les conditions des femmes itinérantes vivant sur le territoire montérégien.

Cette année encore, La TCGFM poursuit son implication au sein de ce comité puisque l'itinérance et l'appauvrissement des femmes sont des enjeux importants de la défense des droits des femmes. Cette année, en plus de sa participation à 7 réunions du comité, la TCGFM a contribué à l'organisation et à la réalisation de la seconde édition du « Brunch-réseautage annuel » qui a eu lieu en janvier 2019. Cette activité offrait un espace d'échange et de collaboration aux partenaires d'organisations tant communautaires qu'institutionnelles œuvrant auprès des femmes en situation de grande précarité afin d'améliorer les corridors de services disponibles.

Caucus régional des groupes de défense collective des droits de la Montérégie (1 rencontre)

La Coalition est formée d'organisations locales et régionales œuvrant en Montérégie. Parmi celles-ci on compte des organismes communautaires, des centrales syndicales, des syndicats régionaux, des groupes féministes ainsi que des organismes de défense de droits, tous unis afin d'atteindre une plus grande justice sociale.

Il y a eu plusieurs rencontres durant la dernière année cependant des conflits d'horaire ont souvent empêché la présence de la TCGFM. Ceci dit, la directrice générale a participé activement aux échanges et a assuré le partage d'information soit par courriel ou téléphone.

Comité OBNL de la CDC Agglomération de Longueuil (3 rencontres)

La TCGFM est membre du comité OBNL de la CDC AL à titre de partenaire. Le comité OBNL a été mis sur pied afin de promouvoir la formation d'une nouvelle instance de développement social dans l'Agglomération de Longueuil et de porter les préoccupations ainsi que la vision du milieu communautaire face à cette nouvelle structure. Le rôle de la TCGFM est d'assurer que l'égalité femme-homme fasse partie de ces préoccupations. Dans la dernière année, il y avait plus d'échanges dans le cadre de la gestion des Alliances pour la solidarité 2019-2023.

Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes (CQMMF) (3 rencontres)

La TCGFM est membre de la CQMMF, un réseau féministe d'action concertée qui réunit une quarantaine d'organismes régionaux et provinciaux de groupes de femmes et de comités de condition féminine dans des organisations mixtes de l'ensemble du territoire québécois. La CQMMF a une longue histoire puisque les premières actions et marches datent du début de l'an 2000. Jusqu'à tout récemment, l'organisme était encadré et coordonné par la Fédération des Femmes du Québec (FFQ). Maintenant elle est une nouvelle organisation avec une structure organisationnelle basée sur les principes d'une gestion participative et féministe et d'une vie démocratique orientée vers l'affirmation collective des femmes. Présentement, elle travaille à planifier la cinquième Marche Mondiale qui aura lieu à l'automne 2020. Depuis février 2019, Annie Valois, agente de projet de la TCGFM, est membre du comité financement de la CQMMF.

Concertation Horizon (3 rencontres)

Depuis décembre 2017, la TCGFM occupe le poste égalité à la table de concertation régionale en soutien au développement social et à la réussite éducative, Concertation Horizon. Cette instance est maintenant composée des cinq MRC de la Montérégie Ouest : Beauharnois-Salaberry, Haut-Saint-Laurent, Jardins-de-Napierville, Roussillon et Vaudreuil-Soulanges. Sa mission est d'outiller pour agir et de renforcer la capacité d'action des territoires des MRC pour améliorer les conditions et la qualité de vie des personnes qui composent la région.

Pour l'année 2018-2019, il a été décidé d'organiser un colloque intersectoriel sur la réussite éducative en Montérégie-Ouest qui a finalement été réalisé le 11 mars 2019 à Saint-Michel.

Dans le cadre du Colloque intitulé *Des acteurs et des partenaires mobilisés pour la réussite!* la directrice générale de la TCGFM a co-animé l'atelier « *Réussite éducative et analyse différenciée selon les sexes : comment mieux soutenir les garçons tout en tenant compte des besoins des filles?* ». Elle a préparé une présentation pour faire la proposition de l'ADS dans le but de :

- Prévenir la formation et l'intériorisation des stéréotypes sexuels;
- Valoriser la réussite éducative des filles et des garçons en utilisant une approche adaptée à leurs réalités sociales;
- Faire la promotion de rapports égalitaires;
- Développer une réflexion critique sur les pratiques existantes en persévérance et réussite scolaires filles-garçons en vue de les améliorer, d'en développer de nouvelles et de les expérimenter dans leur milieu.

Comité des Partenaires ADS Parité (CPAP) (4 rencontres)

Le comité des partenaires ADS Parité a été formé au printemps 2017 dans le but d'arrimer les différents projets ADS et parité dans la région. Plusieurs centres de femmes de la Montérégie participent afin d'assurer la promotion de l'analyse différenciée selon le sexe (ADS), plus particulièrement auprès des instances municipales de leurs territoires. La TCGFM est impliquée autant pour promouvoir la parité que pour promouvoir son projet *Plus de femmes en politique? Les médias et les instances municipales, des acteurs clés!*. Elle appuie le projet *Défi parité*, du Centre de femmes du Haut-Richelieu, visant à promouvoir la mise en place des politiques d'égalité dans les MRC et de proposer des outils d'accompagnement aux élues et instances municipales de la région.

Comité de travail de la Coalition pour la conciliation famille-travail-étude (Comité CCFTE)

(2 rencontres)

Ayant débuté ses travaux en 2013, la Coalition pour la conciliation famille-travail-études (CCFTE) représente près de deux millions de femmes et d'hommes au Québec. Elle est composée des principales organisations syndicales québécoises et des organisations féministes, communautaires et populaires œuvrant à l'amélioration des conditions de travail et de vie des travailleuses et travailleurs, des parents-étudiants ainsi que des proches aidantes et proches aidants.

Résultant d'un rassemblement de ses organismes membres qui ont décidé de s'unir afin d'obtenir des changements concrets, la CCFTE porte un projet commun pour que les Québécoises et les Québécois fassent des gains significatifs en matière de conciliation famille-travail-études. Depuis février 2019, la TCGFM siège (en tant que représentante du Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec) sur le comité de travail de la CCFTE. La révision de la « plateforme politique pour faire face aux nouveaux défis » en matière de conciliation famille-travail études ainsi que la participation à la stratégie de revendication portée par la CCFTE sont des dossiers auprès desquels la TCGFM a eu l'occasion de s'impliquer.

Comité de coordination (COCO) du RTRGFQ



Depuis juin 2019, Linda Crevier, directrice générale de la TCGFM fait partie du comité de coordination (COCO) du RTRGFQ. Quatre personnes représentant les organismes membres et la coordonnatrice du [Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec](#) composent ce comité. Elles sont élues lors de l'assemblée générale annuelle.

Il y a eu **cinq rencontres** du COCO au cours de l'année. En plus de veiller à l'application des orientations et des objectifs de l'organisme déterminés à l'assemblée générale annuelle par les membres, le COCO s'est impliqué dans le travail des comités ainsi que dans le soutien de la coordonnatrice.

Comité enquête systémique du RTRGFQ (3 rencontres)

La directrice générale de la TCGFM est membre du comité enquête systémique qui a le mandat de développer un plaidoyer autour des conditions de travail des travailleuses dans le milieu communautaire, basé sur la prémisse que le financement à la mission reçu contribue à la pauvreté des femmes. En même temps, le comité regarde la possibilité de déposer une demande d'enquête systémique à la Commission des droits de la personne et de la jeunesse sur l'égalité entre les femmes et les hommes.

PARTENARIAT AVEC LE SECRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE (SCF) –

ENTENTE 2017-2020

La TCGFM a terminé la deuxième année d'une entente triennale du partenariat entre le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec, les Tables régionales de groupes de femmes et le Secrétariat à la condition féminine (SCF).

Dans ce contexte, le travail de la TCGFM est orienté « à soutenir les instances locales et régionales dans la prise en considération des réalités spécifiques des femmes de la région, tant en matière d'égalité entre les femmes et les hommes qu'en matière d'égalité pour toutes les femmes, dans les travaux touchant leur territoire. »

Objectifs poursuivis

- Élaborer un état des lieux régional en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

La TCGFM a travaillé à dresser un état des lieux régional afin de mettre en lumière certains enjeux identifiés par les groupes de femmes en matière d'égalité entre les femmes et les hommes et d'égalité entre les femmes elles-mêmes. Le travail a permis d'identifier, entre autres, la croissance de l'antiféminisme qui représente un réel obstacle au travail effectué par les groupes de femmes de la Montérégie puisqu'il représente une remise en question de certains droits acquis par les femmes. Conséquemment, les groupes de femmes doivent dorénavant œuvrer à conserver les droits acquis tout en poursuivant leur travail pour l'amélioration des conditions de vie des femmes. Il est prévu d'effectuer une présentation et une dernière révision de l'état des lieux avec les groupes membres en 2019-2020.

- Favoriser la prise en considération des enjeux en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans les travaux locaux et régionaux touchant leur territoire.

L'équipe de travail de la TCGFM poursuit le travail de concertation avec différents partenaires dans le but de promouvoir l'utilisation de l'ADS+, la promotion de l'adoption de politiques d'égalités dans les instances municipales et l'importance de l'égalité femmes-hommes dans le développement économique et social de la Montérégie.

PROJETS

Considérant notre revenu de base très limité, les projets représentent des opportunités de financement qui ne peuvent être ignorées. Les projets contribuent à la survie de l'organisme, permettent d'embaucher des travailleuses soutenant le travail de la directrice générale et d'accroître le rayonnement de l'organisme.

1) PLUS DE FEMMES EN POLITIQUE?

Les médias et les instances municipales, des acteurs clés!

L'étude « Plus de femmes en politique? Les médias et les instances municipales, des acteurs clés! » a été dévoilée en septembre 2018. Cette étude a été réalisée en collaboration avec les Services à la collectivité de l'Université du Québec à Montréal (UQAM). Nous travaillons en partenariat avec l'UQAM depuis le début du projet et cela se poursuit avec une phase deux de ce projet de recherche, qui débutera à l'été 2019. De cette étude, plusieurs recommandations sont ressorties, par exemple, l'importance d'intégrer des propos épiciques, de ne pas définir les candidates selon leur apparence physique ou vestimentaire, ne pas tomber dans les stéréotypes de sexe lorsque l'on compare des candidats et des candidates, veillez à intégrer la perspective intersectionnelle, etc.

L'étude « Plus de femmes en politique? Les médias et les instances municipales, des acteurs clés! », fait partie d'un projet financé par Condition féminine Canada et auquel participent **trois régions**, soit: la Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM), la Table de concertation des groupes de femmes du Bas-St-Laurent (TCGFBSL) et la Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM). Les rencontres en personne s'avérant difficile étant donné que les agentes travaillent dans des régions éloignées les unes des autres, nous avons eu la chance d'avoir accès à la technologie de communication « Zoom », une plateforme permettant de tenir nos réunions à distance. En ce qui concerne le projet Plus de femmes en Politique?, La TCGFBSL s'est penchée sur la question des municipalités, tandis que la Montérégie était mandatée de couvrir le rôle des médias écrits dans la représentation des candidates aux élections municipales. La Mauricie s'est penchée sur la question de la politique vue par les journaux étudiants universitaires. Suite aux recommandations émanant des études et du comité de suivis du projet (formé des agentes de projet des trois régions, des directrices des trois Tables, d'étudiantes en journalisme et d'élues, entre autres), il a été proposé que la Mauricie et la Montérégie travaillent à la création d'outils destinés aux journalistes et rédacteurs en chef, soit: un guide de bonnes pratiques ainsi qu'un « pense-bête ». Ces outils sont présentement en élaboration. Ils seront lancés en septembre 2019, afin de profiter du momentum des élections fédérales.

2) Conciliation Emploi-Famille + (CEF+)

L'an dernier à pareille date, la TCGFM était fière d'annoncer que sa demande de financement pour le projet Conciliation Emploi-Famille + (CEF+) avait été approuvée. C'est à l'automne dernier, en septembre 2018 suite à l'embauche d'une agente de projet, que CEF+ démarrait officiellement. L'objectif poursuivi par le projet consiste à positionner le secteur communautaire comme facilitateur de la conciliation entre les sphères de l'emploi, de la famille, des études et de la vie personnelle.

Même si le phénomène n'a rien de nouveau, la difficulté de plusieurs travailleuses et travailleurs à atteindre un équilibre entre les différents rôles qu'ils occupent est de plus en plus recensée. Bien souvent, soit par manque de temps, de moyens ou de connaissances, la CEF+ n'est pas priorisée par les organisations. Consciente des impacts majeurs que peut engendrer l'absence de mesures de CEF+ formelles et adaptées, le projet CEF+ vise un accompagnement des groupes communautaires de la Montérégie dans un processus d'amélioration de leurs pratiques.

Actuellement, on sait que plus de 80 % des employéEs du secteur communautaire sont des femmes. On sait également que les emplois traditionnellement féminins sont, encore aujourd'hui, peu valorisés et souvent sous-payés et que le travail invisible des femmes -notamment effectué dans les sphères familiales et d'aide aux proches n'est toujours pas reconnu. C'est dans ce contexte de persistance des inégalités entre les femmes et les hommes que CEF+ vient s'insérer.

Par la consultation des groupes communautaires, la sensibilisation des acteurs de différents paliers organisationnels (conseils d'administration, directions et équipes de travail), l'éducation populaire et la reconnaissance des meilleures pratiques, le projet CEF+ vise une transformation de la culture organisationnelle. En nourrissant une approche reconnaissant l'importance d'une articulation saine entre les sphères professionnelles et personnelles, les organisations travaillent à l'amélioration des conditions de travail et donc, des conditions de vie des travailleuses et travailleurs et contribuent à l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes.

3) Co-construire une stratégie de revendication féministe afin d'éliminer la symétrisation de la violence

En décembre 2018, la TCGFM a déposé une demande de financement dans le cadre de l'appel de propositions sur le renforcement des capacités de Condition féminine Canada (maintenant libellé le Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres).

Une demande de financement du mouvement de base

L'antiféminisme est un réel obstacle au travail effectué par nos groupes membres puisqu'il représente une remise en question de certains droits acquis par les femmes. Les groupes membres de la TCGFM ont exprimé le besoin d'être mieux outillés (et ont travaillé ensemble sur le dépôt du projet en question) afin de faire face aux percées antiféministes et aux violences qu'elles génèrent sur le territoire montérégien.

Afin de répondre à cette demande, la TCGFM a déposé le projet : « *Co-construire une stratégie de revendication féministe afin d'éliminer la symétrisation de la violence* ». En mars 2019, la TCGFM a reçu la confirmation que ce projet avait été retenu.

2019-2023

Afin de renforcer nos capacités, la TCGFM veut élaborer un plan d'action quinquennal qui intégrera un axe spécifique. Le but est de développer un argumentaire dans une perspective d'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) et de créer des outils et des activités de formation permettant aux divers acteurs de revendiquer la montée de l'antiféminisme et d'éliminer la symétrisation de la violence.

Ce financement permettra à la TCGFM de poursuivre et d'approfondir le travail entamé et permettra aux groupes membres d'être mieux outillés dans l'identification et la réponse aux discours et aux arguments antiféministes dans le cadre de leurs activités régulières ainsi que dans leurs activités de concertation et de représentation.

Analyse politique non-partisane

Recherche-action sur la représentation des femmes politiques au sein des médias québécois

Au cours de l'année 2018-2019, la TCGFM a réalisé une recherche-action sur la représentation des femmes politiques au sein des médias québécois. Cette recherche a été menée dans le cadre du projet « Plus de femmes en politique? Les médias et les instances municipales, des acteurs clés! », financé par Condition Féminine Canada. En plus, des démarches ont été entamées pour réaliser une deuxième phase de l'étude. Le comité d'encadrement de la recherche était composé de :

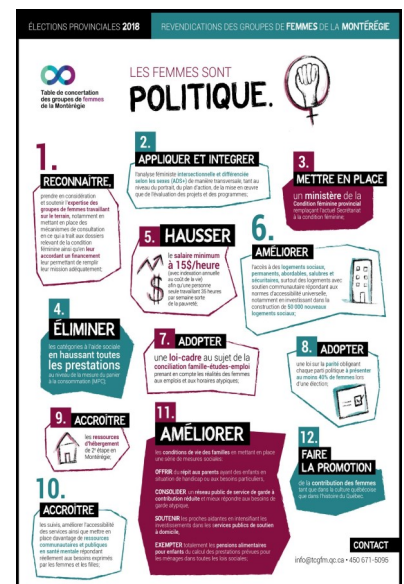
- Catherine Bourrassa-Girard, Professeure, UQAM
- Linda Crevier, Directrice générale, TCGFM
- Audrey Gosselin Pellerin, Agente de projet, TCGFM
- Ève-Marie Lampron, Service aux collectivités, UQAM
- Véronique Pronovost, Doctorante, UQAM & Militante, TCGFM
- Marianne Thérberge, Chercheure-étudiante de 2^e cycle, UQAM



Plateforme « Les femmes sont POLITIQUE »

Au cours de l'année 2018, la TCGFM a travaillé à l'élaboration d'une plateforme adressée aux candidates aux élections provinciales. Douze revendications politiques féministes sont mises en avant afin de souligner les priorités régionales

Dans le cadre de deux consultations, la trentaine d'organisations membres de la TCGFM ont contribué à l'identification des enjeux prioritaires touchant les femmes de la Montérégie. Sous le thème « Les femmes sont POLITIQUE », les membres ont souhaité réitérer l'importance de la présence des femmes dans ce domaine, mais elles ont surtout souhaité rappeler aux candidatEs que l'égalité n'est toujours pas atteinte et que les Montérégiennes sont mobilisées afin de faire avancer les conditions de vie des femmes sur le territoire ainsi que dans le reste de la province. La TCGFM a souligné auprès des candidatEs l'importance d'adopter des mesures spécifiques concernant les femmes afin que l'égalité de fait advienne. Les propositions touchent un éventail de sujets allant de l'amélioration des services publics offerts en santé mentale à la construction de 50 000 nouveaux logements sociaux en passant par la hausse du salaire minimum à 15 \$/heure.



Activités d'éducation populaire

Rencontres de concertation et de sensibilisation

Au cours de l'année 2018-2019, cinq (5) rencontres de concertation ont été organisées. L'un des objectifs était de rendre les rencontres plus dynamiques et interactives en favorisant la participation des membres. Ces rencontres étaient basées sur les intérêts et les besoins des participantes.

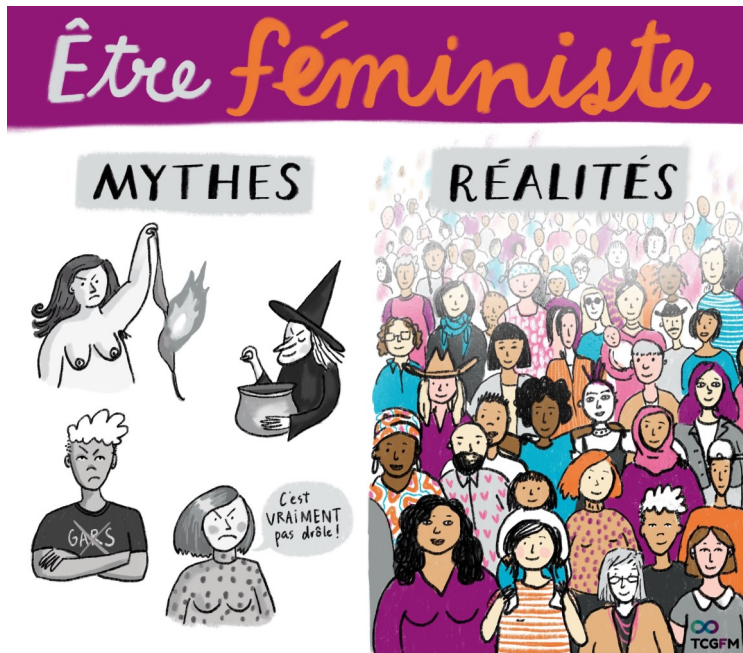
Dates:	Participantes:	Activités d'éducation populaire:
4 avril 2019	19	Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale
Salaberry-de-Valleyfield		Présentation et échanges autour du PAGIEPS.
3 octobre 2018	28	Symétrisation de la violence entre les femmes et les hommes
Longueuil		Présentation de la rencontre des groupes de femmes de la Montérégie-Ouest avec Christine Drouin et Mario Trépanier, autrice et auteur du rapport de recherche intitulé <i>Répondre aux besoins des victimes masculines de violence conjugale</i> , évoqué préalablement lors de l'assemblée générale du 4 avril 2018. La rencontre a permis d'émettre une critique féministe sur cette recherche et ses outils qui renforcent plusieurs mythes et préjugés sur la violence conjugale et prétendent à la symétrisation de la violence entre les femmes et les hommes.
21 novembre 2018	24	Violences faites aux femmes de la part de partenaires intimes et itinérance : mieux comprendre pour mieux intervenir de façon concertée (Gabrielle Petrucci et Mélissa Cribb)
Sainte-Julie		Présentation de la recherche « Violences faites aux femmes de la part de partenaires intimes et itinérance : mieux comprendre pour mieux intervenir de façon concertée ». Les étudiantes de l'UQAC ont présenté en première partie l'analyse des données recueillies lors d'entrevues afin de dresser un portrait préliminaire des VPI et de l'itinérance des femmes. Suite à la présentation des résultats préliminaires, les étudiantes ont animé un groupe de discussion auprès des déléguées.
6 février 2019	21	S'Entreprendre (Carrefour Jeunesse Emploi de Saint-Hubert)
Saint-Hubert		Présentation du projet <i>S'Entreprendre</i> , conçu pour aider les femmes à démarrer leur propre entreprise, à parfaire leur éducation post-secondaire ou à retourner sur le marché du travail. Un accompagnement personnalisé et adapté est offert aux femmes, de tous les âges, de la Montérégie.
		Fédération des femmes du Québec (FFQ)
		Mme Louise Desmarais, militante, est venue nous présenter l'histoire du mouvement des femmes en lien avec la FFQ. Dans un deuxième temps, les membres ont eu la chance d'échanger sur le sujet.
6 juin 2019	20	Atelier : « La politique au service de toutes les femmes! » (Véronique Pronovost)
Longueuil		Les membres ont participé à l'atelier « La politique au service de toutes les femmes! » afin de travailler à l'élaboration d'une plateforme de revendications féministe adressée aux candidatEs aux élections provinciales. Après le travail en équipe et en grand groupe, 12 revendications ont été retenues.

Campagne 30e anniversaire

Conséquemment à l'un des objectifs issus du plan de communication, la TCGFM a mis beaucoup d'efforts dans son rayonnement, afin de se faire reconnaître comme étant la référence montréalaise en matière de condition féminine et d'égalité femmes-hommes. La TCGFM a poursuivi son travail sur les réseaux sociaux en animant sa page Facebook ainsi que son compte Instagram.

L'utilisation des réseaux sociaux a d'ailleurs été au cœur de nos stratégies de communication. La **Campagne, 30e anniversaire de la TCGFM**, lancée le « 30 février 2019 », est d'ailleurs une campagne virtuelle qui évolue à travers les réseaux sociaux tels que Facebook et Instagram. Chaque 30e jour du mois, une image en lien avec les préoccupations féministes portées par la TCGFM est dévoilée aux internautes. Les gens sont invités à partager, aimer et commenter les illustrations. De l'éducation populaire au sein de la société est ainsi réalisée!

Les thèmes des illustrations des mois de février et mars étaient: « Être féministe, les mythes et réalités! » et « L'Écart salarial » (voir les images ci-dessous):



LA MOBILISATION SOCIALE

En 2018-2019, la TCGFM est parvenue à mobiliser ses membres ainsi que des membres de la communauté à différents niveaux. Bien que ses ressources humaines et financières sont limitées, la TCGFM a quand même organisé et participé à quelques rassemblements.

Rehaussement et indexation du financement à la mission, 26 avril 2018

Suite à l'appel du Mouvement d'éducation populaire et autonome du Québec (MÉPACQ), la TCGFM et le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec ont manifesté le 26 avril 2018 à Québec pour faire reconnaître la défense collective des droits auprès des décideurs publics et demander le rehaussement et l'indexation de notre financement à la mission. Plusieurs de nos consœurs ont marché à nos côtés.



Action femmes et logement, 8 juin 2018

Cette action politique locale a été organisée par le Carrefour pour Elle, le Pavillon Marguerite de Champlain, le Centre des Femmes de Longueuil, la Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie, le Comité logement Rive-Sud et la Maison La Virevolte. En organisant cette inauguration, où même un faux maire avait été convié, les groupes voulaient signifier le manque flagrant d'unités de logement social et l'absence de réserves de terrains et de bâtiments dans les nouveaux développements envisagés par les villes de l'agglomération de Longueuil. À tour de rôle, plusieurs intervenantes du milieu ont pris la parole afin d'exposer la situation vécue par les femmes locataires.



Vidéo lancement de la plateforme Les femmes sont POLITIQUE, Septembre 2018

Pour lancer la campagne « Les femmes sont Politique », plusieurs groupes membres de la TCGFM ont participé à un vidéo mettant en avant les 12 revendications adressées aux candidatEs aux élections provinciales 2018.



AFFILIATIONS DE LA TCGFM

Afin de mener à bien sa mission de défense collective de droits des femmes, la TCGFM travaille en concertation avec plusieurs groupes et alliés, tant au plan local, régional que national, pour l'amélioration des conditions de vie des femmes et l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes.

AFFILIATIONS

Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec (RTRGFQ)

(3 rencontres de deux jours)

La TCGFM est membre du Réseau des tables régionales de groupe de femmes du Québec (RTRGFQ), qui réunit toutes les tables régionales de groupes de femmes dans un but de concertation et d'action collectives. De plus, le Réseau soumet aux instances nationales les réalités régionales et prend position dans une perspective d'égalité entre les sexes et de plus grande justice sociale. Lors des trois rencontres nationales du Réseau des Tables tenues en juin et octobre 2018 ainsi qu'en février 2019, les membres ont procédé à diverses analyses de la conjoncture et des impacts des politiques gouvernementales sur les droits des femmes. Plusieurs séances de travail ont eu lieu afin de mener à bien nos activités d'éducation populaire, de représentation, d'analyse non-partisane et de mobilisation sociale. Le tout est toujours ponctué de séances de partage d'expertises sur des enjeux communs.

Fédération des femmes du Québec (FFQ) – La TCGFM est membre de la FFQ et a participé à l'assemblée générale annuelle tenue les 27-28 mai 2018 au Collège Maisonneuve à Montréal. Le déroulement de cette assemblée et d'autres façons de faire de la FFQ a suscité une interrogation concernant la volonté des membres de renouveler l'adhésion de la TCGFM pour 2019-2020. Plusieurs échanges en lien avec la FFQ ont eu lieu lors des réunions des membres en 2018-2019. Une dernière activité d'échanges est prévue pour l'AGR du 3 avril 2019 afin de prendre une décision concernant l'adhésion de la TCGFM à la FFQ.

Relais-femmes – La TCGFM est membre de Relais-femmes depuis plusieurs années. De plus, Relais-femmes a accompagné le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec et leurs membres (la TCGFM) dans l'élaboration d'un modèle de plan d'action et de reddition de compte commun dans le cadre de l'entente triennale avec le Secrétariat à la condition féminine (SCF).

Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF) – La TCGFM est membre depuis plusieurs années et partage l'information et les outils du Réseau avec ses membres.

Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail(CIAFT)

Le Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail est un organisme féministe voué à la défense et à la promotion de services, de politiques et de mesures favorisant la réponse aux besoins spécifiques des femmes. Depuis sa création en 1982, le CIAFT a pour mission de défendre les droits des femmes au travail.

LES ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION

En misant sur l'expertise diversifiée de ses membres, la TCGFM oriente ses actions vers l'amélioration des conditions socioéconomiques, culturelles et politiques des femmes. Elle travaille dans une perspective de défense de droits et d'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes. Au cours de la dernière année, la TCGFM a été présente auprès des instances régionales. Elle se préoccupe de dossiers qui touchent les femmes de tous les âges et de toutes les origines et s'adresse aux différentes instances de consultation (au besoin) en lien avec les grands débats d'actualité. Les sujets traités sont diversifiés : notamment les stéréotypes, les publicités sexistes, la parité et l'utilisation des médias sociaux pour faire avancer la cause des femmes.

Instances municipales et régionales

La décentralisation des pouvoirs vers les instances municipales, surtout à la Table de concertation des préfets de la Montérégie, a favorisé un sentiment d'incertitude en ce qui a trait au développement de projets futurs visant l'égalité et l'amélioration des conditions de vie des femmes. En ce sens, la TCGFM a poursuivi sa tournée de représentation auprès des éluEs et gestionnaires de la région. De plus une place est réservée pour une représentante de la TCGFM sur chacun de ses comités. Le travail à ramener l'enjeu de l'égalité femmes-hommes à titre de priorité régionale commence à porter fruit.

Montérégie EST

- Membre du comité de l'élaboration d'une politique d'égalité pour la MRC Haut-Richelieu.
- Rencontre avec Mme Suzanne Roy, mairesse de la Ville de Sainte-Julie et préfète de la MRC Marguerite d'Youville.

Montérégie Ouest

- Plusieurs rencontres et finalement membre du comité de l'élaboration d'une politique d'égalité pour la MRC des Jardins-de-Napierville.
- Échanges de courriels et de l'information avec la MRC Beauharnois-Salaberry (rencontre reportée).
- Rencontre avec Sonia Dumais, Agente de soutien au développement social du CDC des Jardins-de-Napierville.

Agglomération de Longueuil

- Rencontre avec Mme Sylvie Roy, mairesse de la ville de Longueuil et Mme Colette Ethier, conseillère municipale en lien avec l'importance de collaborer à la réduction des inégalités entre les femmes et les hommes. Proposition de travailler à l'élaboration d'une politique d'égalité et à la création d'un comité semblable au Conseil des Montréalaise à Longueuil.
- Rencontre avec Thérèse Sainte-Marie, chef du Bureau du développement social et communautaire, Agglomération de Longueuil et Annie Morin, responsable de la concertation régionale. Échanges concernant l'importance de travailler ensemble pour promouvoir l'égalité femmes-hommes dans la région et surtout dans le traitement des dossiers en lien avec le PAGIEPS et l'Alliance pour la Solidarité. La rencontre a porté fruit car la TCGFM a été invitée à siéger au comité de partenaires de l'agglomération de Longueuil de l'Alliance pour la solidarité de la Montérégie.

Rencontres avec les député(E)S

- Plusieurs échanges avec des députéEs et candidatEs aux élections provinciales en lien avec l'argumentaire et plateforme de revendication de la TCGFM.
- Rencontre avec Mme Sherry Romanado, Longueuil–Charles-LeMoine.

DIVERS

Rencontre avec Nathalie Ruest, CSSS de la Montérégie-Centre, 10 janvier 2019 TCGFM & certains groupes membres

Mme Ruest est responsable de la mise en place du Plan d'action ministériel - Santé et bien-être des hommes 2017-2022 et la TCGFM est allée dénoncer les résultats et la diffusion d'une étude antiféministe. Les groupes membres présents ont présenté des arguments et des preuves afin de lever un drapeau rouge pour assurer qu'il n'y ait pas de reconnaissance ni de valorisation de cette étude par les CSSS. La TCGFM a souligné qu'elle n'hésiterait pas à dénoncer la promotion ou l'utilisation de cette étude qui promouvoit la symétrisation de la violence.

Directrice générale de la TCGFM, à titre du membre du COCO du Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec

- Rencontre avec la présidente du Conseil du statut de la femme, 13 décembre 2018, afin de souligner l'importance d'avoir des données sexuées par région et de rétablir un mécanisme de collaboration/communication dans le but de répondre aux besoins des femmes dans les régions.
- Rencontre Réseau québécois de développement social (RQDS), 18 mars 2019.
- Table nationale des corporations de développement communautaire (TNCCDC), 20 mars 2019.

Afin de les sensibiliser à l'importance d'appliquer une analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle aux dossiers et responsabilités qui leur incombaient, notamment en matière de développement social.

REPRÉSENTATIONS DIVERSES

- Journée de réflexion sur les conditions de travail dans le communautaire, 2 mai 2018.
- Lancement officiel du Concertation Horizons, 28 mai 2018.
- Dévoilement des études de représentations médiatiques des femmes politiques, 19 septembre 2018.
- Débat élections fédérales pour la circonscription de Sanguinet organisé par la CDC Roussillon, 19 septembre 2018.
- Dîner-conférence sur l'Antiféminisme, 24 octobre 2018.
- Parlons femmes et logement, un symposium pancanadien, Vancouver (BC), 24-26 octobre 2018.
- Lancement ATTACA, 29 octobre 2019.
- Assemblée sur les conditions de travail dans le mouvement communautaire autonome , 13 novembre 2018.
- Assemblée spéciale de la CDC Longueuil, 15 novembre 2018.
- Rendez-vous des partenaires en développement social, 29 novembre 2018.
- Matin-conférence : Décriminaliser le travail du sexe, 14 décembre 2018.
- Brunch-réseautage - Comité itinérance femmes TIRS, 23 janvier 2019.
- Journée équipe/ressourcement TCGFM, 14 février 2019.
- Dévoilement des résultats de l'Enquête salariale du CSMO-ÉSAC et TROCM, 21 février 2019.
- Conférence "femmes inspirantes" - COFFRE Saint-Jean-sur-Richelieu, 7 mars 2019.

FORMATIONS ET COLLOQUES

Les travailleuses de la TCGFM ont bénéficié de temps de formation en cours d'année afin de parfaire leurs connaissances sur divers sujets en lien avec la condition féminine et leurs mandats respectifs.

- Formation Québec sans pauvreté, 11 avril 2018.
- Journée de réflexion sur les conditions de travail dans le communautaire, 2 mai 2018.
- Colloque Perspectives féministes sur le logement, 15-16 mai 2018.
- Formation Desjardins paie, 13 septembre 2018.
- Formation « Zoom », 18 septembre 2018.
- Formation Indice Égalité, 20 septembre 2018.
- Formations Excel débutant, 12 et 19 octobre 2018.
- Formation en gestion des priorités et efficacité, 23 octobre 2018.
- À parts égales : Colloque national sur les rapports égalitaires, 25-26 octobre 2018.
- Colloque violence sexuelle - CALACS Châteauguay, 8 novembre 2018.
- Formation Desjardins Assurance, 28 novembre 2018.
- Formations Excel avancé, 30 novembre et 7 décembre 2018.
- Formation Production d'un rapport d'activité, 12 février 2019.
- Journée d'équipe de consolidation des liens, 14 février 2019.
- Formation sur les normes du travail - TROVEP, 19 mars 2019.

FIN DE L'ANNÉE

Ce fut encore une fois une année bien remplie à la TCGFM avec les différents projets, l'implication des membres dans les campagnes de mobilisation et d'éducation populaire (Plateforme de revendications et 30^e anniversaire) et la participation des déléguées à la vie associative de la Table. Ces réalisations démontrent notamment la force du groupe et le sentiment d'appartenance qui sont en train de se développer.

Cette énergie sera sans aucun doute mise à profit dans l'année à venir. La conjoncture nous montre qu'avec la montée de l'antiféminisme il y aura certainement beaucoup de travail à faire pour continuer à défendre et protéger les droits des femmes.

COMMUNICATIONS MÉDIATIQUES

Action 8 juin - Couverture médias

<https://www.fm1033.ca/fausse-inauguration-dun-logement-social-longueuilloises-prennent-parole/>

<https://www.lecourrierdusud.ca/une-fausse-inauguration-dun-logement-social-comme-moyen-de-revendication/>

Plateforme Les femmes sont POLITIQUE.

<https://www.facebook.com/TVSO9/photos/a.222207537834161/1860940897294142/?type=3&theater>

<http://www.tvso.ca/fr/actualites-details/236574/la-plateforme-%EF%BF%BD-les-femmes-sont-politique.-%EF%BF%BD-est-lancee>

<https://www.fm1033.ca/groupes-femmes-de-monteregie-lancent-12-enjeux-prioritaires/>

Reportage TVR9 : <https://vimeo.com/292715389>

B- Étude de contexte médiatique et identification de pistes de solutions

9 mai 2018 - Le Journal de Montréal - <https://www.journaldemontreal.com/2018/05/09/les-metaphores-mediatiques-nuisent-a-limage-des-politiciennes>

19 septembre 2018 - Radio-Canada Bas-Saint-Laurent / Émission radio L'heure de l'Est - <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/l-heure-de-l-est/episodes/416020/audio-fil-du-mercredi-19-septembre-2018> (17h36)

20 septembre 2018 - Actualités UQAM - <https://www.actualites.uqam.ca/2018/etudes-representation-mediatique-femmes-politique>

20 septembre 2018 - Le Nouvelliste - <https://www.lenouvelliste.ca/actualites/disproportions-entre-hommes-et-femmes-92326316754ce2750fbc23e15f028730>

20 septembre 2018 - TVA – CIMT / CHAU - <https://cimtchau.ca/nouvelles/elections-municipales-2017-les-femmes-sous-representees-par-les-medias-selon-une-etude/>

21 septembre 2018 - Montréal Campus - <http://montrealcampus.ca/dev/2018/09/21/les-politiciennes-nettement-sous-representees-dans-les-medias-selon-une-etude/>

23 septembre 2018 - Zone Campus (Journal des étudiants de l'UQTR) - <http://zonecampus.ca/blogue/?p=15374>

24 septembre 2018 - La Presse - http://plus.lapresse.ca/screens/8f4d4e72-da72-43cf-b7f1-55dd02c918ab_7C_0.html

29 septembre 2018 - InfoDimanche - <https://www.infodimanche.com/actualites/actualite/346244/femmes-en-politique-entre-obstacles-et-barrieres-a-leur-acces>

29 octobre 2018 - Le Devoir - <https://www.ledevoir.com/opinion/idees/540063/la-couverture-mediatique-des-femmes-en-politique>

<http://cdeacf.ca/actualite/2018/09/21/plus-femmes-politique-que-couverture-mediatique>

<http://sisyphe.org/spip.php?article5483>

26 novembre 2018 journal le métro

<http://journalmetro.com/actualites/national/1910359/les-femmes-encore-desavantagees-en-politique-municipale/>

Hiver 2019– revue Premières en affaires, 2.0 numéro 5, p. 14 : Plus de femmes en politique municipale, quelle représentation pour les élues et les candidates dans les médias.

VIDÉOS

Les femmes sont politiques: <https://www.facebook.com/tablefemmesmonteregie/videos/1852445088184442/>

Dévoilement des études sur les représentations médiatiques des femmes politiques: <https://www.facebook.com/tablefemmesmonteregie/videos/485370358629458/>

LISTE DES MEMBRES, 2018-2019

- 1 Abri Rive Sud/Maison Elizabeth Bergeron, Longueuil
- 2 L'Accueil pour Elle, Sallaberry-de-Valleyfield
- 3 APTS CISSS Montérégie-Est, Delson
- 4 APTS CISSS Montérégie-Ouest, Châteauguay
- 5 C.A.L.A.C.S. Châteauguay, Châteauguay
- 6 C.A.L.A.C.S. LA VIGIE, Valleyfield
- 7 Carrefour pour Elle, Longueuil
- 8 Centre de femmes Com'Femme, Brossard
- 9 Centre D'Main des femmes, Valleyfield
- 10 Centre de femmes du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu
- 11 Centre de femmes L'Éclaircie, Ste-Catherine
- 12 Centre de femmes L'Essentielle, Beloeil
- 13 Centre des femmes de Longueuil, Longueuil
- 14 La Clé sur la porte, Saint-Hyacinthe
- 15 Coalition des femmes de la MRC les Maskoutains (CO-FEMM), Saint-Hyacinthe
- 16 Contact'L de Varennes, Varennes
- 17 CISSS-Montérégie Est RLS Pierre Boucher, Longueuil
- 18 Centre de femmes Entre Ailes Ste-Julie, Sainte-Julie
- 19 Inform'elle, Saint-Hubert
- 20 Maison de la Paix, volet La Chaumière, Longueuil
- 21 Maison d'hébergement L'Égide - 2e étape, La Prairie
- 22 Maison Hina Inc., Saint-Jean-sur-Richelieu
- 23 Maison La Source, Sorel-Tracy
- 24 Maison Simone-Monet-Chartrand, Chambly
- 25 Musée de la femme, Longueuil
- 26 Options sans limite / Place à l'emploi, Longueuil
- 27 Pavillon Marguerite-de-Champlain, Greenfield Park
- 28 Quartier des femmes, Châteauguay
- 29 Ressources-Femmes de la région d'Acton, Acton Vale
- 30 Syndicat de la fonction publique du Québec, Greenfield Park