

# RAPPORT D'ACTIVITÉS

2019-2020



Table de concertation  
des groupes de **femmes**  
de la Montérégie



WOMAN'S  
PEACE  
IS IN  
THE  
RESISTANCE

A March For  
Students

OUR POWER

IT'S TIME FOR  
RESPECT  
EQUALITY

# 3...2...1...ACTION !

## mot de l'équipe

---

Les membres du conseil d'administration et de l'équipe de travail de la Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM) sont fières de vous présenter le présent rapport d'activités.

L'année 2019-2020 fait certainement partie de celles dont on se souviendra longtemps. Mouvementée et éprouvante par moments, rassembleuse, festive et étonnante par d'autres, elle a révélé une TCGFM forte, solidaire et engagée.

Pour la première fois depuis sa création, la TCGFM compte dorénavant cinq travailleuses en son sein. Ce développement majeur de l'équipe de travail favorise non seulement le dynamisme de la Table, mais il engendre également un élargissement de sa capacité d'action et de son rayonnement. Plus de projets, plus de présence sur le territoire et plus de collaborations avec les membres ; une belle façon de souligner nos trente ans d'incorporation !

À ce propos, la campagne : « TCGFM : 30 ans de féminismes » qui s'est clôturée à l'automne dernier est un exemple concret de ce qui peut être accompli lorsque toutes s'allient et travaillent ensemble. Ce projet commun, qui remettait de l'avant l'importance des mouvements féministes d'aujourd'hui, a permis d'insuffler une énergie nouvelle à la lutte et aux militantes pour les droits des femmes en Montérégie.

En outre, un État des lieux régional : « Analyse thématique de l'état de l'égalité en Montérégie » a été élaboré cette année. Riche des nombreux échanges tenus entre les groupes membres de la TCGFM, ce rapport a figé dans le temps la situation actuelle vécue par les femmes partout à travers la région. Un cadre de référence précieux pour soulever les enjeux et orienter nos actions.

Finalement, les assemblées, comités de travail, formations, réflexions collectives ainsi qu'une adaptation précipitée de nos pratiques en raison de la pandémie mondiale de COVID-19 sont autant d'éléments qui ont animé la dernière année. Les défis sont nombreux, l'actualité nous démontre encore quotidiennement que rien n'est acquis en matière de droits des femmes, mais la TCGFM est déterminée à poursuivre sa mission ; aller toujours plus loin pour l'atteinte de l'égalité, il n'y a pas d'autre option !

Nous sommes unies et solides - nous faisons partie du changement.

*- Toute l'équipe de la TCGFM*



# NOTRE RAISON D'ÊTRE

## mission et orientations

---

La Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM) est un réseau féministe fondé il y a plus de trente ans pour encourager l'essor d'une solidarité régionale entre les groupes de femmes de la Montérégie. En travaillant avec ses groupes membres, la TCGFM oriente ses actions vers l'amélioration des conditions socioéconomiques, culturelles et politiques des femmes. Elle travaille dans une perspective de défense de droits et d'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes.

La TCGFM a comme grands objectifs de promouvoir la concertation entre les groupes de femmes de la Montérégie en vue d'améliorer et de changer les conditions de vie des femmes sur les plans économique, politique et social, de développer la solidarité entre les groupes de femmes de la Montérégie à partir de leurs intérêts et de leurs buts communs dans le respect de leurs différences et de favoriser la circulation de l'information, la mise en commun et l'analyse des expériences et préoccupations des groupes de femmes de la Montérégie.

Pour y arriver, la TCGFM concentre son travail sur trois axes principaux :

**AXE 1** Adopter des stratégies s'attaquant aux causes de l'appauvrissement des femmes ainsi qu'aux inégalités systémiques.

**AXE 2** Promouvoir la place des femmes au sein des conseils d'administration, des sociétés d'État et des diverses instances de développement local et régional.

**AXE 3** Exercer un rôle de concertation stratégique et d'action politique en matière d'égalité.

*L'utilisation de l'analyse féministe intersectionnelle et différenciée selon les sexes (ADS+) de manière transversale et systématique a aussi été identifiée comme un moyen privilégié pour atteindre l'égalité entre les femmes et les hommes.*

---

## UNE GRANDE RECONNAISSANCE

La TCGFM est très fière d'avoir été un des trois groupes de femmes en lice pour le Prix Égalité Thérèse-Casgrain 2020 pour « **PLUS DE 30 ANS DE LEADERSHIP RÉGIONAL EN MATIÈRE DE CONDITION FÉMININE ET D'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES** ».



*De droite à gauche : Carolle Mathieu, présidente (3<sup>e</sup>) et Linda Crevier, directrice générale (4<sup>e</sup>) à la cérémonie de remise du Prix Égalité Thérèse-Casgrain, 19 février 2020*

# LA MONTÉRÉGIE : MAGNIFIQUE, MAIS ...

## territoire et mise en contexte

La Montérégie est la plus grande région administrative du Québec. Composée de quatorze municipalités régionales de comtés (MRC), en plus de l'Agglomération de Longueuil (AL), elle est caractérisée par un **territoire vaste et hétérogène**. Elle comprend des zones urbaines plus densément peuplées – dont cinq des vingt municipalités les plus peuplées au Québec (Longueuil, Saint-Jean-sur-Richelieu, Brossard, Granby et Saint-Hyacinthe) ainsi que d'imposantes zones rurales et agricoles où habitent 16,7 % de la population de la région.

Cette diversité, tant du territoire lui-même que de la population qui l'habite, est souvent présentée comme une richesse. Or, lorsqu'il est question de concertation, de mobilisation et de promotion des droits des femmes, elle se révèle être un grand défi. D'une part, puisque les instances locales de chacune des MRC ont un pouvoir décisionnel sur leurs priorités d'action, le nombre d'interlocuteurs à sensibiliser est beaucoup plus grand que dans toute autre région du Québec. Ajouté à cela, le fait qu'aucune MRC (incluant l'AL) ne considère l'égalité comme étant une priorité locale ou régionale vient complexifier la mise en place d'initiatives pour l'avancement de la condition féminine.

En outre, les défis que la Montérégie représente pour les groupes de femmes et de défense des droits des femmes se perçoivent aussi à travers la difficulté de mener une lutte commune au sein du territoire. Les réalités vécues dans les zones urbaines, périurbaines et rurales variant grandement, il devient difficile de déterminer des enjeux régionaux communs ainsi que des stratégies adaptées à l'ensemble du territoire. Cet obstacle à la concertation avait d'ailleurs déjà été identifié en 1985 dans un portrait réalisé par Diane Grenier pour le programme de promotion de la femme du Secrétariat d'État du Canada :



« Localement, je pense que le mouvement des femmes est vivant. C'est à se concevoir régionalement qu'on éprouvait des difficultés. Par exemple, c'est à la Table que j'ai vraiment pris conscience que j'habite une région qui est aussi agricole (...) Ce qui veut dire, pour beaucoup de femmes : pas d'auto, pas d'accès aux loisirs, aux services, au travail, à l'information, à la formation ; tout devient une question de gros sous, un cauchemar peut-être, pour se sauver de chez soi en cas de violence par exemple »<sup>1</sup>

Trente-cinq ans plus tard, le défi est toujours présent. L'éventail des différentes réalités qui cohabitent en Montérégie est tout aussi, sinon plus grand, et les ressources octroyées aux organismes de défense de droits des femmes ne sont pas conséquentes. Résultat ? Encore beaucoup de travail à faire pour atteindre l'égalité entre les femmes et les hommes dans la région.

<sup>1</sup> Grenier, Diane. 1985. « Solidarité régionale : Portrait des Tables de concertation régionale de groupes de femmes au Québec. »

À ce propos, la Table aborde dans le rapport : « État des lieux régional : Analyse thématique de l'état de l'égalité en Montérégie » réalisé cette année, certains des enjeux régionaux ayant des impacts directs sur les conditions de vie des femmes.



## LES ENJEUX SOCIOPOLITIQUES RÉGIONAUX

### La représentation politique

Toujours en 2017, **les femmes ne représentaient que 28 % des personnes élues au sein des conseils municipaux** des 179 municipalités composant la région. Dans une région où la population est composée de 50% de femmes, la représentation de celles-ci et la parité au sein des instances décisionnelles devraient être prioritaires ; force est d'admettre qu'il reste beaucoup de travail à faire.

### L'immigration

**Les femmes immigrantes de la Montérégie ne disposent pas des mêmes opportunités et subissent des discriminations impactant leurs conditions de vie** : un revenu médian inférieur à celui des hommes immigrants, proportionnellement plus nombreuses à être sur le chômage, à vivre sous le seuil de faible revenu, à vivre dans un logement de taille insuffisante et à vivre dans un ménage consacrant 30 % ou plus de leur revenu total aux coûts d'habitation.

## L'antiféminisme

**L'antiféminisme représente un réel obstacle au travail effectué par les groupes de femmes.** Nous assistons à la **remise en question des concepts de violence conjugale** tel qu'ils sont définis dans la politique du Gouvernement du Québec. Les groupes et la littérature témoignent d'**interventions et de formations sur le terrain qui contribuent à symétriser les violences vécues** par les femmes et les hommes ainsi qu'à (co)responsabiliser les femmes des violences qu'elles subissent en contexte conjugal. Un grave recul sur la compréhension de la violence conjugale qui affecte directement l'aide apportée aux femmes.

---

## L'itinérance des femmes

Longtemps ignorée et peu présente dans les données en raison de sa nature cachée et invisible, **l'itinérance des femmes est une réalité en expansion en Montérégie.** Les femmes immigrantes, les femmes racisées, les jeunes femmes et les femmes âgées font partie des groupes démographiques les plus à risque de basculer dans la précarité ; **le simple fait d'être une femme constitue un facteur de risque supplémentaire.**

---

## La conciliation emploi, famille, vie personnelle

**Les charges mentales et émotionnelles, référant aux responsabilités liées à l'organisation du quotidien et au travail de « care », reposent traditionnellement sur les femmes.** En l'absence de mesures de conciliation adaptées, ce travail invisible rarement pris en compte dans l'organisation du travail rémunéré est un **frein important à la participation pleine et entière des femmes au marché de l'emploi.** En 2017, les Montérégiennes gagnaient 78,76 % du salaire hebdomadaire des Montérégiens et 26,4 % des femmes actives sur le marché du travail occupaient un emploi à temps partiel, contre seulement 12,9 % des hommes.

---

## La pauvreté et l'appauvrissement des femmes

La multiplication des facteurs de précarisation spécifiques aux femmes et la non-reconnaissance des facteurs genrés systémiques génèrent la pauvreté des femmes. Elle ne découle pas des mêmes causes que celles des hommes et a comme impact de maintenir les femmes dans d'autres facteurs de précarité. **Il importe de voir la pauvreté comme un enjeu transversal directement lié aux autres enjeux** et d'utiliser l'ADS + pour bien comprendre la réalité spécifique des femmes.

---

# VIVRE LA TCGFM

## vie associative, comités et travail collectif

Au cours de l'année 2019-2020, les groupes membres de la TCGFM se sont réunis à trois (3) reprises en assemblée régulière, en plus de l'assemblée générale annuelle. Ces rendez-vous permettent notamment la circulation de l'information, la prise commune des décisions et la concertation quant aux actions du regroupement. La combinaison de rassemblements formels autour de sujets précis et d'espaces informels, dont les pauses et les dîners-réseautage, offrent aux membres l'opportunité d'échanger sur leurs réalités, leurs luttes et les défis quotidiens de leurs organismes.

La Table ayant à coeur le développement continu des compétences de ses groupes membres, des activités d'éducation populaire et de formation en lien avec la défense de droits ont également été proposées cette année.

Dans le but d'accroître la capacité des groupes membres à se positionner suite à l'analyse de l'environnement sociopolitique, la TCGFM a organisé l'atelier : « Réfléchir ensemble les élections fédérales de 2019 ».

Le fruit de ce travail : cinq revendications présentées dans la plateforme « **Les Femmes sont POLITIQUE pas pour rien !** »



**ATELIER-CONFÉRENCE**  
**CONCILIATION EMPLOI-FAMILLE+ :**  
**DE L'EXPLORATION À L'APPROPRIATION**

Développé dans le cadre du projet CEF+, l'atelier-conférence « **Conciliation Emploi-Famille + : de l'exploration à l'appropriation** » a présenté un tour d'horizon complet sur cet enjeu qui impacte directement les conditions de vie des femmes.

Bien appréciée des membres présentes, l'activité a permis de peaufiner des connaissances, d'ouvrir un dialogue sur les défis rencontrés et d'utiliser les différences des groupes comme source d'inspiration!

À l'automne 2019, la fin de la campagne : « **TCGFM : 30 ans de féminismes** » a été célébrée. Visant à rejoindre à la fois les travailleuses des groupes de femmes ainsi que le grand public, l'événement organisé combinait deux activités distinctes : un après-midi de conférences ayant pour thème *Le féminisme en Montérégie, d'hier à demain*, réservé aux femmes et militantes féministes, suivi d'un cocktail festif de style 5 à 7, ouvert à toutes et tous.



Les conférencières invitées, Marie-Ève Surprenant et Véronique Pronovost, ont réussi à créer une ambiance chaleureuse et un climat de confiance dans lequel les participantes ont pu échanger et se confier sur les défis du travail dans le mouvement des femmes.

Lors de la soirée, une illustration inédite ainsi qu'un montage de toutes les illustrations de la campagne ont été dévoilés, démontrant une fois de plus la justesse de l'artiste *Chloloula bédé et illustration* à mettre en image les injustices vécues par les femmes.



Reconnues pour avoir fait leur place dans un milieu à prédominance masculine au Québec, celui du jazz manouche et de la chanson revisitée, les musiciennes du groupe Christine Tassan et les imposteuses ont livré une performance entraînante pour les invitées et invités.

## COMITÉ 30<sup>e</sup>

Qu'on parle de l'évènement de clôture ou de la réalisation de la campagne elle-même, rien n'aurait été possible sans l'implication de nombreuses déléguées des groupes membres de la Table. En participant à la réflexion du concept, aux tempêtes d'idées des illustrations ou à l'organisation des activités, elles ont transformé un projet ambitieux en un succès collectif.

Pour y arriver, le comité 30<sup>e</sup> s'est réuni à 7 reprises en 2019-2020 (et a échangé de nombreux courriels!).



## COMITÉ PLAN D'ACTION

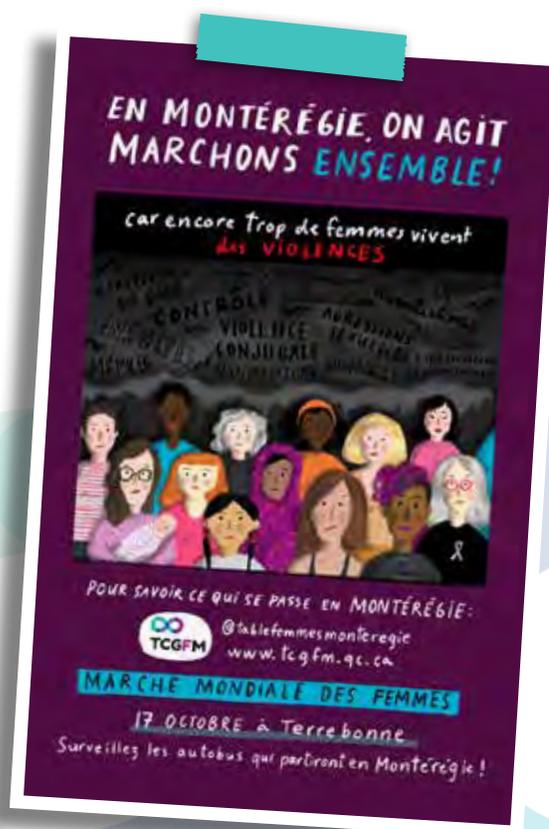
Dans le but d'élaborer un plan d'action quinquennal déterminant les orientations, priorités et actions de la TCGFM, un comité composé de l'équipe de la TCGFM, des membres du conseil d'administration et d'autres déléguées a été mis sur pied. Des activités d'échanges avec les membres ont été réalisées lors de deux assemblées générales. Les résultats de ces démarches ont été compilés afin d'alimenter le comité lors d'une rencontre de

deux jours, initialement prévue les 19 et 20 mars 2020. Cette rencontre de type Lac-à-l'épaule a cependant dû être reportée en raison du confinement résultant de la pandémie de COVID-19. Considérant l'importance de l'implication des membres dans cette démarche, il a été décidé de reporter l'élaboration du plan quinquennal d'une année ; la reprise du travail est ainsi prévue à l'automne 2020.

## COMITÉ MARCHE MONDIALE MONTÉRÉGIE

Le thème de la Marche mondiale des femmes 2020 est : « Nous résistons pour vivre, nous marchons pour transformer ! ». Au Québec, c'est une vaste campagne d'éducation populaire qui est organisée, et ce, de manière à ce que les femmes puissent faire des liens entre ce thème et leur vie de tous les jours. Il est important que la population générale soit sensibilisée à l'existence toujours présente des inégalités, même chez nous, dans la Montérégie.

Un comité composé des représentantes des groupes de femmes des trois sous-régions de la Montérégie a siégé 2 fois en 2020. Le travail se poursuit en 2020-2021, et ce, malgré l'impact de la pandémie sur les actions prévues.



# DÉVELOPPER NOTRE EXPERTISE

## projets en cours

Vu le revenu de base très limité de la Table, les projets représentent des opportunités de financement qui ne peuvent être ignorées. Contribuant à la survie de l'organisme, les projets permettent l'embauche de travailleuses qui collaborent afin de répondre à la mission de la TCGFM, et ce, tout en approfondissant différents champs d'expertise.



En 2019-2020, la TCGFM a poursuivi son travail sur « Plus de femmes en politique? Les médias et les instances municipales, des acteurs clés! », un projet financé par Condition féminine Canada (aujourd'hui le ministère Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC)) auquel participent trois Tables régionales : la Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM), la Table de concertation des groupes de femmes du Bas-St-Laurent (TCGFBSL) et la Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM). À ce propos, la TCGFM est fière d'avoir obtenu une bonification du financement pour la conception d'une phase deux de l'étude sur la représentation médiatique des femmes aux élections municipales de 2017.

Au cours de l'année, la TCGFM a collaboré avec des partenaires afin de promouvoir les différents aspects du projet. La TCGFBSL a travaillé à la création de la trousse « Des municipalités engagées pour + de femmes en politique », un outil pour les municipalités qui souhaitent s'engager en faveur de conseils plus égalitaires. De leur côté, la TCMFM et la TCGFM se sont consacrées au **développement d'outils destinés aux journalistes et rédacteurs en chef**, soit un guide de bonnes pratiques journalistiques « Faites le pari d'une couverture neutre! » et un aide-mémoire synthétisant le contenu du guide. Ces outils ont officiellement été lancés à l'automne 2019 et, plus particulièrement, le 31 janvier 2020 en Montérégie lors d'un colloque d'une journée en partenariat avec la Commission Femmes et gouvernance de l'Union des municipalités du Québec (UMQ).

Finalement, c'est au printemps 2019 que la TCGFM a débuté sa deuxième collaboration avec les Services à la collectivité de l'Université du Québec à Montréal (UQAM) dans le cadre de la recherche sur les perceptions des candidates quant à leur représentation médiatique. Il est prévu de terminer l'étude durant l'été 2020 afin d'en dévoiler les résultats à l'automne suivant, soit un an avant les élections municipales 2021.

*Linda Crevier & Carolle Mathieu de la TCGFM avec  
Sylvie Parent, mairesse de Longueuil, 31 janvier 2020*





# CEF+

## conciliation emploi-famille +

C'est durant la dernière année que le projet conciliation emploi famille + (CEF+), démarré à l'automne 2018, a véritablement pris son envol. De plus en plus connu dans la région, notamment grâce au soutien des groupes membres qui en ont fait la promotion autour d'eux, il positionne graduellement la TCGFM comme une référence en matière de bonnes pratiques de conciliation en emploi.

Le projet ayant comme objectif global **l'amélioration des pratiques de CEF+ dans les OSBL montréalais**, c'est à plus d'un niveau que le travail s'est effectué cette année.

D'abord, une consultation régionale en matière de CEF+ a été organisée et cette dernière s'est déclinée en deux activités principales : le développement d'outils d'entrevues et la création d'un sondage en ligne. S'adressant à deux publics distincts, soit celui des directions et coordinations d'organismes avec l'entrevue et celui des travailleuses et travailleurs via le sondage, la consultation avait pour objectif de documenter la place et la nature des pratiques de CEF+ au sein des groupes communautaires de la Montérégie. Même si la démarche de création des outils s'est révélée plus longue que prévue, un ajustement de l'échéancier a été effectué afin de ne pas compromettre la qualité des données et d'obtenir un portrait authentique incluant une ADS+.

Une autre réalisation importante de la dernière année a été l'atelier-conférence « CEF+ : De l'exploration à l'appropriation ». Construit dans un objectif de sensibilisation et d'éducation populaire, ce dernier a d'abord été testé auprès du comité, puis offi-

ciellement animé à trois reprises. Excluant la TCGFM elle-même, c'est un total de 24 groupes communautaires qui ont participé à l'atelier en 2019-2020.

Le soutien à certains groupes communautaires ayant des besoins ponctuels en matière de CEF+ a aussi teinté la dernière année. La création d'un document de réflexion abordant les liens entre la pénurie de main d'oeuvre et la conciliation, des échanges sur la place de la CEF+ au sein d'une politique de conditions de travail et un survol des données statistiques disponibles en matière de CEF+ en sont quelques exemples. Ajouté à cela, un logo et une identité visuelle propres au projet ont été élaborés et se retrouvent dorénavant dans tous les documents produits.

Une richesse du projet CEF+ est certainement l'implication de partenaires à son comité de travail. En asseyant à la même table des représentantes de différents milieux de travail, il devient possible de mieux saisir les défis que comporte la CEF+. Ce dialogue permet au projet d'avoir une approche personnalisée et adaptée à la réalité des organismes communautaires. Cette année, le comité de travail s'est rencontré à trois reprises ; une quatrième rencontre ayant été reportée en raison de la pandémie.

À ce sujet, si la COVID-19 a remis sur le tapis l'importance de la conciliation et l'impact de l'accès à des mesures de CEF+ sur l'égalité entre les femmes et les hommes, la TCGFM en est consciente depuis longtemps déjà et son projet ne pourrait être plus pertinent que dans le contexte actuel.



## CO-CONSTRUIRE UNE STRATÉGIE DE REVENDICATION FÉMINISTE AFIN D'ÉLIMINER LA SYMÉTRISATION DE LA VIOLENCE

### S'unir contre les violences faites aux femmes !

Les témoignages de plusieurs de nos groupes membres laissent peu de place à l'interprétation : la perpétuation des violences envers les femmes représente encore aujourd'hui l'un des principaux enjeux et obstacles pour l'émancipation des femmes. Dans ce contexte, les membres souhaitaient s'outiller pour contrer l'antiféminisme, qui nuit particulièrement au travail des groupes de femmes. Ainsi, un projet par et pour les membres visant à co-construire une stratégie de revendication féministe afin d'éliminer la symétrisation de la violence a vu le jour grâce au soutien du Ministère Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC).

Débutant en octobre, les premiers efforts ont été mis sur l'appropriation du projet, la connaissance de groupes avec l'expertise terrain et l'intégration de la TCGFM dans la lutte contre les violences faites aux femmes. Ainsi, l'équipe a assisté à plusieurs activités et formations avec divers intervenants en violence conjugale; communautaires, services sociaux, policiers et scientifiques.

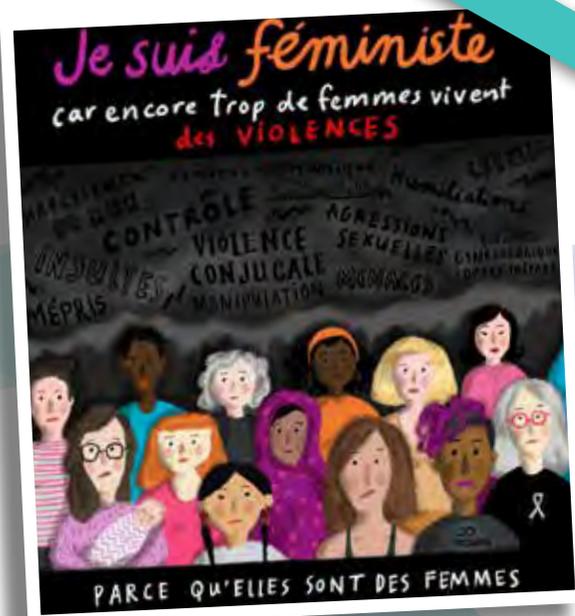
Des premières rencontres ont eu lieu pour identifier les enjeux communs des groupes en lien avec les différentes formes de violence faite aux femmes. Composé de onze membres, le comité contre l'antiféminisme a déterminé le premier objectif qui est d'outiller les groupes à reconnaître les discours antiféministes sous toutes ses formes. Par exemple, le comité s'est penché sur l'analyse des impacts du changement de nom d'une Table de concertation en violence et la création d'un outil.

**Le comité a aussi fait un exercice pour repérer divers articles médiatiques et scientifiques qui portent des messages antiféministes. Un exercice très pertinent pour voir l'ampleur et la présence de propos antiféministes dans les médias.**

Au cours de l'année, un groupe privé Facebook a été créé pour permettre aux membres d'avoir un espace informel, mais sécuritaire, pour les échanges reliés à l'antiféminisme dans leur vie personnelle et professionnelle.

En outre, le comité s'est positionné dans l'actualité en produisant un communiqué de presse pour dénoncer la propension actuelle de remettre en question la définition de la violence conjugale. De plus, l'agente de projet a participé à une entrevue à la télévision communautaire ainsi qu'au tournage d'un vidéo sur l'antiféminisme produit par un des groupes membres. L'équipe de la TCGFM a aussi assuré des vigiles en lien avec les activités pour hommes du territoire, tels qu'un talk-show sur la santé et le bien-être des hommes.

La prochaine année permettra au comité d'aller plus loin à outiller les groupes de femmes à reconnaître et dénoncer le discours antiféministe sous toutes ses formes.



# RAMENER L'ÉGALITÉ AU CŒUR DES PRIORITÉS

## implications et mobilisation

---

La TCGFM oriente ses actions vers l'amélioration des conditions socioéconomiques, culturelles et politiques des femmes et fait des **représentations stratégiques** dans une perspective de défense de droits et d'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes. Au cours de la dernière année, la Table a été présente auprès des instances décisionnelles et a travaillé, plus particulièrement, avec quatre MRC de la région. Elle a aussi rencontré des représentantes du Secrétariat à la condition féminine (SCF) et du Ministère FEGC.

### REPRÉSENTATIONS LOCALES

Au sein de l'**Alliance pour la solidarité de la Montérégie, des comités sous-régionaux** (Montérégie Est, Montérégie Ouest et l'Agglomération de Longueuil) ont été créés afin de permettre l'élaboration de plans d'action adaptés aux besoins locaux en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Sur chaque comité, la TCGFM est représentée par une déléguée d'un groupe membre situé sur le territoire concerné.

En outre, la TCGFM occupe le poste *Égalité* à la Table de concertation régionale en soutien au développement social et à la ressource éducative - **Concertation Horizon**. Sa mission est d'outiller et de renforcer la capacité d'action des territoires des MRC de la

Montérégie Ouest pour améliorer les conditions et la qualité de vie des personnes qui composent la région.

Au niveau local, la TCGFM est également impliquée au **Comité Itinérance Femmes** de la Table Itinérance Rive-Sud (TIRS). Rassemblant autour de la même table des représentantes et du milieu communautaire et des Centre intégrés de santé et de service sociaux (CISSS), ce comité s'intéresse aux spécificités de l'itinérance au féminin en Montérégie et propose des actions de sensibilisation et de revendication en ce sens.

### REPRÉSENTATIONS RÉGIONALES

La directrice générale de la TCGFM siège sur le **Comité régional Alliance pour la solidarité de la Montérégie** qui a travaillé à l'élaboration d'un plan de travail montérégien de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Le financement pour réaliser les actions vient du Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS). L'entente permettra la réalisation, d'ici 2023, d'initiatives concertées et structurantes de lutte contre la pauvreté initiées ou prises en charge par des organismes de la Montérégie.

Pour sa part, le **Comité des partenaires ADS Parité (CPAP)** a

été formé dans le but d'arrimer les différents projets ADS et parité dans la région. En y participant, la TCGFM a pu mettre de l'avant son projet « Plus de femmes en politique? Les médias et les instances municipales, des acteurs clés! ». De plus, elle s'est impliquée activement dans le projet « Défi parité », du Centre de femmes du Haut-Richelieu, visant à promouvoir la mise en place des politiques d'égalité dans les MRC et proposant des outils d'accompagnement aux élues et instances municipales de la région.

## REPRÉSENTATIONS PROVINCIALES

La TCGFM est membre de son regroupement, le **Réseau des tables régionales de groupe de femmes du Québec (RTRGFQ)**. C'est dans un but de concertation et d'action collective que les Tables de groupes de femmes des 17 régions de la province s'y réunissent. Porte-parole de ses membres, le Réseau soumet aux instances nationales les réalités régionales et prend position dans une perspective d'égalité entre les sexes et de plus grande justice sociale. Il est également à noter que depuis l'an dernier, Linda Crevier, directrice générale de la TCGFM, assume la présidence du comité de coordination (COCO) du RTRGFQ. En outre, même si elle n'a malheureusement pas été retenue par le SCF, il est important de souligner le travail réalisé en collaboration avec le RTRGFQ pour la signature d'une entente d'égalité avec les instances décisionnelles de la Montérégie.

C'est principalement en raison de son projet Conciliation Emploi-Famille + et de l'expertise qu'elle développe dans ce dossier

que la TCGFM représente le RTRGFQ sur la **Coalition pour la conciliation famille-travail-études**. Ce regroupement composé des principales organisations syndicales, féministes, communautaires et populaires oeuvre à l'amélioration des conditions de vie, de travail et d'études des travailleuses et travailleurs et des étudiantes et étudiants qui sont parents et/ou proches aidants.

Finalement, la **Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes (CQMMF)** est un réseau féministe d'action concertée qui réunit une quarantaine d'organismes régionaux et provinciaux de groupes de femmes et de comités de condition féminine. Ouvrant principalement aux activités liées à la Marche Mondiale des Femmes, le comité a vu son travail sur l'édition 2020 chamboulé par la pandémie mondiale de COVID-19.

---

## AUTRES AFFILIATIONS

Afin de demeurer à l'affût de dossiers complémentaires en condition féminine, la TCGFM est également membre des organisations suivantes :

- Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)
- Relais-femmes, organisme féministe de liaison et de transfert de connaissances
- Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)

# RAYONNER DANS LA RÉGION

## représentations diverses

En 2019-2020, la Table a eu l'occasion de participer à plusieurs événements. En lien avec sa mission principale ou ses projets en cours, les activités listées ci-dessous ont été de belles opportunités pour réseauter, s'informer et faire rayonner les actions de la TCGFM.

- Tournée Conciliation Travail-Famille - Premières en Affaires
- Parlons femmes et logement - 2<sup>e</sup> Symposium pancanadien annuel, Winnipeg
- Rencontre Comité femmes - Fédération québécoise des municipalités (FQM)
- Brunch-colloque 20<sup>e</sup> anniversaire, Groupe Femmes, Politique et Démocratie
- Des municipalités engagées pour + de femmes en politique - Événement régional, Rivière-du-Loup
- Dîner-causerie : La Radicalisation, discussion avec les criminologues du Service de police de l'Agglomération de Longueuil (SPAL) - Corporation de développement communautaire de l'Agglomération de Longueuil (CDC-AL)
- Présentation de la plateforme Pour relever les défis de la CCFTE au RTRGFQ
- 40<sup>e</sup> anniversaire - Centre d'Aide et de Lutte pour les Agressions à Caractère Sexuel (CALACS) de Châteauguay
- La santé et le bien-être des hommes : ça se discute - Entraide pour hommes
- Congrès 2019 - Fédération professionnelle des journalistes du Québec
- Journée de formation : 12 jours d'actions contre les violences faites aux femmes - Table de concertation en matière de violence conjugale et d'agression sexuelle de l'AL (TCVCAS-AL)
- 5 à 7 de commémoration du 30<sup>e</sup> de Polytechnique - TCVCAS-AL
- 30<sup>e</sup> anniversaire - CDC AL
- Participation à un enregistrement sur l'antiféminisme - Centre de femmes de Longueuil
- Un travail inachevé - Lancement du rapport parallèle Beijing+25
- Cérémonie de remise du Prix Égalité Thérèse-Casgrain
- Forum des partenaires en Égalité du Secrétariat à la condition féminine par SCF
- Activité de réseautage de l'Association des journalistes indépendants du Québec (AJIQ)
- Féministes de toutes nos forces pour une Marche Mondiale des femmes à notre image - Comité d'actions féministes de l'Agglomération de Longueuil (CAFAL)
- Les Elles du pouvoir - Club politique
- 5 @ 7 festif et féministe - Confédération des syndicats nationaux (CSN)
- (ANNULÉ - COVID19) Déjeuner causerie : Démystifier les multiples facettes du féminisme, d'hier à aujourd'hui (TCGFM) - CDC AL

# SE FAIRE VOIR, SE FAIRE CONNAÎTRE

## communications et médias sociaux

---

À l'ère actuelle, l'utilisation des réseaux sociaux est un incontournable en matière de communications. Propriétaire d'une page Facebook et d'un compte LinkedIn, c'est la première de ces deux plateformes qui demeure la plus utilisée par la Table. Avec **268 nouvelles mentions « j'aime »** accumulées cette année, la page de la TCGFM est, en date du 31 mars 2020, **suivie par un total de 902 personnes**. A priori composé de groupes membres, groupes de femmes, partenaires communautaires et militantes, cet auditoire rassemble de plus en plus d'individus du grand public intéressés par la condition des femmes. Qu'il s'agisse d'articles de l'actualité, d'actions en lien avec ses projets ou d'événements organisés par ses membres, la page réunit une diversité d'informations. Afin d'alimenter régulièrement cette page, mais dans la limite de ses moyens, l'équipe de la Table s'est dotée d'une stratégie interne de diffusion de contenu.

Par ailleurs, Facebook a été au cœur d'une campagne virtuelle réalisée à l'occasion des 30 ans de la TCGFM. À chaque trentième jour du mois, une nouvelle image reflétant les inégalités systémiques vécues par les femmes était publiée en ligne. Parfois ironique, parfois dramatique, chaque illustration visait à sensibiliser les gens à l'importance, même en 2019-2020, des mouvements féministes. Pour faire vivre la campagne dans le temps, les illustrations ont été imprimées sous format de cartes postales et distribuées lors de l'événement de clôture.

Au-delà du virtuel, la TCGFM a également été visible dans l'espace médiatique. Elle a notamment rédigé des communiqués de presse, été invitée en entrevue par des médias régionaux et collaboré à la rédaction d'articles journalistiques. Ici-bas, un aperçu de la visibilité de la Table pour 2019-2020.

---

### Communiqués de presse et articles :

Une concertation de femmes a des attentes des candidats fédéraux, FM 103.3 La Radio Allumée

<http://www.fm1033.ca/une-concertation-de-femmes-a-des-attentes-des-candidats-federaux/>

La parité dans la représentation de la Montérégie au Parlement du Canada

<https://www.tcgfm.qc.ca/nouvelles/article=49>

Lutter contre les violences faites aux femmes, est-ce toujours pertinents en 2019 ?

<https://www.cdcal.org/12-jours-dactions-contre-les-violences-faites-aux-femmes/>

Violence conjugale : Une remise en question de la définition qui fait mal !

<https://www.tcgfm.qc.ca/nouvelles/tag=1>

PLUS DE FEMMES EN POLITIQUE,

*Point Sud, Le journal communautaire de l'AL, Volume 20-Numéro 1*

CONCILIATION EMPLOI-FAMILLE + : Une réponse aux inégalités de genre

*Point Sud, Le journal communautaire de l'AL, Volume 19-Numéro 9*

---

### Entrevues:

Femmes et politique municipale,

*Entrevue Radio FM103.3*

Diminuer les obstacles pour plus de femmes en politique municipale, Laramée Maintenant,TVRS

<https://www.tvrs.ca/laramee-maintenant/sur-demande/2020-01-30>

Dénoncer la remise en question de la violence conjugale, Csurtélé, Télévision communautaire Vaudreuil-Dorion

<https://csur.tv/en-bref/les-nouvelles-en-bref-18-mars-2020/>

# SE NOURRIR ET APPROFONDIR NOS CONNAISSANCES

## formations

---

La TCGFM valorise le développement de compétences et croit fondamentalement à la richesse des échanges entre professionnels. C'est dans cet état d'esprit que cette année encore, les travailleuses ont eu la possibilité de participer à des formations qui ont non seulement alimenté leurs réflexions professionnelles, mais également nourri leurs intérêts personnels.

- Formation sur la Politique salariale, Ile d'Orléans
- Formation sur les droits d'autrice
- Webinaire sur l'Analyse différenciée selon les sexes intersectionnelle (ADS+)
- Formation sur l'intervention féministe intersectionnelle
- Formation Superviser une équipe de travail
- Colloque Engagé.e.s ensemble contre la violence conjugale
- Journée de sensibilisation Montérégienne contre les violences faites aux femmes
- Journée de formation - 12 jours
- Webinaire 5 conseils pour réussir votre projet à impact social
- Formation-réseautage : Comment éviter la reproduction des stéréotypes
- Formation sur l'Analyse comparative entre les sexes intersectionnelle (ACS+)
- Formation Optimiser Outlook

# DERRIÈRE LE RIDEAU

## conseil d'administration

Afin de voir à la réalisation des orientations, des objectifs et des priorités de la TCGFM, un conseil d'administration (CA) est élu lors de l'assemblée générale annuelle. Ce comité est composé de cinq représentantes d'organismes membres de la Table. À chacune d'entre-elles est confié un rôle spécifique et c'est avec les intérêts de la TCGFM à cœur qu'elles assurent un mandat d'une ou de deux années.

Cette année, les membres du conseil d'administration se sont rencontrées à 5 reprises. En plus de veiller à la réalisation de la mission de la TCGFM, le conseil d'administration s'est impliqué dans le processus d'embauche des nouvelles travailleuses, le travail des comités ainsi que dans le soutien de l'équipe de travail.

### Composition du conseil d'administration au 31 mars 2020



**MARTINE FAILLE,**

Trésorière,  
D'Main des femmes



**MARTINE LAPRADE,**

Secrétaire,  
Inform'elle



**CAROLLE MATHIEU,**

Présidente,  
Centre de femmes du  
Haut-Richelieu



**MARIE-CHRISTINE  
PLANTE,**

Administratrice,  
Carrefour pour Elle



**JULIE SYRRATT,**

Vice-présidente,  
Place à l'emploi -  
Options sans limite

# DERRIÈRE LE RIDEAU (suite)

## équipe de travail

Appuyées par le conseil d'administration et soutenues par les groupes membres, les travailleuses de la TCGFM forment une équipe dynamique et riche de sa polyvalence. Complémentaires dans leurs forces et toutes aussi motivées par l'avancement de la condition des femmes, elles se rencontrent sur une base régulière afin de réfléchir aux stratégies d'action de la TCGFM.

L'équipe de la TCGFM, qui s'est agrandie cette année, compte actuellement trois agentes de projet, une adjointe administra-

tive et une directrice générale. Afin de favoriser un environnement confortable pour toutes et propice au travail d'équipe, un réaménagement de l'espace de travail et un renouvellement du mobilier ont été effectués. Ce processus d'améliorations ayant été freiné en raison de la pandémie de COVID-19, il devrait se poursuivre en 2020-2021.

### Composition de l'équipe de travail au 31 mars 2020



**SYLVIE BARD,**  
Adjointe administrative



**LINDA CREVIER,**  
Directrice générale



**MARTINE LAUZON,**  
Agente de projet



**GABRIELLE PITRE,**  
Agente de projet



**WENDY RIVARD,**  
Agente de projet

La TCGFM tient à remercier les administratrices et les travailleuses qui se sont impliquées en son sein au courant de l'année : Annie Valois, agente de projet ; Nathalie Lecours, administratrice et Valérie Bourdon, administratrice

# AU CŒUR DE NOS ACTIONS

## membres 2019-2020

Comme à chaque année, la rédaction du rapport d'activités est un moment fort. Il permet de se remémorer les bons coups, de réaliser les obstacles surmontés, bref, de prendre conscience du travail accompli ces douze derniers mois. Il est évident que rien de tout cela ne serait possible sans l'apport et la participation de chacun des groupes membres. C'est ensemble qu'on fait une différence !

1. Accueil pour Elle, Salaberry-de-Valleyfield
2. Association des femmes diplômées des universités (AFDU) Montérégie, Longueuil
3. APTS CISSS Montérégie-Est
4. CALACS Châteauguay, Châteauguay
5. CALACS La Vigie, Valleyfield
6. Carrefour pour Elle, Longueuil
7. Centre de femmes Com'Femme, Brossard
8. D'Main des femmes, Salaberry-de-Valleyfield
9. Centre de femmes L'Autonomie en soiE, Saint-Hyacinthe
10. Centre de femmes du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu
11. Centre de femmes Entre Ailes, Sainte-Julie
12. Centre de femmes L'Éclaircie, Sainte-Catherine
13. Centre de femmes L'Essentielle, Beloeil
14. Centre des femmes de Longueuil, Longueuil
15. La Clé sur la porte, Saint-Hyacinthe
16. CISSS-Montérégie Est RLS Pierre Boucher, Longueuil
17. Centre d'Orientation et de Formation pour Femmes en Recherche d'Emploi (COFFRE), Saint-Hubert
18. Hébergement La Passerelle, Vaudreuil-Dorion
19. Inform'elle, Saint-Hubert
20. Maison d'Aide et d'Hébergement la Re-Source, Châteauguay
21. Maison de la Paix, volet La Chaumière, Longueuil
22. Maison d'hébergement L'Égide, La Prairie
23. Maison Hina Inc., Saint-Jean-sur-Richelieu
24. Maison Simonne-Monet-Chartrand, Chambly
25. Options sans limite / Place à l'emploi, Longueuil
26. Pavillon Marguerite-de-Champlain, Greenfield Park
27. Quartier des femmes, Châteauguay
28. Résidence Elle du Haut-Saint-Laurent, Huntington
29. Ressources-Femmes de la région d'Acton, Acton Vale





WOMAN'S  
PEACE  
IS IN  
THE  
RESISTANCE

March For  
Students

IT'S TIME  
FOR  
RESPECT  
EQUALITY



## Table de concertation des groupes de **femmes** de la Montérégie

POUR COMMUNIQUER AVEC NOUS :

[www.tcgfm.qc.ca](http://www.tcgfm.qc.ca)

Courriel : [info@tcgfm.qc.ca](mailto:info@tcgfm.qc.ca)

Téléphone : **450.671.5095**

Adresse : **158, rue Charron, Longueuil QC J4R 2K7**

NOS MEMBRES :

[www.tcgfm.qc.ca/membres](http://www.tcgfm.qc.ca/membres)



Québec 



Femmes et Égalité  
des genres Canada

Women and Gender  
Equality Canada