



Table de concertation
des groupes de femmes
de la Montérégie

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2020-2021





ÇA AURA ÉTÉ TOUTE UNE ANNÉE!

mot de l'équipe

L'équipe est fière de présenter le rapport des activités de 2020-2021, réalisées par **L'ENSEMBLE DES ACTRICES** de la TCGFM. D'abord, un gros **MERCI** aux groupes membres d'être restés unis de façon exemplaire, tout au long de cette année de pandémie. À travers les incertitudes, l'augmentation des demandes d'aide des femmes aux situations de plus en plus complexes et la réorganisation continue des méthodes de travail, vous êtes restées là...

Solidaires, proactives, engagées et créatives, tant auprès des femmes elles-mêmes qu'au sein de notre communauté.

Le territoire de la Montérégie n'a jamais paru si petit !

Ce rapprochement a notamment été perceptible à travers les activités de revendications de la Marche mondiale des femmes (MMF). Ces dernières ont su réunir les groupes de femmes d'Est en Ouest, autour de slogans convainquants, d'activités originales et des campagnes sur les réseaux sociaux afin de lutter, ensemble, contre les enjeux principaux affectant les conditions de vie des femmes.

D'un bout à l'autre de la Montérégie nos messages communs ont été entendus :

Trop de femmes travaillent encore pour des pinottes ! (Pauvreté)

On en a plein l'masque des violences faites aux femmes... (Violences)

Porter le poids du monde sur nos épaules, ça va faire ! (Justice climatique)

MERCI de la confiance que vous nous témoignez en portant, avec l'équipe, des projets sur les enjeux de défenses des droits des femmes qui vous tiennent à cœur. Nos actions ont permis de contribuer, dans la région, à l'amélioration de la conciliation emploi-famille + (CEF+), l'augmentation de la présence des femmes dans les sphères de pouvoir, la promotion de l'ADS+ et la lutte à l'antiféminisme.

ET ON VA CONTINUER! >>

Pour tout savoir, consultez le Plan d'action 2021-2026 !

Nous miserons sur notre **COMPLÉMENTARITÉ** pour développer notre langage commun, nos outils de lutte et pour diversifier nos lieux d'influences et partenariats. Ensemble, nous avons identifié des dossiers essentiels pour l'amélioration des conditions de vie des femmes. Devant l'incertitude, notre cohésion sera notre plus grande force. Ensemble, les actrices de la TCGFM, nous augmenterons notre pouvoir d'agir pour défendre, toujours plus et toujours mieux, les droits de toutes les femmes de la Montérégie.

- Toute l'équipe de la TCGFM

NOTRE RAISON D'ÊTRE

mission et orientations

La Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM) est un réseau féministe fondé il y a plus de trente ans pour encourager l'essor d'une solidarité régionale entre les groupes de femmes de la Montérégie. En travaillant avec ses groupes membres, la TCGFM oriente ses actions vers l'amélioration des conditions socioéconomiques, culturelles et politiques des femmes. Elle travaille dans une perspective de défense de droits et d'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes.

La TCGFM a comme grands objectifs de promouvoir la concertation entre les groupes de femmes de la Montérégie en vue d'améliorer et de changer les conditions de vie des femmes sur les plans économique, politique et social, de développer la solidarité entre les groupes de femmes de la Montérégie à partir de leurs intérêts et de leurs buts communs dans le respect de leurs différences et de favoriser la circulation de l'information, la mise en commun et l'analyse des expériences et préoccupations des groupes de femmes de la Montérégie.

Pour y arriver, la TCGFM concentre son travail sur trois axes principaux :

AXE 1

Adopter des stratégies s'attaquant aux causes de l'appauvrissement des femmes ainsi qu'aux inégalités systémiques.

AXE 2

Promouvoir la place des femmes au sein des conseils d'administration, des sociétés d'État et des diverses instances de développement local et régional.

AXE 3

Exercer un rôle de concertation stratégique et d'action politique en matière d'égalité.

L'utilisation de l'analyse féministe intersectionnelle et différenciée selon les sexes (ADS+) de manière transversale et systématique a aussi été identifiée comme un moyen privilégié pour atteindre l'égalité entre les femmes et les hommes.

LA MONTÉRÉGIE : MAGNIFIQUE, MAIS ...

territoire et mise en contexte

La Montérégie est la plus grande région administrative du Québec. Composée de quatorze municipalités régionales de comtés (MRC), en plus de l'Agglomération de Longueuil (AL), elle est caractérisée par un **territoire vaste et hétérogène**. Elle comprend des zones urbaines plus densément peuplées – dont cinq des vingt municipalités les plus peuplées au Québec (Longueuil, Saint-Jean-sur-Richelieu, Brossard, Granby et Saint-Hyacinthe) ainsi que d'imposantes zones rurales et agricoles où habitent 16,7 % de la population de la région.

Cette diversité, tant du territoire lui-même que de la population qui l'habite, est souvent présentée comme une richesse. Or, lorsqu'il est question de concertation, de mobilisation et de promotion des droits des femmes, elle se révèle être **un grand défi**. D'une part, puisque les instances locales de chacune des MRC ont un pouvoir décisionnel sur leurs priorités d'action, le nombre d'interlocuteurs à sensibiliser est beaucoup plus grand que dans toute autre région du Québec. Ajouté à cela, le fait qu'aucune MRC (incluant l'AL) ne considère l'égalité comme étant une priorité locale ou régionale vient complexifier la mise en place d'initiatives pour l'avancement de la condition féminine.

En outre, les défis que la Montérégie représente pour les groupes de femmes et de défense des droits des femmes se perçoivent aussi à travers la difficulté de mener une lutte commune au sein du territoire. Les réalités vécues dans les zones urbaines, périurbaines et rurales variant grandement, il devient difficile de déterminer des enjeux régionaux communs ainsi que des stratégies adaptées à l'ensemble du territoire. Cet obstacle à la concertation avait d'ailleurs déjà été identifié en 1985 dans un portrait réalisé par Diane Grenier pour le programme de promotion de la femme du Secrétariat d'État du Canada :



« Localement, je pense que le mouvement des femmes est vivant. C'est à se concevoir régionalement qu'on éprouvait des difficultés. Par exemple, c'est à la Table que j'ai vraiment pris conscience que j'habite une région qui est aussi agricole (...) Ce qui veut dire, pour beaucoup de femmes : pas d'auto, pas d'accès aux loisirs, aux services, au travail, à l'information, à la formation ; tout devient une question de gros sous, un cauchemar peut-être, pour se sauver de chez soi en cas de violence par exemple »¹

Trente-cinq ans plus tard, le défi est toujours présent. L'éventail des différentes réalités qui cohabitent en Montérégie est tout aussi, sinon plus grand, et les ressources octroyées aux organismes de défense de droits des femmes ne sont pas conséquentes. Résultat ? Encore beaucoup de travail à faire pour atteindre l'égalité entre les femmes et les hommes dans la région.

¹ Grenier, Diane. 1985. « Solidarité régionale : Portrait des Tables de concertation régionale de groupes de femmes au Québec. »



LES ENJEUX SOCIOPOLITIQUES RÉGIONAUX

La représentation politique

Toujours en 2017, **les femmes ne représentaient que 28 % des personnes élues au sein des conseils municipaux** des 179 municipalités composant la région. Dans une région où la population est composée de 50% de femmes, la représentation de celles-ci et la parité au sein des instances décisionnelles devraient être prioritaires ; force est d'admettre qu'il reste beaucoup de travail à faire.

L'immigration

Les femmes immigrantes de la Montérégie ne disposent pas des mêmes opportunités et subissent des discriminations impactant leurs conditions de vie : un revenu médian inférieur à celui des hommes immigrants, proportionnellement plus nombreuses à être sur le chômage, à vivre sous le seuil de faible revenu, à vivre dans un logement de taille insuffisante et à vivre dans un ménage consacrant 30 % ou plus de leur revenu total aux coûts d'habitation.

L'antiféminisme

L'antiféminisme représente un réel obstacle au travail effectué par les groupes de femmes. Nous assistons à la remise en question des concepts de violence conjugale tel qu'ils sont définis dans la politique du Gouvernement du Québec. Les groupes et la littérature témoignent d'interventions et de formations sur le terrain qui contribuent à symétriser les violences vécues par les femmes et les hommes ainsi qu'à (co)responsabiliser les femmes des violences qu'elles subissent en contexte conjugal. **Un grave recul sur la compréhension de la violence conjugale qui affecte directement l'aide apportée aux femmes.**

L'itinérance des femmes

Longtemps ignorée et peu présente dans les données en raison de sa nature cachée et invisible, l'itinérance des femmes est une réalité en expansion en Montérégie. Les femmes immigrantes, les femmes racisées, les jeunes femmes et les femmes âgées font partie des groupes démographiques les plus à risque de basculer dans la précarité ; **le simple fait d'être une femme constitue un facteur de risque supplémentaire.**

La conciliation emploi, famille, vie personnelle

Les charges mentales et émotionnelles, référant aux responsabilités liées à l'organisation du quotidien et au travail de care», reposent traditionnellement sur les femmes. **En l'absence de mesures de conciliation adaptées, ce travail invisible rarement pris en compte dans l'organisation du travail rémunéré est un frein important à la participation pleine et entière des femmes au marché de l'emploi.** En 2017, les Montérégiennes gagnaient 78,76 % du salaire hebdomadaire des Montérégiens et 26,4 % des femmes actives sur le marché du travail occupaient un emploi à temps partiel, contre seulement 12,9 % des hommes.

La pauvreté et l'appauvrissement des femmes

La multiplication des facteurs de précarisation spécifiques aux femmes et la non-reconnaissance des facteurs genrés systémiques génèrent la pauvreté des femmes. Elle ne découle pas des mêmes causes que celles des hommes et a comme impact de maintenir les femmes dans d'autres facteurs de précarité. **Il importe de voir la pauvreté comme un enjeu transversal directement lié aux autres enjeux et d'utiliser l'ADS+ pour bien comprendre la réalité spécifique des femmes.**

L'ANALYSE DIFFÉRENCIÉE SELON LES SEXES DANS UNE PERSPECTIVE INTERSECTIONNELLE (ADS+)

Par sa mission, la TCGFM est préoccupée par les effets de la pauvreté sur les femmes. Or, la pauvreté des femmes ne découlant pas nécessairement des mêmes causes que celle des hommes, les conséquences peuvent, elles aussi, varier. **L'analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+) permet de prévenir la reproduction ou la création d'inégalités entre les femmes et les hommes en discernant les effets que peut avoir tout projet ou décision ayant une incidence sur les citoyennes et les citoyens. Elle permet aussi de contrer la discrimination systémique qui peut se produire dans le cadre d'interventions d'apparence neutre.** Finalement, le plus (+), dans l'ADS+, prend en compte l'intersectionnalité, c'est-à-dire les autres formes de discrimination telles que l'âge, la condition socio-économique, l'appartenance ethnoculturelle, la présence de limitations, l'orientation sexuelle etc., ainsi que tous leurs effets conjoints.

En 2020-2021, la TCGFM a travaillé à mener des actions concrètes pour la promotion de ADS+ en Montérégie. En octobre, la TCGFM a animé l'atelier « Agir en temps de pandémie : Comment l'ADS+ peut soutenir nos interventions? » dans le cadre d'une activité organisé par Concertation Horizons. Au début de l'année 2021, la TCGFM a conçu et animé à plusieurs reprises le webinaire « L'ADS+, l'outil incontournable pour atteindre l'égalité femmes-hommes ». En même temps, il y a eu plusieurs rencontres d'échanges avec l'Alliance de la solidarité afin de développer une stratégie pour répondre aux besoins criant d'appropriation et d'accompagnement en ADS+ dans notre région. Toutes ces actions ont eu comme résultat le dépôt du projet « L'ADS+, l'outil incontournable pour atteindre l'égalité femmes-hommes en Montérégie ». **Une primeur : le projet a été accepté et démarrera à la fin mai 2021!**

VIVRE LA TCGFM

vie associative, comités et travail collectif

Au cours de l'année 2020-2021, une année de pandémie et de confinement, la TCGFM est fière de souligner que les groupes membres se sont réunis à trois (3) reprises en assemblée générale régulière ainsi qu'une fois à l'occasion de l'assemblée générale annuelle. De plus, les déléguées ont pris part à plusieurs causeries. Des espaces d'échanges ont été organisés pour permettre d'aborder les nombreux impacts de la pandémie, tant sur les travailleuses elles-mêmes qu'au sein des groupes, et de reconnaître l'alourdissement de la charge mentale vécu par les femmes. Ces rendez-vous ont notamment permis la circulation de l'information, la prise commune de décisions, la concertation quant aux actions du regroupement et plus important encore, le bris de l'isolement et la création de liens de solidarité forts dans des conditions socio-sanitaires sans précédent.

L'actualité de la dernière année nous a démontré que rien n'est acquis en matière de droits des femmes. La Table, ayant à cœur le développement continu des compétences de ses groupes membres, a organisé des activités d'éducation populaire et de formation sur la défense des droits et la recrudescence des propos antiféministes.

Dans le but d'accroître la capacité des groupes membres à se positionner suite à l'analyse de l'environnement socio-sanitaire en Montérégie, la TCGFM a également organisé un atelier d'analyse et d'échanges sur le Plan d'action en santé et bien-être des femmes 2020-2024 (PASBEF), dévoilé le 18 décembre 2020.

Le fruit de ce travail : la reconnaissance du Centre intégré de santé et services sociaux (CISSS) de la Montérégie de la TCGFM comme l'organisme de concertation régionale détenant l'expertise en matière d'égalité et de condition féminine.



COMITÉ PLAN D'ACTION

En 2019-2020 (non, ce n'est pas une erreur de date!), des activités d'échanges avec les membres ont été réalisées lors de deux assemblées générales. Les résultats de ces démarches ont été compilés, mais ce n'est qu'à l'automne 2020 que le comité

plan d'action, composé des administratrices et des travailleuses de la Table, a pu reprendre le dossier. Le dévoilement et dépôt du plan d'action quinquennal se tiendra lors de l'assemblée générale annuelle de membres, en juin 2021.

COMITÉ MARCHE MONDIALE MONTÉRÉGIE

La marche mondiale des femmes 2020, « *Nous résistons pour vivre, nous marchons pour transformer!* », est reportée à octobre 2021.

Une importante campagne autour de la marche a été mise sur pied par la Coordination Québécoise de la Marche Mondiale des Femmes (CQMMF) afin de sensibiliser la population générale à l'existence, encore aujourd'hui, de nombreuses inégalités. En lien avec les thèmes de cinq revendications prioritaires, la CQMMF a proposé plusieurs outils.

À la TCGFM, les membres se sont mobilisées et ont formé un comité pour organiser des activités autour de ces mêmes thèmes. Une rencontre était d'abord organisée afin d'échanger sur les enjeux et réalités spécifiques des femmes de la Montérégie, puis, des actions liées aux revendications ciblées par les groupes membres étaient ensuite planifiées.



La pauvreté



Thèmes : La pauvreté, la violence, la justice climatique, les droits des femmes migrantes, immigrantes et racisées et les droits des femmes autochtones.

Création de l'Opération pinottes pour sensibiliser la population et les député.e.s à la sous-rémunération des femmes.

- Rédaction de revendications reliées à la pauvreté des femmes ;
- Création d'un slogan et d'un concept d'action collective : « Trop de femmes travaillent encore pour des pinottes ! » ;
- Création et diffusion d'un cadre en forme de pinottes et d'une bannière Facebook ;
- Campagne réseaux sociaux : On a envahi le Web de pinottes ! Plus d'une vingtaine de publications sur les opérations et la pauvreté des femmes pour un total de plus de **3000 PERSONNES TOUCHÉES !**
- Visite de la majorité des député.e.s de la Montérégie avec des pots de pinottes portant les revendications ;
- Rédaction et envoi d'un communiqué de presse aux députés et médias de la Montérégie ;
- Retour ultra positif des groupes membres – l'activité a été agréable et mobilisante !



Les violences faites aux femmes

Lancement d'une campagne de sensibilisation visant la population et les municipalités dans le cadre des 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes. Le comité a souhaité mettre de l'avant les différents types de violences faites aux femmes.

- Création d'un slogan « J'en ai plein l'masque des violences faites aux femmes » ;
- Diffusion de 12 vignettes sur les réseaux sociaux avec des données sur les violences. Certaines ont été vues par **PLUS DE 6000 PERSONNES!**
- Rédaction et diffusion d'un communiqué de presse et envoi à l'ensemble des municipalités de la Montérégie ;
- Création d'une capsule vidéo s'adressant aux municipalités ;
- Journée d'action entourant le concept des masques :
 - o Les groupes ont été invités à organiser des actions avec leurs membres sur le thème des violences faites aux femmes, en utilisant la symbolique du masque;
 - o Les actions ont été partagées sur les réseaux sociaux;
 - o Plusieurs municipalités ont été rencontrées par les membres !



LANCEMENT DES 12 JOURS

VIOLENCE CONJUGALE

VIOLENCES SEXUELLES

VIOLENCES OBSTÉTRICALES ET GYNÉCOLOGIQUES

HARCÈLEMENT DE RUE

FEMMES ET SANTÉ MENTALE

ADOLESCENTES

FEMMES AÎNÉES

FEMMES AUTOCHTONES

VIOLENCES INSTITUTIONNELLES

ISOLEMENT ET RESSOURCES

FÉMINICIDES ET POLYTECHNIQUE

Les discriminations systémiques vécues par les femmes migrantes, immigrantes et que la société racise

L'activité d'échange avec les membres sur la thématique a permis de proposer une prémisse à l'élaboration de revendications.

- Quels sont les réels besoins des femmes de la Montérégie qui ont subis des discriminations systémiques dans leur parcours ?
- Quelles sont les revendications des groupes de femmes qui les défendent ?
- Que pouvons-nous faire, en tant qu'organisme et Table de concertation, pour améliorer notre compréhension de ces réalités et adapter nos services et pratiques organisationnelles.

Ces questionnements ont amené le comité à organiser un panel d'échanges avec des femmes que la société racise pour mieux comprendre leur réalité et notre rôle en tant que groupes de femmes de la Montérégie.



L'environnement et la catastrophe climatique

Organisation de la campagne «L'environnement, un enjeu collectif!» visant à sensibiliser les décideurs et le grand public quant à l'urgence de mettre en place et de soutenir des initiatives en matière de justice climatique. Par cette campagne, le comité voulait passer un message clair : « [...] l'adoption de comportements écoresponsable doit concerner l'ensemble de la population. Depuis trop longtemps, les femmes portent le poids du monde sur leurs épaules ; il faut que ça change! »

- Création du slogan « L'environnement, un enjeu collectif! » ;
- Identification de thématiques à aborder dans l'espace public :
 - o La charge environnementale, responsabilité qui incombe aux femmes;
 - o La réduction du gaspillage alimentaire et le partage des surplus;
 - o Les responsabilités des décideurs en matière d'environnement;
 - o Économie circulaire et réduction des déchets;
 - o Zéro déchet, écoanxiété et charge mentale.
- Conceptualisation de l'image de la campagne, illustrée par Chloloula, bédé et illustration;
- Diffusion quotidienne sur les réseaux sociaux, du 19 au 23 avril 2021, d'une vignette en lien avec l'environnement, accompagnée du dévoilement d'une section de l'image. L'image complète a été dévoilée le 24 avril 2021;
- Rédaction et diffusion du communiqué de presse « Les groupes de femmes de la Montérégie insistent : ce sont les femmes qui portent le poids du monde sur leurs épaules et il faut que ça cesse! »;
- Invitation des municipalités régionales de comté (MRC), instances municipales et instances régionales à mener des actions concrètes afin de contribuer au maintien et à la mise en place de comportements écoresponsables pour tous.tes.



DÉVELOPPER NOTRE EXPERTISE

projets en cours

Vu le revenu de base très limité de la Table, les projets représentent des opportunités de financement qui ne peuvent être ignorées. Contribuant à la survie de l'organisme, les projets permettent l'embauche de travailleuses qui collaborent afin de répondre à la mission de la TCGFM, et ce, tout en approfondissant différents champs d'expertise.



En 2020-2021, la TCGFM a poursuivi et a terminé son travail sur « Plus de femmes en politique? Les médias et les instances municipales, des acteurs clés! », un projet financé par Condition féminine Canada (aujourd'hui le Ministère Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC) auquel participent deux autres Tables régionales : la Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM) et la Table de concertation des groupes de femmes du Bas-St-Laurent (TCGFBSL).

La pandémie de COVID-19 qui s'est abattue sur le monde en mars 2020 nous a emmené à adapter nos actions pour la fin du projet. En effet, les activités de diffusion des outils médias ainsi que l'avancement de l'étude de la phase 2 du projet ont été lourdement impactés par les mesures sanitaires en vigueur. En conséquence, la TCMFM et la TCGFM se sont vu accorder un délai supplémentaire de quatre (4) mois afin de mener à bien le projet, sans surplus de financement.

En collaboration avec les Services à la collectivité de l'Université du Québec à Montréal (UQAM), la TCGFM a réalisé la phase 2 de l'étude sur les représentations médiatiques des femmes aux élections municipales. Dix-neuf (19) entretiens semi-dirigés ont été réalisés avec des femmes s'étant présentées aux élections municipales au Québec (novembre 2017). Dans le but de représenter une certaine diversité des réalités municipales du Québec, des candidates de 10 régions administratives différentes ont été rencontrées.

Pour sa part, la TCMFM a produit des capsules vidéo afin de promouvoir les outils médias réalisés, tout en sensibilisant les journalistes et le personnel des communications à adopter une couverture neutre.

Dans le même sens, il y a beaucoup d'intérêt du côté de la TCGFM pour faire la promotion, dans la prochaine année, des résultats des études produites en prévision des élections générales du Québec qui auront lieu le 7 novembre 2021.



Linda Crevier, au lancement de l'étude « Les représentations médiatiques des femmes aux élections municipales: quels enjeux, quelles incidences pour les candidates? » le 15 septembre 2020.



conciliation emploi-famille +

Pour le projet CEF+, l'année 2020-2021 a débuté sous le thème de l'ambition ; beaucoup de travail à faire et beaucoup de volonté pour y arriver.

Malgré les bouleversements entraînés par la pandémie, le comité des partenaires a décidé de poursuivre les actions prévues en apportant les ajustements nécessaires ; à commencer par ses propres rencontres! En se « déplaçant » sur la plateforme de visioconférence Zoom plutôt qu'au 158 rue Charron, à Longueuil, **les membres du comité se sont rencontrés à 6 reprises durant l'année.**



Au-delà des échanges et des décisions portant sur le déroulement du projet dans un contexte sans précédent, les rencontres ont notamment permis de mettre sur pied l'évènement « Penser autrement la conciliation en emploi, c'est possible! » et élaborer la trousse d'outils « Concilier, c'est possible! ».

CONCILIER, C'EST POSSIBLE!



ÇA DONNE UNE ÉQUIPE DE TRAVAIL PLUS EN SANTÉ!



Les deux volets de la consultation CEF+ démarrée l'an dernier, soit les entrevues et le questionnaire, se sont conclus cette année. Au total, c'est **19 entrevues** qui ont été réalisées avec les directions et/ou coordinations d'organismes de la région afin d'échanger sur la place et les pratiques CEF+ dans leur milieu et **249 personnes** (dont 234 correspondaient au profil recherché) **qui ont répondu au questionnaire** « Concilier, ça se passe comment pour toi ? ».

La tournée « CEF+ : De l'exploration à l'appropriation », également démarrée en 2019-2020, a demandé un travail d'adaptation important. Devant l'impossibilité d'offrir les ateliers en présentiel, le format webinaire s'est imposé comme une solution de choix. Les présentations prévues au sein des équipes de travail se sont transformées en une série de trois animations du webinaire. Sur 91 personnes inscrites à l'une ou l'autre des dates proposées, **61 personnes ont participé.** Il est intéressant de souligner que ces 61 personnes provenaient de **49 organismes différents.**



Dans l'évaluation, plusieurs participant.e.s ont mentionné avoir souhaité que le webinaire dure plus longtemps puisque : « [...] le sujet est extrêmement pertinent et qu'on en parle pas encore assez. »

Si un point culminant du projet CEF+ était l'accompagnement des organismes dans l'amélioration et la formalisation de leurs pratiques de conciliation, tout le travail en amont n'aura pas été vain! En 2020-2021, **11 groupes** ont bénéficié de l'accompagnement CEF+ offert. Qu'ils aient reçu un soutien ponctuel ou pris part à une démarche complète, les groupes accompagnés sont unanimes : **la présence et l'expertise d'une personne-ressource extérieure à l'organisme sont des facteurs de succès importants**. D'ailleurs, plusieurs groupes ont affirmé que sans la présence d'une telle ressource, ils n'auraient pas entrepris cette démarche.



Une autre réalisation de laquelle l'équipe derrière le projet CEF+ est particulièrement fière est **la création de la trousse « Concilier, c'est possible! »**. Combinant divers outils, format papier et numérique, la trousse offre aux organismes tout le nécessaire pour mettre en place une politique de conciliation **adaptée à leur réalité**. Le lancement de la trousse s'est déroulé le 16 mars 2021 lors d'une journée virtuelle complète sur le thème de la CEF+. Pour l'occasion, la TCGFM a reçu **trois invitées qui ont abordé la conciliation sous des angles complémentaires**, présentant des réalités desquelles on parle peu. Malgré les inquiétudes relatives au taux de participation d'une journée complète en ligne, **55 personnes venant de 45 groupes différents étaient présentes** et leurs retours ont été très positifs.



« Évènement super bien organisé, beaucoup de travail, félicitations à toute votre équipe. Je partagerai le fruit de cette journée avec mon équipe de travail et la Direction! Bravo et merci! »



« Un évènement présenté au goût du jour (pandémie). Fais de façon chaleureuse, convivial tout en étant très intéressant, instructif et professionnel. Réussis avec brio, bravo pour le concept, choix des conférences et l'organisation de la journée complète. Merci beaucoup :) »

Bien que cette année marque la fin du financement pour le projet CEF+, la TCGFM travaille actuellement à la réalisation d'un microsite entièrement dédié à ce sujet. Les outils développés y seront disponibles et la Table demeure intéressée à partager l'expertise développée dans le futur.

La Table tient à remercier les partenaires qui se sont impliqués au projet CEF+ et qui ont contribué à son succès :





CO-CONSTRUIRE UNE STRATÉGIE DE REVENDICATION FÉMINISTE AFIN D'ÉLIMINER LA SYMÉTRISATION DE LA VIOLENCE



S'unir contre les violences faites aux femmes !

Les membres de la TCGFM ont poursuivi leur lutte à l'antiféminisme et au discours de symétrie de la violence conjugale. Financé par *Femmes et Égalité des genres Canada*, ce projet en renforcement des capacités organisationnelles a continué de mobiliser plusieurs groupes différents autour de sa co-construction. C'est **12 membres** qui se sont impliquées dans le comité du projet et les travaux cette année.

RAPPEL DES OBJECTIFS POURSUIVIS :

- Reconnaître le discours antiféministe sous TOUTES ses formes;
- Développer un argumentaire et un langage commun contre l'antiféminisme;
- Développer des compétences et des stratégies d'argumentations;
- Développement d'un mécanisme permanent de support et de communication entre les groupes (briser l'isolement);
- Assurer la pérennité et la transmission des stratégies de revendications.

4 rencontres du comité de suivi pour s'assurer de l'atteinte des objectifs du projet, faire le suivi des comités de travail et soutenir l'agente dans les orientations stratégiques et politiques.

Cette année, le comité de suivi a consolidé la structure de travail du projet, particulièrement sa posture et son rôle dans le renforcement des capacités organisationnelles des groupes de femmes. Le comité a évolué vers une approche encore plus centrée sur l'écoute des besoins des membres face à l'antiféminisme. Cette direction a permis de prioriser davantage les actions et outils à réaliser par le comité de travail.

Plus de 10 rencontres du comité de travail pour soutenir l'agente dans la réalisation des actions du projet, identifier les enjeux du terrain et élaborer le plan de travail.

Le comité a entamé des travaux sur des thèmes d'actualité tels que le Plan d'action en santé et bien-être des hommes et les

féminicides de la triste série de février 2021. Des vigies ont été assurées notamment sur les activités de promotion de la santé mentale des hommes et sur d'autres formations reliées à la violence conjugale. Les comptes rendus de ces activités font réaliser l'omniprésence du discours antiféministe dans le réseau. Le comité a également poursuivi ses analyses de textes médiatiques ! Celles-ci ont permis la création d'un questionnaire d'analyse pour que les membres puissent elles-mêmes observer les discours populaires autour de la violence conjugale.

Cette année, le comité a réalisé l'importance d'impliquer le plus d'actrices possibles autour du projet. Une série d'activités pour l'ensemble des travailleuses des groupes membres intitulée « *L'art de symétriser la violence conjugale !* » a été créé pour permettre des échanges formatifs. Ces rencontres sont empreintes de solidarité et contribuent à l'appropriation et la consolidation des outils et du langage commun et aident à briser l'isolement.

ATELIER 1 : QU'EST-CE QUE L'ANTIFÉMINISME ?

Visionnement du vidéo : « L'antiféminisme, les stratégies et les conséquences : notre vidéo ! » réalisé par le Centre de Femmes de Longueuil, suivi d'échanges sur les impacts de l'antiféminisme sur les femmes et les groupes de femmes.

Ces activités ont été appréciées des travailleuses, autant les nouvelles que les féministes averties. Plusieurs autres sont prévues pour l'année suivante.

Une trentaine de travailleuses des groupes de femmes sont membres du groupe *Vigile contre l'antiféminisme !* de la page Facebook de la TCGFM qui permet d'échanger librement sur l'antiféminisme.

RAMENER L'ÉGALITÉ AU CŒUR DES PRIORITÉS

implications et mobilisation

La TCGFM oriente ses actions vers l'amélioration des conditions socioéconomiques, culturelles et politiques des femmes et fait des représentations stratégiques dans une perspective de défense de droits et d'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes. Au cours de la dernière année, la Table a travaillé auprès de différentes instances décisionnelles de la région. Elle a aussi rencontré des représentantes du Secrétariat à la condition féminine (SCF) et du Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS).

REPRÉSENTATIONS LOCALES

Au sein de l'**Alliance pour la solidarité de la Montérégie**, la TCGFM a délégué un membre par sous-région à participer aux travaux des sous-comités pour répondre aux besoins locaux en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. La TCGFM a noté que certains sous-comités doivent être réanimés en 2021-2022.

En outre, la TCGFM occupe le poste Égalité à la **Table de concertation régionale en soutien au développement social et à la réussite éducative - Concertation Horizon**. Sa mission est d'outiller et de renforcer la capacité d'action des territoires des MRC de la Montérégie Ouest pour améliorer les conditions et la qualité de vie des personnes qui composent la région.

Dans la même sous-région, la Table participe au projet intergénérationnel « **Et si on se parlait de condition féminine...** » mené par D'Main de femmes. Le projet vise à contribuer à l'atteinte de l'égalité, en permettant aux jeunes femmes de développer des relations égalitaires entre elles et avec des femmes plus âgées. La TCGFM est également impliquée au Comité Itinérance Femmes de la Table Itinérance Rive-Sud (TIRS). Rassemblant autour de la même table des représentantes et du milieu communautaire et des Centres intégrés de santé et de service sociaux (CISSS), ce comité s'intéresse aux spécificités de l'itinérance au féminin en Montérégie et propose des actions de sensibilisation et de revendication en ce sens.

REPRÉSENTATIONS RÉGIONALES

La directrice générale de la TCGFM siège sur le **Comité régional Alliance pour la solidarité de la Montérégie** qui a travaillé à l'élaboration d'un plan de travail montréalais de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Le financement pour réaliser les actions vient du Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS). L'entente permettra la réalisation, d'ici 2023, d'initiatives concertées et structurantes de lutte contre la pauvreté initiées ou prises en charge par des organismes de la Montérégie.

Pour sa part, le **Comité des partenaires ADS Parité (CPAP)** a été formé dans le but d'arrimer les différents projets ADS et parité dans la région. Dans la dernière année, le comité a tenu deux rencontres afin de poursuivre le travail de promouvoir l'ADS+ auprès des instances décisionnelles de la région et,

plus particulièrement, auprès de l'**Alliance pour la solidarité de la Montérégie**. Le travail du comité a porté fruit, car un projet ADS+ en Montérégie démarrera dans le prochain exercice financier.

Finalement la TCGFM a été invitée à faire partie du **Comité régional Montérégien - Lutte à la maltraitance envers les personnes âgées des communautés culturelles et d'expression anglaise**. Le mandat principal du comité est de susciter la réflexion, la concertation et la collaboration de partenaires autour du thème de la maltraitance envers les personnes âgées de communautés culturelles et d'expression anglaise dans notre région.

REPRÉSENTATIONS PROVINCIALES

La TCGFM est membre de son regroupement, le **Réseau des tables régionales de groupe de femmes du Québec (RTRGFQ)**. C'est dans un but de concertation et d'action collective que les Tables de groupes de femmes des 17 régions de la province s'y réunissent. Porte-parole de ses membres, le Réseau soumet aux instances nationales les réalités régionales et prend position dans une perspective d'égalité entre les sexes et de plus grande justice sociale. Il est également à noter que, Linda Crevier, directrice générale de la TCGFM, assume la présidence du comité de coordination (COCO) du RTRGFQ.

En 2020-2021, les travailleuses de la TCGFM ont participé activement à plusieurs comités de travail du RTRGFQ :

Le **Comité santé** a travaillé fort à mettre en œuvre des actions pour revendiquer le dévoilement du 3^e plan d'action sur la santé et le bien-être des femmes (PASBEF). Finalement le PASBEF a été lancé fin décembre 2020. En 2021, les travaux se sont poursuivis avec une collaboration avec le MSSS afin d'assurer une mise en œuvre équitable dans les différentes régions. Ce travail a beaucoup aidé la TCGFM à se positionner face à la mise en œuvre du PASBEF dans la région.

Comité Action Politique Stratégique (CAPS) a le mandat de créer des outils et mettre sur pied des actions en fonction de la conjoncture. En 2020-2021, en contexte de post-crise sanitaire mondiale, le comité a travaillé à participer à l'élaboration d'un canevas de collecte de données qualitatives sur les atteintes aux droits des femmes (mis de côté). Le comité a choisi de réorienter son rôle face à ce besoin de collecte d'informations sur les

femmes, ce qui a permis de clarifier le rôle et la posture du CAPS dans les actions politiques à réaliser. Le CAPS s'est beaucoup investi dans l'action de la Relance féministe et la création de vignettes sur le Budget 2021.

Le **Comité Négociation de l'Accord** a négocié le renouvellement de l'Accord de collaboration avec le SCF qui s'est terminé au 31 mars 2021, en fonction des balises énoncées par les membres au moment des assemblées générales régulières. L'entente a été renouvelée pour deux années, jusqu'au 31 mars 2023.

C'est principalement en raison de son projet Conciliation Emploi-Famille + et de l'expertise qu'elle développe dans ce dossier que la TCGFM a représenté le RTRGFQ sur la **Coalition pour la conciliation famille-travail-études** pour une seconde année consécutive. Ce regroupement composé des principales organisations syndicales, féministes, communautaires et populaires œuvre à l'amélioration des conditions de vie, de travail et d'études des travailleuses et travailleurs et des étudiantes et étudiants qui sont parents et/ou proches aidants.

Finalement, la TCGFM est membre de la **Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes (CQMMF)**, un réseau féministe d'action concertée qui réunit une quarantaine d'organismes régionaux et provinciaux de groupes de femmes et de comités de condition féminine. Malgré la pandémie mondiale de COVID-19, la CQMMF a réussi à poursuivre des actions de revendications. La campagne se poursuit au jusqu'au 17 octobre 2021.

AUTRES AFFILIATIONS

Afin de demeurer à l'affût de dossiers complémentaires en condition féminine, la TCGFM est également membre des organisations suivantes :

- Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)
- Relais-femmes, organisme féministe de liaison et de transfert de connaissances
- Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)

RAYONNER DANS LA RÉGION

représentations diverses

En 2020-2021, la Table a eu l'occasion de participer à plusieurs événements. En lien avec sa mission principale ou ses projets en cours, les activités listées ci-dessous ont été de belles opportunités pour réseauter, s'informer et faire rayonner les actions de la TCGFM.

La TCGFM était là...

- Rendez-vous en Réussite éducative et sociale « *En contexte de pandémie : Comment favoriser l'engagement scolaire des adolescents ?* »
- Conférence de presse sur le dévoilement de la campagne « *La violence conjugale dans tous ses états* », par le *Regroupement des maisons d'hébergement pour femmes et enfants victimes de violence conjugale*
- Activité conférence pour la journée internationale des droits des femmes, rencontre avec Martine Delvaux, auteure du livre *Le Boys Club*, par le *Centre de Femmes l'Éclaircie*
- Conférence de presse sur l'itinérance
- Conférence de presse « *Violences faites aux femmes dans les milieux éloignés et intervention féministe en maison d'hébergement* », par *FemAnvi*
- Lancement d'une formation en ligne « *Initiez-vous à la mesure d'impact social* »
- Conférence de presse sur la violence conjugale, par la *Re-source* et le *Quartier de femmes*
- Dévoilement de résultats de recherche : *Les violences sexuelles chez les adolescentes*
- *Feminist international: How to change everything*

La TCGFM prend parole...

- Participation à *Conversation autour des impacts de la COVID sur les femmes : Ouvrir un dialogue entre chercheur.e.s et groupes de femmes*
- Enregistrement d'un Vox pop sur l'antiféminisme, par le *Centre des Femmes de Longueuil*
- Table ronde en direct « *La représentation médiatiques des femmes en politique : quels enjeux, quelles incidences sur les candidates ?* »
- Rencontre de consultation avec Sherry Romanado sur les priorités entourant les conditions de vie des femmes pour le budget fédéral 2021

SE FAIRE VOIR, SE FAIRE CONNAÎTRE

communications et médias sociaux

Sans le savoir, l'augmentation de la présence de la TCGFM sur les médias sociaux en 2019-2020 aura été profitable cette année. Devant une transformation de nos pratiques en mode 100 % virtuel, ou presque, l'utilisation des différentes plateformes numériques pour communiquer, tant avec les groupes membres qu'avec le grand public, était indispensable. Commentaires sur l'actualité, partages d'études ou de questionnaires en ligne, diffusion de campagnes de sensibilisation et promotion d'événements, la page Facebook de la TCGFM a été un outil important dans la poursuite de sa mission à travers la pandémie de COVID-19. Cette année, c'est **148 nouvelles personnes** qui s'y sont abonnées pour un total de **1050 abonné.e.s** au 31 mars 2021.

Il est intéressant de constater que l'augmentation des abonné.e.s sur la page Facebook permet à la TCGFM d'accroître sa visibilité et par le fait même, la portée de ses initiatives et revendications. Parmi les publications qui ont bénéficié d'une couverture notable on retrouve le questionnaire du projet CEF+ « Concilier, ça se passe comment pour toi ? » ayant touché **1698 personnes**, le lancement des résultats de l'étude « Les représentations médiatiques des femmes en politique municipale : quels enjeux, quelles incidences sur les candidates? » ayant touché **6001 personnes et généré 526 interactions**, les campagnes « Parce que trop de femmes travaillent encore pour des pinottes » et « L'environnement, un enjeu collectif » ayant touché **plus de mille personnes** chacune ainsi que la campagne « J'en ai plein l'masque des violences faites aux femmes » ayant touché **8788 personnes** lors de son lancement et **plus de 10 000 personnes** grâce aux différentes vignettes réalisées.

Au-delà du virtuel, la TCGFM a également été visible dans l'espace médiatique. Elle a notamment rédigé des communiqués de presse et été invitée en entrevues par des médias régionaux. Ici-bas, un aperçu de la visibilité de la Table pour 2020-2021.

Communiqués de presse et articles :

Travailler dans le communautaire en Montérégie : CONCILIER, ÇA SE PASSE COMMENT ?

Dévoilement de l'étude « Les représentations médiatiques des femmes en politique municipale : quels enjeux, quelles incidences? »

Un « régime de genre » en politique municipale : c'est le temps de faire le « PARI d'une couverture neutre » !

Les politiciennes ont-elles peur des médias ?

Marche mondiale des femmes 2020...25 ans plus tard, trop de femmes travaillent encore pour des pinottes!

Les groupes de femmes de la Montérégie en ont « plein l'masque des violences fait aux femmes! »

Penser autrement la conciliation en emploi ? C'est possible!

CLIQUEZ
POUR
CONSULTER

Entrevues:

Entrevue TVRS sur la représentation médiatique des femmes en politique, 29 septembre 2020

Entrevue dans le magazine URBA (de l'Union des municipalités du Québec), Projet Plus de femmes en politique : un bilan positif, édition novembre-décembre 2020

Entrevue TVRS en lien avec Opération Pinottes, 22 octobre 2020

How Covid-19 disproportionately affects women, 8 mars 2021

Collectif 8 Mars and International Women's Day, 8 mars 2021

SE NOURRIR ET APPROFONDIR NOS CONNAISSANCES

formations

La TCGFM valorise le développement de compétences et croit fondamentalement à la richesse des échanges entre professionnel.le.s. C'est dans cet état d'esprit que cette année encore, les travailleuses ont eu la possibilité de participer à des formations qui ont non seulement alimenté leurs réflexions professionnelles, mais également nourri leurs intérêts personnels.

- Formation : *Coaching through crisis*
- Conférence : L'engagement de ne pas troubler l'ordre public utilisé en matière de violence conjugale : que nous en disent les victimes? (Article 810), par le *Regroupement des maisons d'hébergement pour femmes et enfants victimes de violence conjugale*
- Espace d'échanges et de pratiques sur l'animation en ZOOM
- Atelier : *Retrouver le sens du collectif en temps de pandémie*
- Web conférence : *Efficacité en télétravail*
- Facebook live sur la conciliation travail-famille en pandémie, par le *Réseau des femmes d'affaires du Québec (RFAQ)*
- Webinaire sur la conciliation famille-travail, par le *Réseau pour un Québec famille (RQF)* et le *Comité sectoriel de main-d'œuvre Économie sociale Action communautaire (CSMO-ÉSAC)*
- Webinaire sur la conciliation et le recrutement, par le *RQF*
- Conférence sur le sujet du livre: *La loi des pères, une enquête poche sur l'aveugle des juges et de la société face à l'inceste et la pédophilie*, avec *Mélissa Blais* et *Patric Jean*
- Webinaire : *femmes et environnement*
- Formation : *L'animation en Zoom*, par *Dynamo*
- Webinaire : *Les mesures de conciliation travail et proche aide*, par le *Regroupement des aidants naturels du Québec (RANQ)*
- Forum : *Se soutenir pour transformer nos organisations*, par la *Fédération des femmes du Québec* - Reporté
- L'ADS+, bien plus qu'un concept
- Forum participatif du Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)
- Perspectives anti-carcérales pour mettre fin aux violences genrées
- Webinaire : *Les enjeux de la recherche partenariale féministe sur les violences*
- Atelier : *Mobilisation et pandémie*
- Conférence-midi : *La conciliation famille-travail en contexte d'horaires atypiques*
- Conférence : *Le travail invisible*
- Conférence : *La santé publique dévoilée*
- Conflit sévère de séparation, Aliénation parentale et violence conjugale : *Défis pour les intervenants psychosociaux et juridiques*
- Conférence : *La santé mentale des hommes*
- Causerie sur la violence conjugale, *Regroupement des maisons d'hébergements pour les femmes et enfants victimes de violence conjugale*

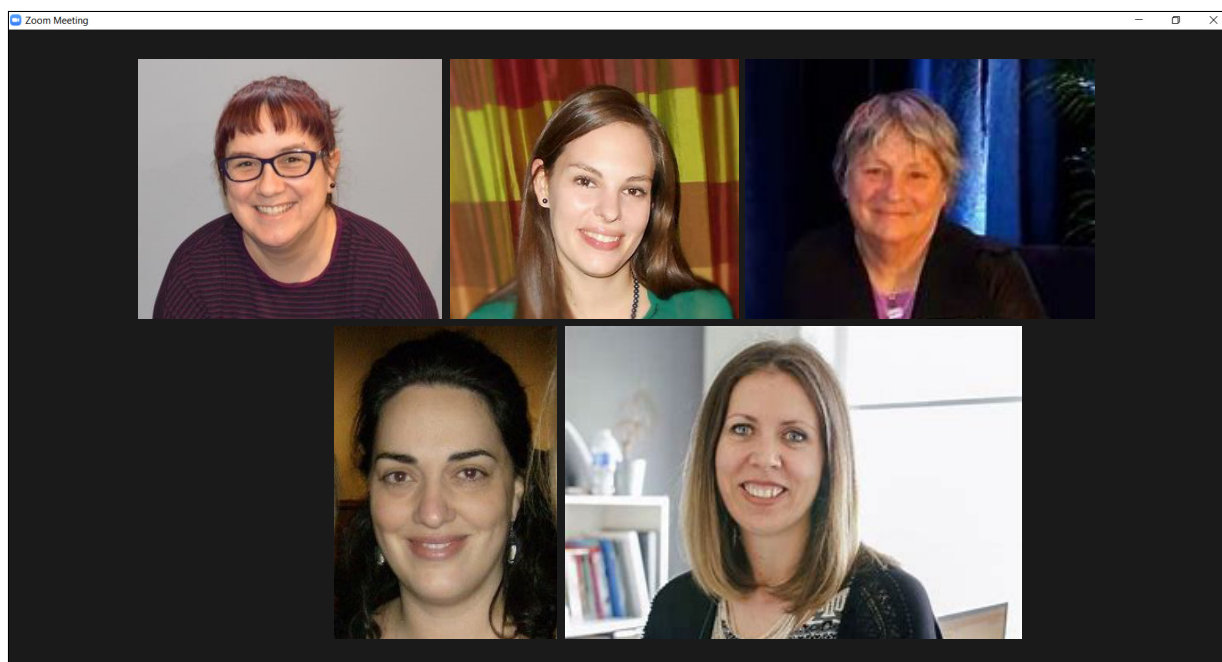
DERRIÈRE LE RIDEAU

conseil d'administration

Afin de voir à la réalisation des orientations, des objectifs et des priorités de la TCGFM, un conseil d'administration (CA) est élu lors de l'assemblée générale annuelle. Ce comité est composé de cinq représentantes d'organismes membres de la Table. À chacune d'entre-elle est confié un rôle spécifique et c'est avec les intérêts de la TCGFM à cœur qu'elles assurent un mandat de deux années.

Cette année, les membres du conseil d'administration se sont rencontrées à 11 reprises. En plus de veiller à la réalisation de la mission de la TCGFM, le conseil d'administration s'est impliqué dans le processus d'embauche des nouvelles travailleuses, le travail des comités ainsi que dans le soutien de l'équipe de travail.

Composition du conseil d'administration au 31 mars 2021



DE GAUCHE À DROITE, D'EN HAUT À EN BAS :

MARTINE FAILLE, Trésorière, D'Main des femmes ; **MARTINE LAPRADE**, Secrétaire, Inform'elle ;
CAROLLE MATHIEU, Présidente, Centre de femmes du Haut-Richelieu ; **MARIE-CHRISTINE PLANTE**, Administratrice, Carrefour pour Elle ;
JULIE SYRATT, Vice-présidente, Place à l'emploi – Options sans limite

DERRIÈRE LE RIDEAU (suite)

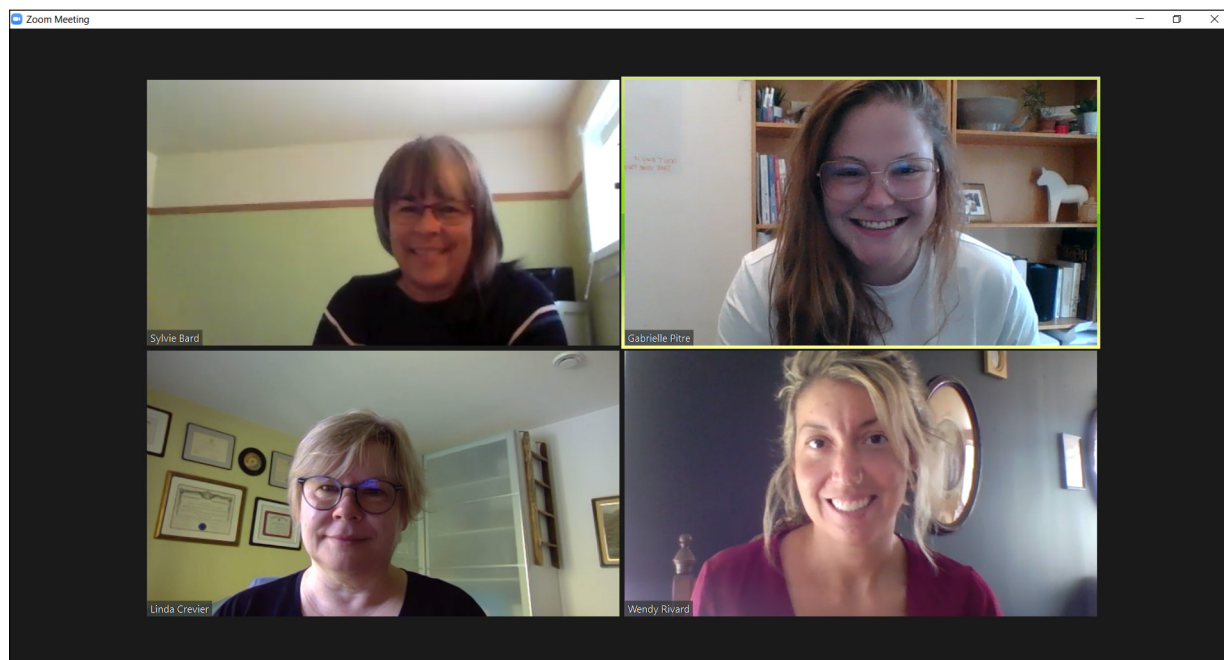
équipe de travail

Appuyées par le conseil d'administration et soutenues par les groupes membres, les travailleuses de la TCGFM forment une équipe dynamique et riche de sa polyvalence. Complémentaires dans leurs forces et toutes aussi motivées par l'avancement de la condition des femmes, elles se rencontrent sur une base régulière afin de réfléchir aux stratégies d'action de la TCGFM.

L'équipe de la TCGFM compte actuellement 2 agentes de projet, une adjointe administrative et une directrice générale.

Comme dans de nombreuses organisations en 2020-2021, les travailleuses ont dû s'adapter rapidement à un mode de travail complètement à distance en raison des mesures sanitaires en vigueur. Cette nouvelle réalité implique plusieurs défis au quotidien, mais la communication, la créativité et la souplesse permettent à l'équipe de poursuivre son travail et de demeurer unie à travers ces bouleversements.

Composition de l'équipe de travail au 31 mars 2021



DE GAUCHE À DROITE, D'EN HAUT À EN BAS :

SYLVIE BARD, adjointe administrative ; **GABRIELLE PITRE**, agente de projet ;
LINDA CREVIER, directrice générale et **WENDY RIVARD**, agente de projet.

La TCGFM tient à aussi remercier Martine Lauzon, agente de projet en 2020.

AU CŒUR DE NOS ACTIONS

membres 2020-2021

Comme à chaque année, la rédaction du rapport d'activités est un moment fort. Il permet de se remémorer les bons coups, de réaliser les obstacles surmontés, bref, de prendre conscience du travail accompli ces douze derniers mois. Il est évident que rien de tout cela ne serait possible sans l'apport et la participation de chacun des groupes membres. C'est ensemble qu'on fait une différence !

- Accueil pour Elle, Salaberry-de-Valleyfield
- Association des femmes diplômées des universités (AFDU) Montérégie, Longueuil
- APTS CISSS Montérégie-Est
- CALACS Châteauguay, Châteauguay
- CALACS La Vigie, Valleyfield
- Carrefour pour Elle, Longueuil
- Centre de femmes Com'Femme, Brossard
- Centre D'Main des femmes, Valleyfield
- Centre de femmes Autonomie en soiE, Saint-Hyacinthe
- Centre de femmes du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu
- Centre de femmes Entre Ailes, Sainte-Julie
- Centre de femmes La Moisson, L'Île Perrot
- Centre de femmes La Marg'Elle, Saint-Rémi
- Centre de femmes L'Éclaircie, Sainte-Catherine
- Centre de femmes L'Essentielle, Beloeil
- Centre des femmes de Longueuil, Longueuil
- Centre d'Orientation et de Formation pour Femmes en Recherche d'Emploi (COFFRE), Saint-Hubert
- La Clé sur la porte, Saint-Hyacinthe
- Conseil central de la Montérégie-CSN
- Hébergement La Passerelle, Vaudreuil-Dorion
- Inform'elle, Saint-Hubert
- Maison d'Aide et d'Hébergement la Re-Source, Châteauguay
- Maison de la Paix, volet La Chaumière, Longueuil
- Maison d'hébergement L'Égide, La Prairie
- Maison Hina Inc., Saint-Jean-sur-Richelieu
- Maison Simonne-Monet-Chartrand, Chambly
- Options sans limite / Place à l'emploi, Longueuil
- Pavillon Marguerite-de-Champlain, Greenfield Park
- Quartier des femmes, Châteauguay
- Résidence Elle du Haut Saint Laurent, Huntington
- Ressources-Femmes de la région d'Acton, Acton Vale

**LA COHÉSION
DE NOTRE
REGROUPEMENT
EST NOTRE FORCE
ET NOTRE
POUVOIR D'AGIR!**



**Table de concertation
des groupes de femmes
de la Montérégie**

POUR COMMUNIQUER AVEC NOUS :

www.tcgfm.qc.ca

Courriel : info@tcgfm.qc.ca

Téléphone : 450.671.5095

Adresse : 158, rue Charron, Longueuil QC J4R 2K7

NOS MEMBRES :

www.tcgfm.qc.ca/membres

Québec 



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada

