

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2022

2023



Table de concertation
des groupes de **femmes**
de la Montérégie



Mot d'introduction

La rédaction du mot d'introduction d'un rapport d'activités est un moment privilégié. C'est une opportunité de se poser pour réfléchir au travail accompli, se remettre dans les souliers neufs que l'on portait en début d'année et constater l'usure de nos semelles cinquante-deux semaines plus tard. Souvent, c'est ce qu'on a fait de nouveau qui nous vient d'abord à l'esprit ; les projets fraîchement démarrés nous emballent et les actions novatrices impressionnent! Or, nous sommes d'avis qu'il n'y a pas de petites réalisations. Le travail de tous les jours, parfois invisible, qui prend forme derrière le rideau et qui se déploie loin des projecteurs, doit également être souligné.

Pour pouvoir défendre les droits des femmes¹ de la Montérégie, ça prend une TCGFM forte, solidaire, audacieuse et mobilisée. Et pour ça, il faut prendre soin de nos fondations, savoir se remettre en question, reconnaître nos forces ainsi que nos défis et surtout, surtout, avancer ensemble. C'est avec cette vision que nous avons traversé l'année 2022-2023, animées par le désir de continuer à se développer, renforcer nos capacités et se rassembler autour de luttes féministes communes.

Au sein de l'équipe, la collaboration et la cohésion ont été mises à l'avant-plan - mieux se connaître pour mieux travailler ensemble à la réalisation de notre mission. Si l'expérience d'un lac-à-l'épaule de 4 jours entre travailleuses et administratrices a été, à elle seule, incroyablement nourrissante, nous avons également ajouté des formations et des activités sociales à nos agendas.

Dans nos pratiques, des changements subtils, mais puissants, ont fait leur apparition. Le passage du travail par « projet » au travail par « dossier », par exemple, a été une décision tant politique que stratégique, visant à assurer la transversalité de nos actions et à refléter les orientations de la Table.

Entre membres, on ne peut qu'être fières de l'attention accordée aux inquiétudes vécues sur le terrain et de la solidarité exprimée devant les enjeux émergents. Appauvrissement des femmes, montée de l'antiféminisme, rien ne passe sous silence. Il suffit de penser à la rédaction de notre lettre « Crise du logement : Monsieur Legault, pourquoi les femmes écopent davantage ? » pour se rappeler ce qu'on peut accomplir lorsqu'on prend le temps de se rassembler autour d'un objectif commun. Puis, parce que prendre soin de ses fondations c'est aussi se remettre en question, l'année 2022-2023 nous aura également permis de réfléchir collectivement, à un féminisme plus intersectionnel. Le parcours réalisé, d'une assemblée générale régulière à l'autre, nous aura fait cheminer, ensemble, à travers nos doutes et nos aspirations.

À bien y penser, vous trouverez peut-être quelques nouveautés au sein de ce rapport d'activités, mais vous trouverez surtout une TCGFM fière du travail fait dans les coulisses. Solidifier nos assises, s'ancrer dans nos valeurs et réaffirmer notre posture afin de militer, encore et tous les jours, pour les droits de toutes les femmes.

L'équipe de la Table

¹ Le terme « femme » est utilisé dans une perspective inclusive et réfère à toute personne s'identifiant comme femme.

Richesse et diversité du territoire

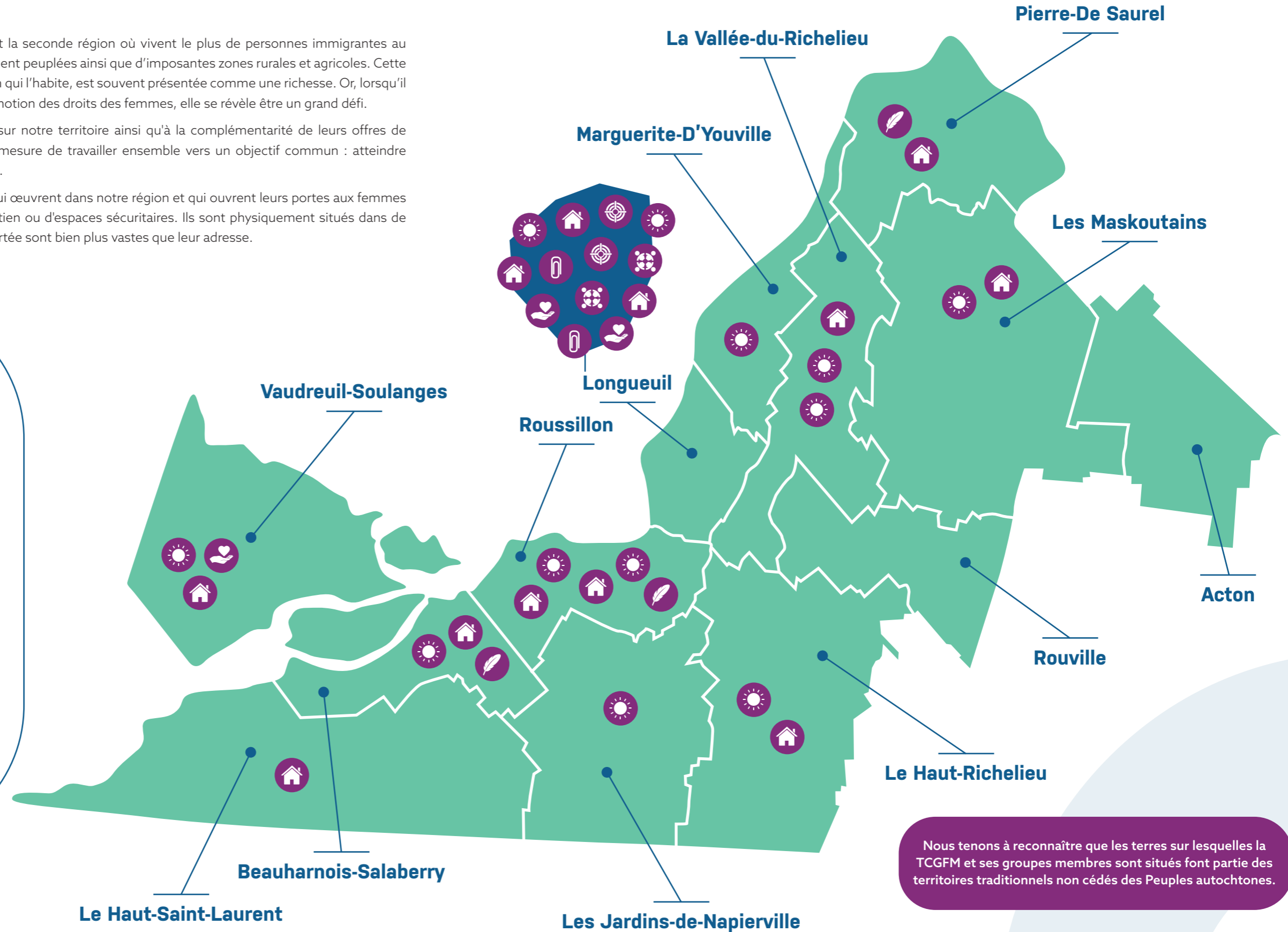
La Montérégie est la seconde région la plus peuplée et la seconde région où vivent le plus de personnes immigrantes au Québec. Elle comprend des zones urbaines plus densément peuplées ainsi que d'imposantes zones rurales et agricoles. Cette diversité, tant au niveau du territoire que de la population qui l'habite, est souvent présentée comme une richesse. Or, lorsqu'il est question de concertation, de mobilisation et de promotion des droits des femmes, elle se révèle être un grand défi.

Grâce à la pluralité des groupes de femmes œuvrant sur notre territoire ainsi qu'à la complémentarité de leurs offres de services, la TCGFM et ses groupes membres sont en mesure de travailler ensemble vers un objectif commun : atteindre l'égalité entre les femmes et les hommes en Montérégie.

Nous vous invitons à découvrir l'ampleur des groupes qui œuvrent dans notre région et qui ouvrent leurs portes aux femmes en besoin d'hébergement, d'accompagnement, de soutien ou d'espaces sécuritaires. Ils sont physiquement situés dans de nombreuses municipalités, mais leur territoire et leur portée sont bien plus vastes que leur adresse.

LÉGENDE

-  Groupes d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel
-  Centres de femmes
-  Maisons d'hébergement pour femmes
-  Groupes spécialisés en développement de la main-d'œuvre féminine
-  Syndicats et comités condition féminine
-  Groupes aux compétences spécifiques
-  Groupes dans la fonction publique





Nous tenons à reconnaître que les terres sur lesquelles la TCGFM et ses groupes membres sont situés font partie des territoires traditionnels non cédés des Peuples autochtones.



AGGLOMÉRATION DE LONGUEUIL

-  **APTS Montérégie Est • Longueuil**
Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux
-  **Association des femmes diplômées des universités (AFDU) Montérégie • Saint-Lambert**
La promotion de l'éducation des filles et des femmes de tout horizon
-  **Carrefour pour Elle • Longueuil**
1^{ère} étape
-  **Centre des femmes de Longueuil • Longueuil**
-  **CISSS Montérégie-Centre • Saint-Hubert**
Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Centre
-  **CISSS Montérégie Est • Longueuil**
Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Est
-  **Com'Femme • Brossard**
-  **Conseil central de la Montérégie-CSN • Brossard**
-  **COFFRE • Saint-Hubert**
Centre d'Orientation et de Formation pour Femmes en Recherche d'Emploi
-  **Inform'elle • Saint-Hubert**
Centre d'information juridique et de médiation familiale
-  **Maison de La Paix, La Chaumière • Longueuil**
Hébergement transitoire
-  **Options sans limite • Longueuil**
Place à l'emploi
-  **Pavillon Marguerite-de-Champlain • Greenfield Park**
1^{ère} étape

MRC LES MASKOUTAINS

-  **Centre de femmes Autonomie en soiE • Saint-Hyacinthe**
-  **La Clé sur la porte • Saint-Hyacinthe**

MRC BEAUHARNOIS-SALABERRY

-  **Accueil pour Elle • Salaberry-de-Valleyfield**
1^{ère} et 2^{ème} étape
-  **CALACS La Vigie • Salaberry-de-Valleyfield**
Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel
-  **D'Main de Femmes • Salaberry-de-Valleyfield**

MRC LA VALLÉE-DU-RICHELIEU

-  **Centre de femmes L'Essentielle • Beloeil**
-  **Centre de femmes Ainsi soit-elle • Chambly**
-  **Maison Simonne-Monet-Chartrand • Chambly**
1^{ère} étape

MRC LE HAUT-RICHELIEU

-  **Centre de femmes du Haut-Richelieu**
Saint-Jean-sur-Richelieu
-  **Maison Hina • Saint-Jean-sur-Richelieu**

MRC LE HAUT-SAINT-LAURENT

-  **Résidence Elle du Haut-Saint-Laurent • Huntingdon**
1^{ère} et 2^{ème} étape 



MRC LES JARDINS-DE-NAPIERVILLE

-  **Centre de femmes La Marg'Elle • Saint-Rémi** 

MRC MARGUERITE-D'YOUVILLE

-  **Centre de femmes Entre Ailes • Sainte-Julie**

MRC PIERRE-DE SAUREL

-  **Maison La Grande Ourse Montérégie • Saint-Ours**
Maison de thérapie pour survivantes d'agressions et de violences à caractère sexuel au Québec
-  **Maison La Source • Sorel-Tracy**
1^{ère} étape

MRC ROUSSILLON

-  **CALACS Châteauguay • Châteauguay**
Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel
-  **Centre de femmes L'Éclaircie • Sainte-Catherine**
-  **Quartier des femmes • Châteauguay**
-  **L'Égide • La Prairie**
2^{ème} étape
-  **La Re-Source • Châteauguay**

MRC VAUDREUIL-SOULANGES

-  **Centre de femmes La Moisson • Ile Perrot**
-  **Hébergement La Passerelle de Vaudreuil-Dorion**
1^{ère} étape
Vaudreuil-Dorion
-  **Option Ressource Travail • Salaberry-de-Valleyfield**


CLIQUEZ
POUR EN SAVOIR PLUS
SUR LES GROUPES
MEMBRES

L'ÉQUIPE 2022-2023



Les travailleuses

Parcours et expériences plurielles tissent la courtepoinTE des travailleuses de la TCGFM. De l'histoire à la sociologie, en passant par la sexologie, la géographie et l'administration, les expertises variées des travailleuses contribuent à l'unicité de la Table. Nourrie par les membres, les administratrices et les partenaires du milieu, l'équipe s'attable autour de luttes féministes communes. En plus de leurs dossiers respectifs, les travailleuses assurent ensemble l'organisation de la vie associative et la mise en œuvre d'événements à plus grand déploiement dans l'objectif d'entretenir une mobilisation régionale. Vu le travail énorme qui se fait derrière le rideau, l'équipe était heureuse d'accueillir Isabelle en juin 2022. Nouvelle agente de développement, c'est elle qui a repris le flambeau du dossier sur l'antiféminisme et la symétrisation de la violence faite aux femmes.



LES TRAVAILLEUSES AU 31 MARS 2023

SYLVIE BARD

adjointe administrative et à la vie associative
« La Table, pour moi, c'est un lieu de solidarité, d'apprentissage et d'expertise pour l'amélioration des conditions et des droits de toutes les femmes. »

LINDA CREVIER

directrice générale
« La Table, pour moi, c'est un espace d'échanges, d'apprentissage et de reconnaissance pour le travail effectué tous les jours par et pour les femmes de la Montérégie. »

GABRIELLE PITRE

directrice générale adjointe
« La Table, pour moi, c'est un espace riche en intelligence collective qui permet la rencontre de femmes ayant la conviction qu'ensemble, on peut changer le monde. »

ISABELLE PRUD'HOMME

agente de développement
« La Table, pour moi, c'est un lieu d'apprentissage, de défis, de rencontres fun, d'opportunités et plus encore! »

CAMILLE RIVET

agente de développement
« La Table, pour moi, c'est un lieu de rassemblement et de solidarité pour lutter contre les inégalités sociales et faire entendre la voix des femmes! »

Le conseil d'administration

Élues par les membres lors de l'Assemblée générale annuelle, les administratrices composant le conseil d'administration (C.A.) de la TCGFM ont pour mandat d'assurer le bon fonctionnement de la Table. Elles veillent au respect des orientations et à la mise en œuvre des priorités d'actions, tout en offrant un soutien essentiel aux travailleuses. L'engagement des administratrices se manifeste, notamment, par leur implication au sein de plusieurs comités de la Table, par leur présence lors des rencontres du C.A. (10 rencontres ou consultations ont été tenues cette année) et par leur contribution lors des événements de l'organisme. À la TCGFM, la solidarité entre administratrices et travailleuses est précieuse et des activités communes telles que le lac-à-l'épaule tenu en février 2023 permettent de nourrir ce lien.

LES ADMINISTRATRICES AU 31 MARS 2023

MÉLANIE BROUSSEAU

Secrétaire • **Centre de femmes Autonomie en soiE**
(juin 2022 au janvier 2023)

MARTINE FAILLE

Trésorière • **D'Main de Femmes**

GABRIELLE JUNEAU

Vice-présidente • **Quartier des femmes**

JULIE LANDRY

Administratrice • **Accueil pour Elle**

CAROLLE MATHIEU

Présidente • **Centre de femmes du Haut-Richelieu**

NANCY PATRY

Administratrice • **Maison Hina**
(février 2023...)

Notre mission de base :

LA DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS DES FEMMES

La Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM) est un organisme sans but lucratif de défense collective des droits qui œuvre à l'amélioration des conditions de vie des femmes de la région (sur les plans social, économique et politique) et à l'atteinte de l'égalité femmes-hommes, ainsi qu'entre les femmes. C'est un réseau féministe, qui réunit une pluralité de groupes du territoire ayant des expertises diversifiées, pour la création et la solidification d'une solidarité régionale.

OBJECTIFS

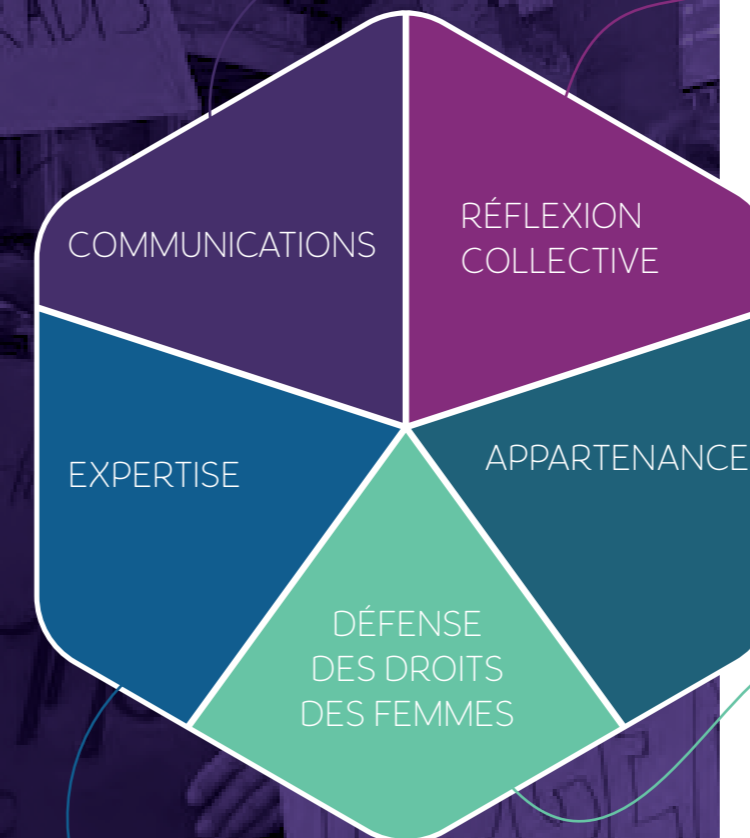
Promouvoir la concertation entre les groupes de femmes de la Montérégie en vue d'améliorer et de changer les conditions de vie des femmes sur les plans économique, politique et social

Favoriser la circulation de l'information, la mise en commun et l'analyse des expériences et préoccupations des groupes de femmes de la Montérégie

Développer la solidarité entre les groupes de femmes de la Montérégie à partir de leurs intérêts et de leurs buts communs dans le respect de leurs différences

Priorités 2022-2023

ISSUES DES ORIENTATIONS DU PLAN D'ACTION 2021-2026



COMMUNICATIONS

- Mettre en place un plan de communication interne
- Actualiser le site web
- Rendre disponible un endroit sécuritaire de partage de documentation entre membres
- Créer un guide des déléguées
- Poursuivre le partage d'information regroupé via l'Info-Hebdo

RÉFLEXION COLLECTIVE

- Échanger sur le quotidien et les enjeux des groupes membres
- S'approprier les enjeux d'actualité en lien avec la condition féminine
- Alimenter un discours commun sur l'antiféminisme
- Réfléchir à la manière de mettre en pratique la notion d'intersectionnalité à la TCGFM
- Échanger et collectiviser les enjeux régionaux autour de la santé et du bien-être des femmes

APPARTENANCE

- Mettre à jour nos outils et notre organisation de travail
- Diversifier les actrices et partenaires de la TCGFM
- Rassembler les documents et l'information en lien avec notre histoire collective
- Faciliter l'intégration et l'engagement des actrices à la TCGFM
- Organiser des activités de ressourcement et qui favorisent la cohésion

DÉFENSE DES DROITS DES FEMMES

- Surveiller les impacts de la pandémie sur la condition féminine
- Surveiller la montée des mouvements d'extrême droite
- Dénoncer l'appauvrissement des femmes et se mobiliser dans la lutte contre la pauvreté
- S'habiller à prendre position et développer nos aptitudes de prise de parole
- Développer nos stratégies et aptitudes de revendication

EXPERTISE

- Développer un portrait de la santé et bien-être des femmes de la Montérégie
- Accroître la capacité des actrices à comprendre les facteurs pouvant mener à des inégalités systémiques selon le niveau de gouvernement et les outiller à revendiquer des changements
- Se former sur l'analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+)
- Concevoir des outils en lien avec la symétrisation de la violence et l'antiféminisme

L'antiféminisme à la TCGFM pour l'année 2022-2023

SOUS UN SIGNE

DE REDÉMARRAGE

D'APPROPRIATION

D'UNE URGENCE D'AGIR

Les témoignages de plusieurs de nos groupes membres laissent peu de place à l'interprétation : la perpétuation des violences envers les femmes représente, encore aujourd'hui, l'un des principaux enjeux et obstacles à l'émancipation des femmes. C'est pour cette raison que le projet *Co-construire une stratégie de revendication féministe afin d'éliminer la symétrisation de la violence* a été conçu par et pour les femmes de la Montérégie. Ainsi, il a été lancé en 2019 grâce au soutien financier du Ministère Femmes et Égalité des genres Canada (MFEG).

En Montérégie, il y a une urgence d'agir, car les groupes antiféministes sont nombreux, ont plusieurs missions et objectifs, mais surtout, ils sont bien organisés. On pourrait même dire tentaculaires, ils sont partout et se répandent bien sur le territoire. Notre résistance féministe de 2022-2023 s'est organisée sur 5 fronts.

1

Réappropriation du dossier par l'agente de développement

2

Élaboration et conception de la formation pour démystifier l'antiféminisme
Objectif : Avoir plus d'alliées, sensibilisées et résolument féministes, au sein de nos groupes membres

15h de formation : 49 personnes de nos groupes membres formées à travers la Montérégie

Enregistrement de la formation avec le logiciel Panopto pour favoriser l'autoformation des travailleuses, incluant des exercices dynamiques et un contenu accessible réservé à nos groupes membres

Encore en période de test, la formation sera incluse dans le nouveau site web de la Table!

« Je trouve que c'est un sujet très intéressant, pertinent, à jour! Je suis féministe et je ne m'en cache pas. Par contre, j'apprécie avoir des arguments, des outils pour identifier l'antiféminisme! »

« Je prendrais des formations comme celle-là toutes les semaines ! »

« Super animatrice et il y avait quand même des exemples, j'aime en avoir encore plus. »

3

17h de rencontre en comité de suivi, réparties en 5 rencontres

4

Militantisme

Dénonciation de tactiques antiféministes dans le cadre des 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes

Participation à la manifestation pro-choix à Châteauguay, organisée par nos membres du Comité Femmes Vigilantes

5

Formations complémentaires

Au cours de la dernière année, plusieurs formations, colloques, webinaires et rencontres ont permis de bonifier la lecture intersectionnelle de l'antiféminisme. Plusieurs sphères, dimensions, et personnes sont affectées d'une manière différentielle par ces mouvances réactionnaires et dangereuses. Ainsi, divers moments de formations ont été priorités afin d'acquérir des lunettes féministes inclusives. Pensons notamment au colloque *Antiféminisme et racisme*, au webinaire sur les actes haineux et l'hostilité en ligne et à la rencontre concernant l'incapacité du féminisme occidental à représenter et défendre les droits des femmes musulmanes.

De plus, le film « Je vous salue salope », grandement visionné tant ici qu'à l'international, a permis d'avoir plusieurs discussions sur les conséquences du sexisme, de la misogynie et de visibiliser les conséquences de l'antiféminisme.

Pendant l'année 2022-2023, le projet antiféminisme dans sa mouture actuelle était supposé être dans sa dernière année de réalisation. Cependant, nous avons eu une proposition de prolongation de financement du MFEG. Ainsi, l'antiféminisme devient un dossier prioritaire et transversal dans toutes les actions entreprises par la TCGFM. Nous entamons donc un plan d'action 2.0, planifiant les prochaines années et actions concernant l'antiféminisme et la symétrisation de la violence.

Au menu :

1. Espaces d'échange entre féministes
2. Atelier de communication pour résister à l'antiféminisme
3. Démarrage d'une recherche partenariale: comment l'antiféminisme est-il vécu en Montérégie ?
4. Simulation d'argumentation face à des propos antiféministes



Reconnaître la santé comme un droit

Alors qu'à pareille date l'an dernier la TCGFM partageait son enthousiasme quant à la priorisation faite, par ses groupes membres, du dossier de la santé et bien-être des femmes (SBEF), on ne peut certainement plus parler de travaux en démarrage. Un comité solide et engagé, des réalisations tangibles, une mobilisation régionale et des représentations qui se sont multipliées ne sont que quelques retombées du travail abattu ces 12 derniers mois.

EN MONTÉRÉGIE, LA SANTÉ ET LE BIEN-ÊTRE DES FEMMES, C'EST UNE PRIORITÉ!

Afin de reconnaître facilement la documentation et les outils développés par la Table en matière de santé et de bien-être des femmes, une identité visuelle a été élaborée en collaboration avec la graphiste et illustratrice Marie-Pier Bouchard. Celle qui oeuvre avec la TCGFM depuis plusieurs années maintenant a su créer un logo et une signature graphique propre à ce dossier.

UN COMITÉ ENGAGÉ

L'année 2022-2023 a donné l'occasion au comité Santé et bien-être des femmes de se rencontrer à 6 reprises. Ce dernier a d'ailleurs accueilli 3 nouveaux organismes en son sein, regroupant dorénavant 17 partenaires issus de différents secteurs d'activités et provenant d'un peu partout en Montérégie. La diversité des expertises assises ensemble lors des rencontres permet des échanges riches et une vision collective quant aux enjeux de santé et de bien-être vécus par les femmes de la région - qui, rappelons-le, ne sont pas un groupe homogène. C'est justement avec la volonté d'assurer que cet espace de discussion demeure une priorité au sein du comité que l'espace *La SBEF dans vos lunettes - Tour d'horizon du territoire* a été mis en place. Les membres du comité se font un devoir de partager des nouvelles, enjeux d'actualité et préoccupations observées sur le terrain, en plus de faire circuler des informations d'intérêt et des initiatives locales ayant un impact sur la santé et le bien-être des Montérégiennes.

DES DONNÉES ÉLOQUENTES

Un accomplissement significatif de cette année est l'aboutissement de l'étude *Santé et bien-être des femmes en Montérégie : perspectives du milieu communautaire*, réalisée en collaboration avec une équipe de recherche de l'Université du Québec à Montréal (UQAM).

17 rencontres

en tout ou en partie,
du comité d'encadrement

1 questionnaire

de recherche, validé
par le comité SBEF

133 répondant·es

au questionnaire

**5 groupes
de discussion**

20 personnes rencontrées

La recherche avait pour objectif de brosser un portrait de l'état de santé et de bien-être des femmes de la région, à partir du point de vue des travailleuses et travailleurs communautaires. Si le questionnaire a permis d'en savoir un peu plus sur le profil des usagères, leurs demandes auprès des organismes et les obstacles rencontrés dans leur accompagnement, les chercheuses ont été confrontées à un défi de taille durant les groupes de discussion : l'épuisement alarmant des professionnel·les rencontré·es. En effet, le contexte de surcharge chronique vécu dans les organismes, ainsi que ses impacts sur les services offerts, a monopolisé une grande partie des échanges.

« Je m'inquiète vraiment pour la suite. Je remarque une grande fatigue émotionnelle, psychologique et physique, [un] état de choc post-traumatique. Pour l'accueil des nouvelles travailleuses, ce n'est pas super non plus, tout le monde est brûlé pour les accueillir. »

Ajouté à cela, le défi singulier que pose la double posture des travailleuses qui sont à la fois des femmes vivant avec des enjeux en matière de SBEF et des professionnelles à bout de souffle et de ressources a été abordé.

« C'est à la fois les femmes qui fréquentent les services qui font de l'anxiété, mais aussi les femmes qui offrent les services qui vivent elles-mêmes de l'anxiété. »

Afin de favoriser la circulation des savoirs, une synthèse de la recherche a été rédigée et cette dernière a été traduite en anglais.

[CLIQUEZ ICI POUR LES CONSULTER!](#)

UNE EXPERTISE RECONNUE

La TCGFM est impliquée au sein de différentes instances de concertation, régionales comme nationales, dans l'objectif de faire rayonner la perspective féministe de la santé et de nourrir sa propre analyse des enjeux de SBEF. La collaboration avec divers partenaires communautaires et institutionnels permet de sortir des silos et de créer des ponts entre professionnel·les.

- Conférence administrative régionale en développement social (CAR DS) de la Montérégie, chantier Santé mentale positive - **4 rencontres**
- Comité santé du Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec (RTRGFQ) - **3 rencontres**
- Communauté de pratiques - Mesure 5 du Plan d'action en santé et bien-être des femmes 2020-2024 - **6 rencontres**

DES PRIORITÉS CONCRÈTES

Les différentes actions réalisées cette année ont permis au comité Santé et bien-être des femmes de s'approprier le dossier et d'élaborer, collectivement, un plan d'action pour 2023-2024 (avril 2023). Restez à l'affût!



UNE JOURNÉE RASSEMBLEUSE

Afin de dévoiler les résultats de la recherche et d'identifier, de façon concertée, des priorités d'actions, l'événement *Journée montérégienne sur la santé et le bien-être des femmes* a été organisé et tenu à l'hôtel Rive Gauche de Beloeil le 18 novembre 2022. Ayant le souci d'offrir aux travailleuses un espace de bien-être et de ressourcement, le sous-comité mandaté de la mise oeuvre a proposé une programmation aérée, incluant une séance de yoga sur chaise et un cocktail avec numéro d'humour féministe en fin de journée.

- 4 rencontres du sous-comité organisateur
- 59 participantes rassemblées (76 inscriptions)
- Présentation des résultats de la recherche en personne et via webdiffusion

« Une journée bien organisée et divertissante, avec un contenu intéressant et des invitées magnifiques. »

« J'ai beaucoup apprécié le partage des participant·es et les discussions face aux questionnements et réflexions des participant·es. »



sous toutes ses formes en Montérégie!

Pour lutter contre les inégalités sociales avec une lunette féministe, l'ADS+ est l'approche tout indiquée!

L'ADS+ - l'analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle - est une excellente façon de prendre en compte les besoins et réalités spécifiques de tout le monde en fonction de leur genre, mais aussi de plusieurs autres éléments qui composent leur identité. Par exemple, leur âge, leur origine ethnique, le fait de vivre avec un handicap et plusieurs autres.

Elle nous permet aussi de lutter contre le mythe de l'égalité atteinte entre les genres parce qu'encore en 2023, au Québec, ce sont...

Seulement **24%** des mairesses et des maires qui sont des femmes

Parmi les femmes de 65 ans et +, **77%** ont un revenu annuel inférieur à 30 000\$

Les victimes d'agressions à caractère sexuel demeurent à **87%** des femmes

De plus, l'intersectionnalité nous aide à penser comment la combinaison de ces identités et réalités font émerger des besoins spécifiques pour les personnes qui se retrouvent à l'intersection de celles-ci.

Nous poursuivons cette année un travail de fond avec l'approche, amorcé à l'automne 2021, notamment grâce à un financement de l'*Alliance pour la Solidarité Montérégie* et à l'embauche d'une ressource à temps plein. Cette approche est véhiculée et transmise par un projet en trois volets qui visent la réalisation d'initiatives plus inclusives sur tout le territoire de la Montérégie.

S'OUTILLER À LONG TERME

L'année qui s'achève a définitivement été chargée en développement d'outils. Notons donc la création de **l'aide-mémoire L'ADS+ : au quotidien!** - truffé d'exemples montérégiens issus des accompagnements - ainsi que le développement du micro site ADS+ qui regroupe des outils de diverses sources dans un parcours pédagogique. Leur lancement est prévu pour le printemps 2023.

Un outil transversal: L'ADS+ est toujours présente à la Table, dans toutes nos représentations et sensibilisations.

RENFORCEMENT DES CONNAISSANCES

Grâce à notre webinaire interactif de trois heures pour s'approprier l'approche, soit saisir les concepts, remettre en question ses biais inconscients et préjugés et comprendre comment mettre en application des mesures inclusives à chaque étape d'un projet, nous avons pu former cette année :

104 porteuses et porteurs de projets
du milieu communautaire et les personnes
qui les soutiennent

NOUVEAUTÉS

Nous avons également adapté la formation pour l'offrir aux actrices et acteurs du milieu municipal. 70 travailleuses, travailleurs, élues et élus ont donc pu découvrir comment intégrer l'ADS+ aux champs de compétences des municipalités; tel que l'urbanisme, les sports et loisirs ou encore la culture.

Au total cette année
11 formations données

De plus, dans une optique d'éducation populaire, nous avons aussi co-créé et testé avec le centre de femmes D'Main de femmes, en avril 2022, un atelier de deux heures autour du mythe de l'égalité atteinte. S'adressant à la population générale (non-mixte), cet atelier permet une appropriation des concepts ADS+ en s'appuyant sur le vécu des femmes rencontrées. Il fut offert au centre de femmes du Haut-Richelieu en septembre 2022 et au centre de femmes l'Éclaircie en février 2023.

Finalement, l'ADS+ à la TCGFM se vit aussi en compagnie des membres, entre autres grâce à un comité de suivi qui valide l'arrimage du plan d'action aux priorités et enjeux locaux. Pour retrouver l'ensemble des implications externes en ADS+ qui nourrissent notre vision et notre projet, visitez la section **NOS IMPLICATIONS**

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

Notre projet pilote d'accompagnement a suivi son cours cette année. Un des changements principaux est l'ajout d'une entente partenariale d'accompagnement pour favoriser les apprentissages des groupes. D'ailleurs, notons la contribution considérable des membres de la communauté de pratiques ADS+ du Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec (RTRGFQ) à cet outil. Elles ont nourri et validé le contenu: une belle expérience de mise en commun des savoirs!

Cette année, ce sont 7 initiatives qui ont été outillées pour aider les organismes à se poser les bonnes questions, revoir leurs pratiques internes et réfléchir leurs projets grâce à une lunette ADS+.

**Et si on parlait de condition féminine:
projet intergénérationnel** - D'Main de Femmes

Projet alternatif Aliment-terre - Aliment-Terre

Projet "OSE" - Alliance Carrière travail

L'autre Épicerie - Fiduciaire Moisson Rive-Sud

Cadre de référence et plan d'action en itinérance
Bureau de développement social de la Ville de Longueuil

Portrait social de Brossard
Table de concertation de Brossard

Dossier santé - TCGFM

À cela, nous avons développé et ajouté une offre d'accompagnement express pour des porteuses et porteurs de projets du milieu communautaire déjà formé-e-s. Nous l'avons d'abord testé avec les membres de la Démarche de l'Alliance pour la solidarité de l'agglomération de Longueuil (DASAL), pour qui nous avons aussi organisé une rencontre de suivi de style communauté de pratiques à laquelle 17 personnes étaient présentes. Les accompagnements express quant à eux prennent la forme d'une rencontre ponctuelle d'une heure.

10 projets
ont reçu un accompagnement express

UN PARCOURS RÉFLEXIF POUR UNE MEILLEURE COMPRÉHENSION ET INTÉGRATION DE L'INTERSECTIONNALITÉ À LA TABLE



Une année de réflexions pour nourrir notre compréhension commune et notre mise en pratique de l'intersectionnalité !

Lors d'un sondage complété par une vingtaine de membres en avril 2022, ces dernières ont identifié les assemblées générales comme lieu de prédilection pour réfléchir et faire vivre notre féminisme intersectionnel. C'est ainsi que nous avons eu quatre moments de rassemblement entre membres au cours de la dernière année. Nous nous sommes donné des bases plus solides et avons développé un discours ainsi qu'une compréhension de l'intersectionnalité pour l'intégrer aux actions féministes communes que nous portons.

Ces différentes activités et moments d'apprentissage, les outils qui ont été créés ainsi que leurs retombées ont été colligées dans la **Boîte à outils intersectionnelle**. Elle agit comme mémoire vivante et source d'inspiration. Elle appartient à toutes les membres et l'équipe de la TCGFM; il s'agit d'un document interne.

Pour découvrir le parcours réalisé cette année, jetez un coup d'œil à l'outil de navigation.

Mentionnons également que l'équipe et les membres de la TCGFM ont multiplié les opportunités de se former cette année. Pour développer nos connaissances et nos compréhensions des réalités propres à certains groupes spécifiques, voici les formations que nous avons suivies collectivement:

- Sensibilisation aux réalités de l'analphabétisme - CAL - mai 2022
- Panel: Mosaïque Féministe - TCGFM - février 2023
- Sensibilisation en accessibilité universelle « Mieux comprendre la différence pour mieux agir » - Zone Loisir Montérégie - mars 2023

Pour retrouver l'ensemble des formations suivies par l'équipe, visitez la section

IMPLICATIONS

Le travail pour être à l'écoute des diverses réalités et expériences vécues par la femme sur le territoire montérégien - tout autant au sein de nos équipes que celles des femmes que nous essayons de rejoindre - n'est qu'amorcé. Notre assemblée générale annuelle 2023 sera l'occasion de se donner de nouvelles méthodes et objectifs pour poursuivre notre travail vers un féminisme plus inclusif à la Table!



La défense des droits des femmes de la Montérégie, ça prend différentes formes!

- Équipe
- Membres
- Partenaires

VIE ASSOCIATIVE



Préparation des assemblées

Développement d'activités, présentation des nouvelles et recherche et prise de contact d'invitées

Réfection du site web et développement du microsite ADS+

Réalisation de l'arborescence des contenus, des maquettes graphiques, de la structure et de la signature visuelle

Formations

Se doter d'outils pour animer en hybride · Évaluer nos pratiques · Entreprendre la fin d'année financière

Lac-à-l'épaule

Échanger, concerter, planifier l'avenir de la TCGFM · 4 jours (CA et équipe)

CA de la TCGFM

Conserver la mission de la TCGFM · 10 rencontres



Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec

Comité de coordination

Soutien au réseau féministe national · Poste de Vice-Présidente · 17 rencontres

Camp féministe

Développer une solidarité féministe provinciale avec les autres Tables · 4 jours

Assemblées

Partager, écouter, se concerter et apprendre en continu · 3 assemblées régulières · 1 assemblée générale



Assemblées

Collaborer, échanger, partager, revendiquer et apprendre entre féministes membres de la TCGFM

Nous avons rencontré et discuté de :

- L'après pandémie: relance, austerité ou transition ?
- Les services d'Émissaire
- L'écoféminisme
- Mise en place du parcours intersectionnel (voir section spécifique à ce sujet)
- La mosaïque féministe
- L'antiféminisme
- Le mouvement anti-choix aux États-Unis
- Mobilisations et manifestations
- AGA: 8h de rencontres
- AGR: 32h de rencontres.

Comité communication

- Réfection du site web et élaboration des microsites
- Réfection du site web
- Élaboration du microsite ADS+

Entrevue planification stratégique – Centre de femmes l'Éclaircie · 1h

ITINÉRANCE



Comité Itinérance femmes de la TIRS

- Reconnaître les enjeux spécifiques des femmes en situation d'itinérance
- 15h de rencontres

Sous-comité Dignité dans les menstruations (anciennement trousse d'essentiELLES)

- Lutter contre la précarité menstruelle: gratuité de produits jetables et remboursement par la Ville.
- 14h de rencontre

LOGEMENT



Rédaction lettre ouverte

- Publié le 19 octobre 2022



Activité AGR septembre 2022

- Travail en sous-groupe pour mieux comprendre et reconnaître la crise du logement vécue par les femmes en Montérégie
- 2h



Comité d'Action politique stratégique (CAPS)

- Élaboration d'un argumentaire féministe des crises du logement
- 23 h de rencontre

Manifestation

- « Féministe pour le droit au logement » avec le FRAPRU le 16 février 2023 à Québec

SANTÉ



Formations

- Ajustement ergonomique des postes de travail
- Entract
- 4h
- Premiers secours
- CNESST
- 14h
- Le droit à la santé nous échappe
- Ligue des droits et libertés
- 3h
- La santé des femmes dans les régions
- RTRGFQ
- 3.5h



Comité santé et bien-être des femmes

- 6 rencontres

Journée montérégienne sur la santé et le bien-être des femmes

- 4 rencontres d'organisation avec le sous-comité



CISSS de la Montérégie

- Rencontre de bilan – Réalisation de la mesure 5

Recherche sur la SBEF - Partenariat avec l'UQAM

- 24h de rencontres avec le comité d'encadrement

Chantier Santé mentale positive - CAR DS

- 3 rencontres

Communauté de pratiques - Mesure 5

- 5 rencontres

Comité santé du RTRGFQ

- 3 rencontres

ADS+



Formations

3 ans plus tard où en sommes-nous avec l'EDI
 · RIQEDI · 2.5h
 Atelier Mythe de l'égalité atteinte
 · RGFA · 2h



Comité de suivi ADS+

Veiller au bon déroulement du plan d'action du projet ADS+
 · 2.5h de rencontres et plusieurs suivis écrits



Comité ADS+ - RTRGFQ

Réflexions et argumentaires politiques pour faire valoir l'approche
 · 5.5h de rencontres

Communauté de pratiques ADS+ - RTRGFQ

Espace d'échange, de partage de connaissance, de réflexion et du développement du cadre d'accompagnement de l'ADS+
 · 22h de rencontres

ENVIRONNEMENT



Manifestation Inégalités et climat déréglé, c'est assez!

· TROVEP



Manifestations

Revenir nos droits
 · Grève climatique 23 septembre 2022
 · Appel à l'action pour la justice sociale et climatique 21 mars 2023

Espace d'apprentissage

L'écoféminisme
 · Marie-Andrée et Nelly du RTRGFQ
 · AGR 10 novembre



Comité Urgence climatique

· Faire porter la lunette féministe à la crise écologique
 · 12 h de rencontre

DÉVELOPPEMENT SOCIAL



Traduction de documents

Rendre accessible l'expertise féministe montérégienne aux communautés anglophones
 · 3 documents traduits



Intégrer la lunette féministe intersectionnelle au développement social

Comité démarche de l'Alliance pour la solidarité de l'agglomération de Longueuil (DASAL)

· Suivi du financement des projets présents sur le territoire avec la lunette ADS+
 · 7h de rencontres

Concertation horizon

· Concertation régionale intégrée en soutien au développement social
 · 10 rencontres

Alliance de la solidarité

· Réflexion collective sur les pratiques d'évaluation
 · Une rencontre

CAR DS - Comité provisoire

· Collaboration entre les partenaires du développement social et les différents ministères et organismes gouvernementaux de la Montérégie
 · 3 rencontres

SRQEA

· Échanger avec les communautés anglaises
 · 3 rencontres

Comité montérégien de lutte à la maltraitance envers les personnes âgées

· Une rencontre

FÉMINISME INTERSECTIONNEL



Réflexion sur l'intersectionnalité

Organiser notre parcours en intersectionnalité et constamment se questionner
 · 9h

Formations

Atelier sur l'intersectionnalité féministe
 · AGIR · 3h
 Équité à l'horizon, genre et francophonie
 · Alliance des femmes de la francophonie canadienne AFFC · 16h
 Violences sexuelles
 · CALACS la Vigie et D'Main de Femmes · 2h
 Féminisme intersectionnel
 · RTRGFQ · 2h
 LGBT...quoi?
 · JAG et D'Main de Femmes · 2h
 Sensibilisation aux réalités de l'analphabétisme
 · CAL · 3h
 Accessibilité universelle
 · AlterGo et Zone loisir Montérégie · 6h



Célébrer et lutter pour les droits de toutes les femmes

Mobilisation du 8 mars

· Dîner discussion autour de la résistance et slam thérapeutique à l'Éclaircie
 · Le Travail invisible des femmes Com'Femme, Pavillon Marguerite de Champlain, Inform'elle, COFFRE, Maison internationale de la Rive-Sud, Table de concertation de Brossard
 · Dîner Femmes d'affaires - Panel des mairesses
 · Moman travaille pas, a trop d'ouvrage Centre de femmes du Haut-Richelieu
 · 5 à 7 lancement de la bière collaborative Entre-Ailes

DÉFENSE DE DROITS



Être présente dans les médias

Médias

· Femmes et politique municipale
 · Gazette des femmes
 · Lettre d'opinion sur la crise du logement vécu en Montérégie
 · Pivot Média
 · Journée internationale des droits des femmes en Montérégie
 · TVRS



Être solidaire et à l'écoute des luttes internationales et locales

CQMMF

· Présence à l'AGA

Comité de suivi sur les ententes sectorielles

· 1 rencontre
 · 1.5h

Comité femmes vigilantes

Vigilance sur le droit à l'avortement
 · 3h

Protocole UQAM-Relais Femmes

· 40 ans d'alliances féministes

LUTTE ANTIRACISME DÉCOLONIALE



Formations

Analysons, agissons et renforçons nos compétences pour intervenir face au racisme
 · Vision InterCulture · 6h
 Collaborations en contexte autochtones : Comment bien s'y préparer
 · Mikana · 10h
 Anicinape : Sensibilisation au monde autochtone
 · Kina8at- Ensemble · 8h
 Atelier sur les impacts de la Loi 96
 · TCSFIAL · 2.5h

FAIRE CIRCULER L'INFO

Facebook

@tablefemmesmonteregie 

Notre présence sur les réseaux sociaux s'est accrue en 2022-2023, ce qui n'est pas étranger à une équipe plus nombreuse. Cinq travailleuses, c'est 10 yeux qui peuvent reconnaître et diffuser du contenu pertinent à une époque où les nouvelles deviennent vite obsolètes! Nous sommes particulièrement sensibles à l'actualité féministe (et antiféministe, que nous dénonçons!), aux actions de nos membres et partenaires, à la circulation d'informations montréalaises et aux luttes transversales qui militent également pour un monde égalitaire et féministe. Si le pouvoir réside dans l'information, on se fait un devoir de vous partager ce qui nous semble digne d'intérêt!

Nous avons une audience majoritairement féminine

90% F us 10% H

provenant notamment de Montréal, Longueuil, Saint-Jean-sur-Richelieu, Québec et Salaberry-de-Valleyfield

Nombre total de personnes qui aime la page Facebook :

1306

(+201 depuis l'an passé)

Ces chiffres démontrent une progression graduelle de notre présence en ligne, avec plus de publications partagées, plus d'engouement, d'interactions et de partage. À cet effet, il faut dire merci à nos membres qui diffusent nos contenus puisque, malgré une réelle communauté virtuelle avec qui nous partageons et échangeons régulièrement, nous demeurons tributaires d'un algorithme peu favorable au contenu féministe et à l'engagement de nos membres et partenaires.

Les trois publications ayant reçu le plus d'engagements :

« Crise du logement : Monsieur Legault, pourquoi les femmes écopent davantage ? »

2 535 couvertures, 89 réactions, 27 partages



Le droit à l'avortement : réaction colérique à la suite de l'Arrêt Roe v Wade aux États-Unis. Standingwiththem

1021 couvertures, 45 réactions, 13 partages

Une invitation au cinéma pour le film Je vous salue salope

863 couvertures, 49 réactions, 12 partages

Calendriers

Pour visibiliser notamment les luttes féministes, antiracistes et 2SLGBTQ+, la TCGFM produit depuis septembre 2022 un calendrier mensuel qu'elle partage à ses membres et sur les réseaux sociaux. Le but est de faire connaître (et reconnaître!) un féminisme pluriel qui est souligné toute l'année à travers diverses journées commémoratives et actions de mobilisation, qu'elles soient locales, régionales, provinciales, nationales ou internationales, et ce, dans une perspective intersectionnelle.

Info-hebdo

L'info-hebdo, qui a vu le jour en janvier 2022, est un canal de communication visant à faire circuler l'information par et pour les membres de la TCGFM.

Nombre d'Info-hebdo envoyés aux membres par courriel en 2022-2023 :

11

C'est plus de **60 personnes**, faisant partie de nos **38 groupes membres**, que nous réussissons à rejoindre à chaque parution.

Que ce soit pour diffuser des activités, des événements ou des offres d'emploi de nos membres, ou pour partager des invitations à des mobilisations, à des formations ou à la découverte d'outils, ce médium centralise l'information et réduit ainsi le nombre de courriels envoyés.

Site web

Entamée en 2021-2022 et poursuivie cette année, la refonte du site web de la TCGFM a pris une envergure plus grande qu'anticipée et s'est transformée en réflexion majeure. Identité visuelle, contenu et structure - tout y passe!

Une rencontre des membres du comité communication, tenue au printemps 2022, a permis d'imaginer un résultat final qui permettrait de répondre aux besoins des groupes membres comme à ceux de l'équipe de la Table. C'est également lors de cette rencontre que le comité, comprenant que la suite des travaux était de nature beaucoup plus technique, a choisi de mandater les travailleuses pour en assurer la réalisation.

La TCGFM a ainsi retenu les services de l'agence de communication et relations publiques **bête féroce**, gérée par des femmes et œuvrant spécifiquement auprès d'organismes sans but lucratif québécois, pour développer son nouveau site web. L'équipe a eu l'occasion, à travers 5 rencontres de travail, de se familiariser avec des concepts comme « l'arborescence des contenus » et les « maquettes graphiques » - comme quoi on en apprend tous les jours!

Au moment d'écrire ces lignes, la rédaction des textes est en cours et on a une bonne idée de ce à quoi le site ressemblera. Promis, vous aurez l'occasion d'en voir le résultat avant la prochaine AGA!

À travers ce survol de l'année 2022-2023, nous avons tenté d'illustrer ce qui est souvent invisible. La concertation a cette particularité d'avoir des retombées parfois difficiles à quantifier. La solidarisation, la sensibilisation, l'éducation et le militantisme, c'est du travail de fond qui se fait sur du long terme, dans l'objectif de changer les choses. Ces efforts qui s'inscrivent dans chacune de nos actions permettent, à travers le temps, de regarder derrière et de constater les gains qu'on a fait en matière de droits de femmes.

Depuis de nombreuses années, les Tables de concertation de groupes de femmes du Québec revendiquent un financement à la mission suffisant, qui permettrait d'assurer une stabilité et un travail continu en condition féminine dans chacune des régions. Le printemps 2023 a apporté de bonnes nouvelles en ce sens, permettant à la TCGFM de se projeter dans l'avenir avec un financement plus solide. L'heure est ainsi à la consolidation des acquis, à la stabilisation de l'équipe de travail, à la réaffirmation de nos valeurs et à l'épanouissement dans notre mission.

Féministes, on ne lâche rien!





Table de concertation
des groupes de femmes
de la Montérégie

POUR COMMUNIQUER AVEC NOUS :

www.tcgfm.qc.ca

info@tcgfm.qc.ca • 514-562-2436

Québec 



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada