




# RAPPORT D'ACTIVITÉS



# 2023 2024



Table de concertation  
des groupes de femmes  
de la Montérégie





## Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie



« TANT QUE  
TOUTES LES  
FEMMES NE  
SERONT PAS  
LIBRES, NOUS  
SERONS EN  
MARCHE! »

Marche mondiale  
des femmes 2010

Chaque année, à la même période, nous nous penchons sur le travail réalisé au cours de l'année écoulée.

Chaque année, on se souvient combien il est difficile de segmenter ainsi notre travail, car celui-ci n'arrête pas lorsqu'arrive le 31 mars et ne repart pas de la case départ au 1er avril ; notre engagement à œuvrer pour parvenir à une véritable égalité se poursuit, et ce, année après année.

Cela étant, qu'avons-nous réalisé en 2023-2024 ?

Pour renforcer nos capacités, nous avons travaillé à solidifier nos bases par l'amélioration de nos politiques internes et la consolidation de notre équipe. La vision de travailler par dossiers prioritaires, plutôt que par projets, nous a permis de voir plus loin et avec un peu plus de créativité.

Pour nous mobiliser davantage de façon inclusive, nous avons travaillé en continu à apprendre, partager et mettre en action l'approche intersectionnelle au sein de nos instances.

Pour ancrer notre vision féministe dans la région, nous avons travaillé à promouvoir l'ADS+, une approche qui permet de mettre en évidence les inégalités systémiques qui touchent les femmes et les personnes de la diversité. Ensemble, nous avons lutté contre les violences faites aux femmes et milité pour la santé et le bien-être de toutes les femmes. Ajouté à cela, nous avons

consolidé notre bataille contre l'antiféminisme : un combat que nous menons collectivement, depuis cinq ans, grâce à l'apport et aux convictions de nos groupes membres.

Notre quête d'atteindre une véritable égalité femmes-hommes et entre les femmes n'est pas terminée, mais elle est sur la bonne voie. Après presque 10 ans de persévérance, nous avons finalement signé une entente régionale visant à soutenir des initiatives en matière d'égalité !!!

Alors que l'actualité des derniers mois nous a obligées à descendre dans la rue pour dénoncer des lois et des politiques qui ne font rien pour améliorer les conditions de vie des femmes, voire qui mettent leur vie en danger, notre position de groupe de défense de droits des femmes ne cesse d'être de plus en plus importante.

Féminisme et solidarité,  
L'ÉQUIPE DE LA TCGFM

<sup>1</sup>Le terme « femme » est utilisé dans une perspective inclusive

# TRAVAILLER ENSEMBLE POUR DÉFENDRE LES DROITS DES FEMMES

## UNE MISSION ESSENTIELLE

La Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM) est un organisme sans but lucratif créé en 1980 dans l'objectif de créer un espace de concertation intersectoriel montréalais. Elle travaille dans une perspective de défense collective des droits et d'atteinte de l'égalité.

En formant un réseau féministe réunissant une pluralité d'organismes qui oeuvrent auprès des femmes de la Montérégie, la TCGFM travaille à créer et solidifier une solidarité régionale.

## OBJECTIFS

**Promouvoir la concertation** entre les groupes de femmes de la Montérégie en vue d'améliorer et de changer les conditions de vie des femmes

**Favoriser la circulation de l'information**, la mise en commun et l'analyse des expériences et préoccupations des groupes de femmes de la Montérégie

**Développer la solidarité** entre les groupes de femmes de la Montérégie

NOTRE EXPERTISE EST EN  
CONSTANTE ÉVOLUTION

NOS ACTIONS SONT EN  
CONSTANTE ADAPTATION

NOTRE MISSION EST EN  
CONSTANTE RÉALISATION

En s'appuyant sur l'expertise diversifiée de ses membres, la TCGFM oriente ses actions vers l'amélioration des conditions socio-économiques, culturelles et politiques des femmes.

En collaborant avec différents milieux de la région (communautaires, institutionnels, syndicaux, académiques, etc.), la TCGFM mobilise, concerta et sensibilise.

### LA TCGFM COMPTE SUR UNE VARIÉTÉ D'ACTIONS POUR ÉTENDRE LA PORTÉE DE SON MESSAGE :

- ÉDUCATION POPULAIRE
- REPRÉSENTATION POLITIQUE
- FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT
- DÉFENSE DE DROIT
- MOBILISATION
- SENSIBILISATION
- ET PLUS ENCORE!

## PRIORITÉS 2023 | 2024

Ancrées dans notre plan d'action quinquennal  
2021 | 2026

### RÉFLEXION COLLECTIVE

- Échanger sur le quotidien et les enjeux des groupes membres
- Échanger sur les enjeux d'actualité en lien avec la condition féminine
- Échanger et collectiviser les enjeux locaux et régionaux autour de l'antiféminisme et de la symétrisation de la violence
- Poursuivre la réflexion quant à la manière de mettre en pratique l'intersectionnalité à la TCGFM
- Échanger et collectiviser les enjeux locaux et régionaux autour de la santé et du bien-être des femmes

### EXPERTISE

- Assurer un espace de concertation élargi axé sur la santé et le bien-être des femmes en Montérégie
- Accroître la compréhension des inégalités systémiques et leurs conséquences locales et régionales
- Actualiser et pérenniser les connaissances des actrices en matière d'ADS+
- Promouvoir l'utilisation de l'ADS+ dans la région
- Diffuser et promouvoir les outils développés sur l'antiféminisme et la symétrisation de la violence
- Développer nos habiletés à réagir à l'antiféminisme et à la symétrisation de la violence

### COMMUNICATIONS

- Développer un plan de communication
- Poursuivre la refonte du site web et lancer le site web et ses microsites
- Rendre disponible un endroit sécuritaire de partage de documentation entre membres
- Poursuivre le partage d'informations regroupées via l'Info-Hebdo pour les membres

### APPARTENANCE

- Poursuivre la mise à jour de nos outils, notre fonctionnement et l'organisation de notre travail
- Accroître la diversité des actrices et partenaires de la TCGFM
- Faciliter l'intégration et l'engagement des actrices à la TCGFM
- Organiser des activités de ressourcement et/ou qui favorisent la cohésion

### DÉFENSE DES DROITS DES FEMMES

- Surveiller la remise en question du féminisme et la perte de droits des femmes
- Surveiller les injustices sociales dans une perspective féministe intersectionnelle
- Dénoncer l'appauvrissement des femmes et se mobiliser dans la lutte contre la pauvreté
- S'habiliter à prendre position et développer nos aptitudes de prise de parole
- Revendiquer le financement d'une entente en égalité pour la Montérégie

LA COHÉSION DE NOTRE  
REGROUPEMENT EST NOTRE FORCE  
ET NOTRE POUVOIR D'AGIR

# EXPERTISE ET DIVERSITÉ DES MEMBRES ET DU TERRITOIRE

La Montérégie est la seconde région la plus peuplée et la seconde région où vivent le plus de personnes immigrantes au Québec. Regroupant d'importantes zones rurales et agricoles à des secteurs urbains où la population est plus nombreuse, les réalités vécues par les femmes de la Montérégie sont diverses.

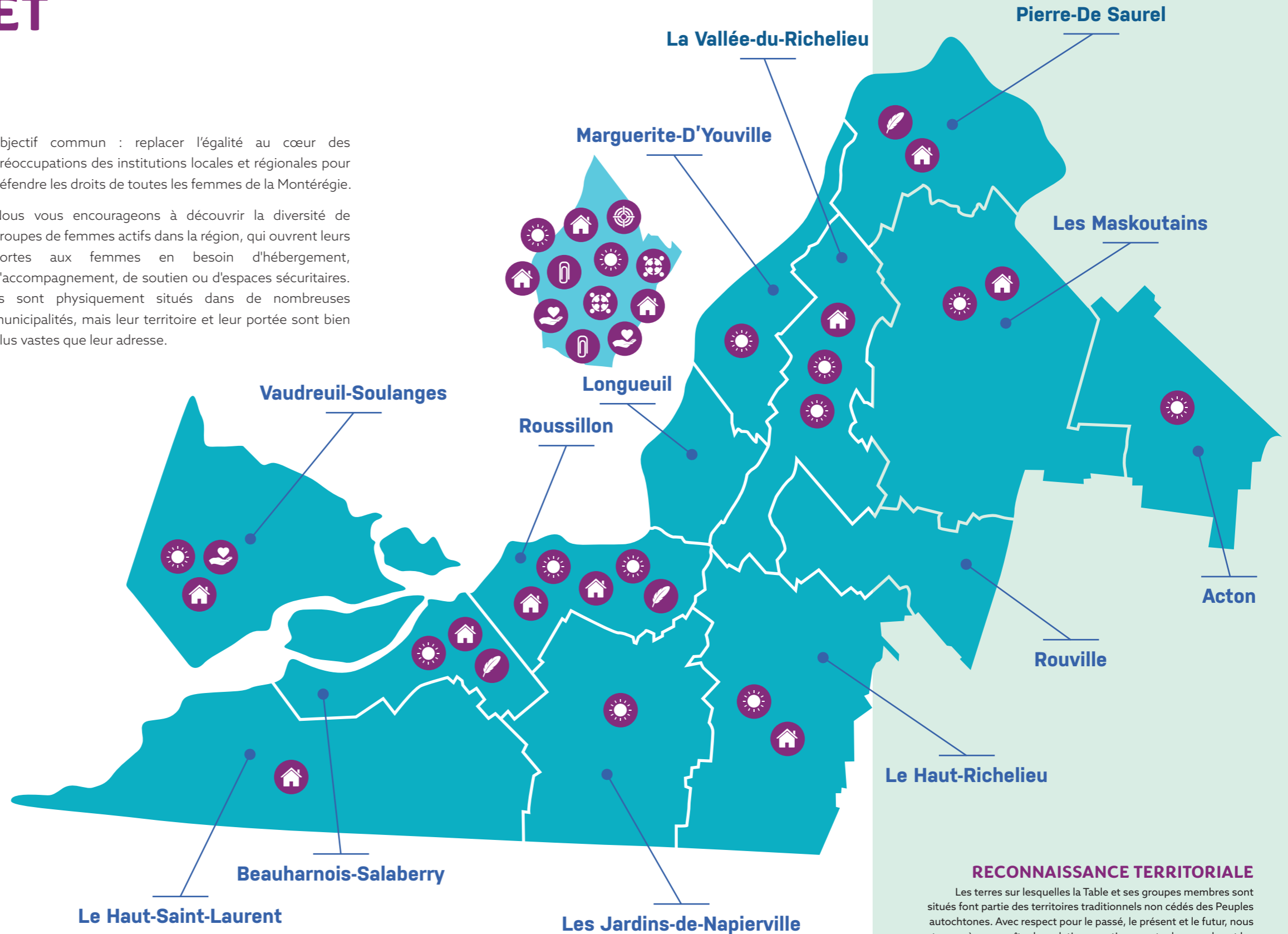
Grâce à la pluralité des groupes de femmes œuvrant sur son territoire, la TCGFM a développé une vitalité qui découle principalement de l'engagement de ses membres et de leurs déléguées, tant lors des assemblées régulières qu'au sein des comités. Les convictions féministes partagées ainsi que l'échange d'expertise, d'informations et de vision renforcent la solidarité en vue d'atteindre un

objectif commun : replacer l'égalité au cœur des préoccupations des institutions locales et régionales pour défendre les droits de toutes les femmes de la Montérégie.

Nous vous encourageons à découvrir la diversité de groupes de femmes actifs dans la région, qui ouvrent leurs portes aux femmes en besoin d'hébergement, d'accompagnement, de soutien ou d'espaces sécuritaires. Ils sont physiquement situés dans de nombreuses municipalités, mais leur territoire et leur portée sont bien plus vastes que leur adresse.

## LÉGENDE

-  Groupes d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel
-  Centres de femmes
-  Maisons d'hébergement pour femmes
-  Groupes spécialisés en développement de la main-d'œuvre féminine
-  Syndicats et comités condition féminine
-  Groupes aux compétences spécifiques
-  Groupes dans la fonction publique



## RECONNAISSANCE TERRITORIALE

Les terres sur lesquelles la Table et ses groupes membres sont situés font partie des territoires traditionnels non cédés des Peuples autochtones. Avec respect pour le passé, le présent et le futur, nous tenons à reconnaître les relations continues entre les peuples et les dynamiques de pouvoir qui émanent de la colonisation.



POUR EN SAVOIR PLUS, CLIQUEZ SUR LE NOM DU GROUPE

# MEMBRES 2023 | 2024

4 assemblées générales régulières (AGR) en 2023-2024

## AGGLOMÉRATION DE LONGUEUIL

-  **APTS Montérégie Est** • Longueuil  
Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux
-  **Carrefour pour Elle** • Longueuil  
1<sup>ère</sup> étape
-  **Centre des femmes de Longueuil** • Longueuil
-  **CISSS Montérégie-Centre** • Saint-Hubert  
Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Centre
-  **CISSS Montérégie Est** • Longueuil  
Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Est
-  **Com'Femme** • Brossard
-  **Conseil central de la Montérégie** • Brossard  
Confédération des syndicats nationaux
-  **COFFRE** • Saint-Hubert  
Centre d'Orientation et de Formation pour Femmes en Recherche d'Emploi
-  **Inform'elle** • Saint-Hubert  
Centre d'information juridique et de médiation familiale
-  **La Maison chaumière** • Longueuil  
Hébergement transitoire - Maisons de la paix
-  **Options sans limite** • Longueuil  
Place à l'emploi
-  **Pavillon Marguerite-de-Champlain** • Greenfield Park  
1<sup>ère</sup> étape

## MRC LES MASKOUTAINS

-  **Centre de femmes Autonomie en soiE**  
Saint-Hyacinthe
-  **La Clé sur la porte** • Saint-Hyacinthe  
1<sup>ère</sup> étape



## MRC BEAUHARNOIS-SALABERRY

-  **Accueil pour Elle** • Salaberry-de-Valleyfield  
1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> étape
-  **CALACS La Vigie** • Salaberry-de-Valleyfield  
Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel
-  **D'Main de Femmes** • Salaberry-de-Valleyfield

## MRC LA VALLÉE-DU-RICHELIEU

-  **Centre de femmes L'Essentielle** • Beloeil
-  **Centre de femmes Ainsi soit-elle** • Chambly
-  **Maison Simone-Monet-Chartrand** • Chambly  
1<sup>ère</sup> étape

## MRC LE HAUT-RICHELIEU

-  **Centre de femmes du Haut-Richelieu**  
Saint-Jean-sur-Richelieu
-  **Maison Hina** • Saint-Jean-sur-Richelieu  
1<sup>ère</sup> étape

## MRC LE HAUT-SAINT-LAURENT

-  **Résidence Elle du Haut-Saint-Laurent** • Huntingdon  
1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> étape

## MRC ACTON

-  **Ressources-Femmes de la région d'Acton** • Acton



## MRC LES JARDINS-DE-NAPIERVILLE

-  **Centre de femmes La Marg'Elle** • Saint-Rémi

## MRC MARGUERITE-D'YOUVILLE

-  **Centre de femmes Entres Ailes** • Sainte-Julie

## MRC PIERRE-DE SAUREL

-  **Maison La Grande Ourse Montérégie** • Saint-Ours  
Maison de thérapie pour survivantes d'agressions et de violences à caractère sexuel
-  **Maison La Source** • Sorel-Tracy  
1<sup>ère</sup> étape

## MRC ROUSSILLON

-  **CALACS Châteauguay** • Châteauguay  
Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel
-  **Centre de femmes L'Éclaircie** • Sainte-Catherine
-  **Quartier des femmes** • Châteauguay
-  **Maison d'hébergement L'Égide** • La Prairie  
2<sup>ème</sup> étape
-  **La Re-Source** • Châteauguay  
1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> étape

## MRC VAUDREUIL-SOULANGES

-  **Centre de femmes La Moisson** • L'Île-Perrot
-  **Hébergement La Passerelle**  
Vaudreuil-Dorion  
1<sup>ère</sup> étape
-  **Option Ressource Travail** • Salaberry-de-Valleyfield

# L'ÉQUIPE 2023 | 2024

## LES TRAVAILLEUSES

Parcours et expériences plurielles tissent la courtepoinde des travailleuses de la TCGFM. De l'histoire à la sociologie, en passant par la sexologie, la géographie et l'administration, les expertises variées des travailleuses contribuent à l'unicité de la Table. Nourrie par les membres, les administratrices et les partenaires du milieu, l'équipe s'attable autour de luttes féministes communes. En plus de leurs dossiers respectifs, les travailleuses assurent ensemble l'organisation de la vie associative et la mise en œuvre d'événements à plus grand déploiement dans l'objectif d'entretenir une mobilisation régionale. Vu le travail énorme qui se fait derrière le rideau, l'équipe était heureuse d'accueillir Marie Soleil en novembre 2023. Nouvelle agente de développement, c'est elle qui a repris le flambeau du dossier de lutte à l'antiféminisme et à la symétrisation des violences faites aux femmes.

## LES TRAVAILLEUSES AU 31 MARS 2024

### SYLVIE BARD

Agente administrative et à la vie associative

### MARIE SOLEIL CHRÉTIEN

Agente de développement

### LINDA CREVIER

Directrice générale

### GABRIELLE PITRE

Directrice générale adjointe

### ISABELLE PRUD'HOMME

Agente de développement

### CAMILLE RIVET

Agente de développement

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

### 12 rencontres du conseil d'administration en 2023-2024

Élues par les membres lors de l'Assemblée générale annuelle, les administratrices composant le conseil d'administration (C.A.) de la TCGFM ont pour mandat d'assurer le bon fonctionnement de la Table. Elles veillent au respect des orientations et à la mise en œuvre des priorités d'actions, tout en offrant un soutien essentiel aux travailleuses. L'engagement des administratrices se manifeste, notamment, par leur implication au sein de plusieurs comités de la Table, par leur présence lors des rencontres du C.A. et par leur contribution lors des événements de l'organisme. À la TCGFM, la solidarité entre administratrices et travailleuses est précieuse.

## LES ADMINISTRATRICES AU 31 MARS 2024

### MARTINE FAILLE

Présidente D'Main de Femmes

### CHRISTINE LETENDRE

Trésorière Centre des femmes de Longueuil

### GABRIELLE JUNEAU

Administratrice Quartier des femmes

### NANCY PATRY

Administratrice Maison Hina



# VERS UNE PRATIQUE INTERSECTIONNELLE : RÉFLEXIONS ET AVANCÉES

L'année qui vient de s'écouler a été marquée par un désir d'approfondir nos réflexions sur la mise en pratique de l'approche intersectionnelle. Se nourrir, se doter de repères, se questionner, s'exposer à des pratiques inspirantes pour voir fleurir un féminisme plus intersectionnel à la Table. Alliant ainsi une priorité annuelle quant à nos réflexions collectives - sur les manières de mettre en pratique l'approche - à une force vive en défense des droits - visant à surveiller et dénoncer les injustices, discriminations, inégalités et oppressions systémiques dans une perspective intersectionnelle. Encore cette année, les assemblées générales ont été le lieu investi par les membres pour réfléchir et faire vivre notre féminisme intersectionnel, en plus de mobiliser cette approche de façon transversale au sein des dossiers de la Table.

## Retour sur un panel inspirant

L'année a débuté avec des échanges d'idées suite à notre panel *Mosaïque féministe*. Nous avons eu l'opportunité d'aller à la rencontre de divers mouvements féministes présents au Québec (musulman, queer, africain, etc.). Les mots de nos 3 panélistes ont fait émerger des réflexions importantes, tant au niveau individuel qu'organisationnel.

## Se doter de bases communes : réflexion sur nos mises en pratique

L'assemblée des membres a ensuite fait un petit retour en arrière pour constater le travail réflexif entrepris et s'assurer d'avancer avec tout le monde. Depuis la révision de la déclaration de principes du Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec (RTRGFQ) quant à l'approche féministe intersectionnelle en février 2022, les membres sont passées par des questionnements individuels, à des espaces d'échanges et d'apprentissages collectifs, pour finalement s'exposer à divers courants de pensée. En début d'année, nous avons donc tenté de

répondre collectivement aux questions suivantes :

- Comment pourrions-nous mettre en place des pratiques intersectionnelles ?
- Où en sommes-nous ?
- De quoi avons-nous besoin pour la suite ?
- Qu'est-ce qui pourrait nourrir notre réflexion collective ?

## Continuer d'apprendre

Le visionnement du documentaire *Le Mythe de la Femme Noire* a été une opportunité pour toutes de mieux comprendre comment le racisme et le sexisme se combinent pour créer des stéréotypes et des préjugés spécifiques envers les femmes noires. Le documentaire examine comment ces stéréotypes influencent la manière dont les femmes noires sont perçues, traitées et représentées dans les médias, la culture populaire et la société en général.

## Des partages inspirants

Enfin, une activité de style panel des membres a été organisée pour permettre à toutes de partager des pratiques inclusives vers l'application d'une approche féministe intersectionnelle. Cet espace réservé aux membres nous a permis d'entendre parler d'initiatives aux thématiques diverses telles que :

- L'intégration de l'intersectionnalité à la gouvernance et à la vie commune
- L'adaptation des locaux pour une accessibilité universelle
- Les jeunes femmes, les femmes de la diversité ethnoculturelle et de la diversité sexuelle
- L'autogestion de la consommation et de la médication
- L'accueil et l'intégration des femmes trans

Cette activité a permis de créer un espace de partage des connaissances, d'échanger sur les processus de mise en place des pratiques et de questionner le décalage qui peut naître entre les priorités identifiées dans les planifications stratégiques

et la mise en œuvre des actions conséquentes. Voici quelques échos des échanges lors de cette journée :

« Importance d'oser changer les choses, c'est normal que ça choque, mais ça ne veut pas dire qu'il ne faut pas aller de l'avant. »

« Embaucher une intervenante qui partage un vécu, qui parle la langue ou encore offrir de l'interprétariat est essentiel. »

« On doit viser le partage de pouvoirs. »

« C'est inspirant, on a déjà essayé plusieurs trucs dans notre milieu, mais le défi est de maintenir les initiatives en place. »

« On valorise d'avoir une équipe diversifiée, ça permet aux femmes de pouvoir s'identifier aux travailleuses. »

« Pourquoi voulons-nous que les femmes viennent dans nos espaces? On doit ouvrir les portes et attendre. Les femmes qui en ont besoin viendront et nous serons là, mais les femmes ne sont pas nôtres, nous devons être leurs. »

## Une boîte à outils en construction perpétuelle

Ces différentes activités et moments d'apprentissage, les outils qui ont été créés ainsi que leurs retombées ont été colligés, encore cette année, dans la Boîte à outils intersectionnelle. Elle agit comme mémoire vivante et source d'inspiration. Elle appartient à toutes les membres et l'équipe de la TCGFM; il s'agit d'un document interne.

Mentionnons également que l'équipe et les membres de la TCGFM ont multiplié les opportunités de se former cette année, dans l'objectif de développer nos connaissances et nos compréhensions des réalités propres à certains groupes spécifiques.

## Une approche en mouvement

La prochaine année s'amorce déjà sous le signe de la poursuite de ce travail, alors que nous accueillerons une série de personnes pour nous présenter des pratiques alternatives visant à inclure les personnes trans et non-binaire, les femmes ayant des enjeux de santé mentale, celles issues de l'immigration, celles utilisatrices de substances et les femmes autochtones et personnes bispirituelles.

## SUR L'APPROCHE

Théorisé par le mouvement féministe afro-américain, le concept d'intersectionnalité prend en compte l'interaction de différentes formes de discriminations et reconnaît que les individus peuvent être touchés de manière unique en raison de multiples aspects de leur identité. L'intersectionnalité nous aide à comprendre comment la combinaison de ces identités et réalités fait émerger des réalités spécifiques pour les personnes qui se retrouvent à l'intersection de celles-ci.

# LA FIN D'UN PROJET, MAIS PAS DE LA LUTTE !

Depuis 2019, la TCGFM travaille sur le projet *Co-construire une stratégie de revendication féministe afin d'éliminer la symétrisation de la violence*, financé par le ministère des Femmes et de l'Égalité des genres Canada (FEGC). Une des grandes particularités de ce projet est qu'il a été initié par les groupes membres qui désiraient prendre action face à la montée inquiétante de discours antiféministes, constatés autant dans les sphères professionnelles que personnelles.

Même si après cinq années de travail, le financement du projet s'est terminé en mars dernier, n'ayez crainte : La lutte à l'antiféminisme et aux violences, elle, ne fait que commencer!

## Un dossier par les membres, pour les membres !

Le cœur du projet réside dans son comité de travail mobilisé, engagé et proactif. Ayant pour objectif principal de mettre en place des actions concrètes pour contrer l'antiféminisme dans la région, les membres du comité partagent les problématiques urgentes liées à ces enjeux et travaillent ensemble pour définir les orientations et les priorités du projet. Sans l'implication des groupes au sein du comité, la prise de conscience collective des réels enjeux et dangers de la présence d'antiféminisme n'aurait pas été possible.

### Le Comité de lutte à l'antiféminisme et à la symétrisation des violences en bref :

5 RENCONTRES  
DURANT L'ANNÉE

PLUSIEURS CONSULTATIONS  
EXPRESS PAR COURRIEL

9 GROUPES MEMBRES IMPLIQUÉS,  
MOTIVÉS ET SOLIDAIRES

SON RÔLE : VEILLER,  
SENSIBILISER ET LUTTER

## Comprendre l'antiféminisme pour mieux le combattre

Les premières années du projet étaient majoritairement axées sur l'appropriation des concepts, le partage de savoirs et la co-construction d'un discours commun. En 2023-2024, le projet s'est concentré autour de trois axes d'action :

- **Collectiviser nos vécus et consolider notre sororité**
- **Renforcer nos stratégies d'action**
- **Visibiliser l'antiféminisme et ses impacts en Montérégie**

1

## CAFÉ-CAUSERIES ANTIFÉMINISME EN MONTÉRÉGIE

Une nouveauté cette année : quatre rencontres virtuelles ont été organisées dans le but de créer un espace de partage et de sororité. Ouverts à tous les groupes membres et leurs travailleuses, les café-causeries visaient à créer un espace pour ventiler et partager nos inquiétudes concernant des situations vécues ou l'actualité en lien avec l'antiféminisme.

2

## DES MOTS POUR AGIR : LA COMMUNICATION COMME OUTIL DE RÉSISTANCE À L'ANTIFÉMINISME par Marie-Anne Casselot

L'atelier a été conçu pour les travailleuses qui font face à des situations antiféministes dans leur quotidien. Les objectifs étaient :

- **De développer la capacité à identifier les pratiques conversationnelles oppressives qui nous font taire**
- **D'explorer les stratégies de résistance à mettre en place en fonction de la situation vécue**

Ouvert à toutes les travailleuses des groupes membres, ce sont 44 travailleuses qui ont participé. Ensemble, elles ont décodé les diverses stratégies de communication utilisées par les antiféministes pour nous faire taire, tout en explorant les stratégies de résistance pouvant être utilisées.

« Le langage est notre façon de partager un monde commun.  
C'est pourquoi les mots sont politiques. » - Marie-Anne Casselot

3

## QUAND L'ANTIFÉMINISME S'IMMISCE DANS NOS INSTANCES, ATELIER DE SIMULATION ET TOURNÉE DES SOUS-RÉGIONS

Quoi de mieux pour consolider notre sororité et développer nos stratégies de résistances qu'un atelier interactif qui vous oblige à vous mettre en action ! C'est le mot d'ordre qui a motivé la création de l'atelier de simulation *Quand l'antiféminisme s'immisce dans nos instances*.

Trois objectifs :

- **S'outiller et se pratiquer à être confrontées et à reconnaître les discours antiféministes**
- **Développer nos capacités à réagir, au niveau des stratégies ET de notre prise de parole**
- **Se pratiquer dans un contexte bienveillant pour être plus à l'aise dans la vie réelle**

Cet atelier de simulation a été réfléchi en se basant sur le concept du théâtre de l'Opprimé, où on met en scène une situation et où les spectateurices sont invité-es à entrer en scène pour retourner la situation. Durant l'atelier, les participantes font face à deux scénarios qui simulent différentes situations auxquelles



nous pouvons être confrontés en tant que groupes féministes travaillant avec d'autres milieux. Sous forme de jeu de rôle, elles doivent se mettre collectivement en action pour développer des stratégies de résistance face aux discours antiféministes et explorer les moyens pour créer des alliances. Le tout dans un environnement sain et sécuritaire !

4 ateliers tenus dans différentes municipalités

29 travailleuses ont participé

Issues de divers milieux (Centre de femmes, maison d'hébergement, syndicat, CALACS, CISSS)

Très haut taux de satisfaction exprimé par toutes les participantes

4

## LES IMPACTS DE L'ANTIFÉMINISME SUR LES TRAVAILLEUSES, LES GROUPES DE FEMMES ET LE MOUVEMENT FÉMINISTE EN MONTÉRÉGIE

L'an dernier, le comité avait identifié la nécessité de mener une recherche action afin d'avoir un meilleur portrait de la situation réelle en Montérégie. Cette année, nous avons donné vie à la recherche grâce à un travail de collaboration entre l'équipe de la TCGFM, le Comité de lutte à l'antiféminisme et les chercheuses Mélissa Blais (UQO) et Véronique Pronovost (UQAM).

La recherche vise plus particulièrement à brosser un portrait des impacts de l'antiféminisme sur les groupes de femmes en Montérégie, en plus de mieux saisir les résistances déployées afin de conserver les acquis féministes. Plus concrètement, nous visons trois objectifs :

- Réaliser un portrait régional du mouvement antiféministe en Montérégie en répertoriant les divers types d'actions antiféministes, leurs ressources et leurs réseaux
- Analyser les impacts de ces actions sur les travailleuses, les organismes communautaires et le mouvement féministe en Montérégie
- Élaborer des recommandations à la TCGFM pour intervenir face à ce phénomène

La recherche a finalement reçu son approbation éthique en janvier 2024 et malgré le court délai, nous avons réussi à mener tous les entretiens nécessaires pour que notre collecte de données soit représentative. En effet, nous avons une cible idéale de 14 personnes interrogées pour avoir un portrait assez complet. Nous sommes fières d'avoir doublé cette cible grâce à la grande participation des groupes !

1 groupe de discussion composé de 13 travailleuses

1 groupe de discussion composé de 6 travailleuses\*

9 entretiens individuels

Dans les prochains mois, l'équipe de recherche travaillera à compiler et analyser les résultats. Une fiche synthèse des résultats préliminaires est en production et sera terminée cette année. L'analyse complète et la rédaction du rapport de recherche se fera cet été et la diffusion est prévue pour l'automne 2024. Nous prévoyons également développer des outils de mobilisation et de sensibilisation basés sur les résultats. Restez à l'affût !

\*Travailleuses d'organismes intervenant auprès des femmes issues de l'immigration.



## #LaProchaineEstEncoreEnVie

### Lancement du comité VIGIE et organisation de la campagne #LaProchaineEstEncoreEnVie

Depuis plusieurs années déjà, les membres partagent une préoccupation commune quant à l'augmentation de la violence basée sur le genre et des féminicides dans la région, mais aussi partout au Québec. C'est d'ailleurs cette préoccupation, combinée à la montée des discours antiféministes dans la région, qui ont mené à la mise en place du dossier Lutte à l'antiféminisme et à la symétrisation des violences.

Après des années de réflexion collective, les membres ont demandé officiellement à ce que la TCGFM fasse de cette lutte un axe central de notre mission en défense de droit. Une première activité de réflexion collective a été tenue durant l'AGR de septembre durant laquelle l'équipe demandait si les membres souhaitaient se mobiliser et comment elles souhaitaient le faire en cas de féminicide. La réponse a été unanime : elles voulaient se mobiliser et poser des actions concrètes visant à dénoncer les féminicides et à sensibiliser la population en général. Le mot d'ordre est : action simple, rapide, concrète et homogène sur tout le territoire de la Montérégie.

### Un comité mobilisé et motivé !

C'est dans cette optique qu'un comité de travail ad hoc VIGIE a été créé en novembre 2023. Son objectif de départ était de réfléchir à une formule d'actions concrètes qui permettrait à la TCGFM et les membres de réagir collectivement pour rendre visible les féminicides et leurs impacts. La force de ce comité réside dans la diversité des représentantes y siégeant.

Un comité diversifié formé de 8 travailleuses représentant autant de différents organismes

Le comité VIGIE s'est rencontré à plusieurs reprises depuis novembre pour élaborer un plan d'action. Après quelques mois, il est devenu évident que le comité ad hoc deviendrait un comité plus officiel. Nous avons établi les bases d'une campagne de mobilisation régionale qui a débuté cette année et qui se poursuivra l'année prochaine.

### La campagne se met en marche

La campagne sera lancée officiellement en novembre 2024. Cependant, le comité Vigie souhaitait réagir et prendre action rapidement suite au premier féminicide de l'année 2024. Nous avons donc travaillé sur un visuel qui permettait de mettre en marche la campagne. Cette stratégie visait également à commencer une certaine mobilisation en vue du lancement lors des 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes de 2024.

Cette année, la campagne s'est concentrée sur une action de visibilité sur les réseaux sociaux. À chaque féminicide, un visuel a été partagé. Celui-ci avait pour objectif de :

- Visibiliser les violences basées sur le genre et les impacts de celles-ci
- Rappeler l'importance de la sensibilisation et de la prévention
- Visibiliser les multiples ressources existantes sur le territoire

Le comité a encore beaucoup de pain sur la planche en vue du lancement officiel l'automne prochain.

D'ici là, nous avons prévu :

- Tenir un atelier de sérigraphie, ce médium sera utilisé pour produire une partie du matériel de mobilisation
- Produire et imprimer des outils de mobilisation grand public
- Établir un réseau de partenaires pour augmenter la portée de la campagne
- Organiser un rassemblement et lancer la campagne

Rendez-vous en novembre 2024 pour le grand rassemblement montérégien !

# POUR UNE VISION GLOBALE DE LA SANTÉ ET DU BIEN-ÊTRE DES FEMMES

En matière de santé, le genre est un facteur important d'inégalité, d'injustice et de discrimination. Quotidiennement, les femmes sont confrontées à une multitude d'obstacles qui entravent leur droit à la santé et au bien-être. Dans sa posture de défense collective des droits, la TCGFM porte une vision féministe de la santé et se mobilise dans le but d'améliorer les conditions de vie des femmes de la Montérégie.

Malgré une conjoncture incertaine, parsemée de projets de loi préoccupants et de la remise en question de plusieurs droits acquis pour les femmes, la TCGFM a continué d'investir le dossier santé et bien-être des femmes (SBEF) en 2023-2024. S'inscrivant dans la mesure 5 du Plan d'action ministériel en santé et bien-être des femmes (PASBEF) 2020-2024 : « Financer des projets régionaux de collaboration et de concertation ayant un impact sur la santé et le bien-être des femmes », certaines actions de concertation ont été soutenues financièrement par le Ministère de la santé et des services sociaux (MSSS) et le Centre intégré en santé et services sociaux de la Montérégie (CISSS-M).

## Un noyau solide, une concertation en action

« Une solidarité et une cohésion importante continuent de s'observer au sein du Comité, et ce, malgré la lourdeur des enjeux partagés et le constat collectif d'un état de santé et de bien-être de plus en plus inquiétant chez les femmes de la Montérégie »

Rassemblant des groupes membres et des partenaires de la TCGFM, le comité SBEF est composé de 19 organismes aux expertises variées de partout dans la région. Mobilisé autour des enjeux touchant la santé et le bien-être des femmes, le comité SBEF s'est réuni à 5 reprises cette année. Proposant des espaces d'échanges ouverts et solidaires, les rencontres du comité SBEF permettent le partage d'enjeux terrain, de particularités sectorielles et d'initiatives locales en lien avec la santé et le bien-être d'une pluralité de femmes.

En cohérence avec les valeurs de la TCGFM, la prise en considération de l'expertise des intervenantes, travailleuses et alliées dans l'identification de priorités d'action en matière de SBEF en Montérégie a permis la co-création et l'adoption d'un plan de travail annuel spécifique en SBEF. L'élaboration collective est essentielle à la poursuite d'initiatives ancrées dans les réalités du territoire.

## PRIORITÉS 2023-2024 :

Continuité du Comité SBEF dans la mise en œuvre de ses travaux

Consolidation du Comité SBEF et soutien dans la diversification des partenaires impliqués

Accompagnement ADS+ du Comité SBEF et de ses travaux

Échanges et concertation sur la SBEF avec les groupes membres et les partenaires de la TCGFM

Information et sensibilisation des actrices et acteurs montérégiens quant aux enjeux en SBEF

Rencontre des femmes de la Montérégie afin d'améliorer notre compréhension des réalités et spécificités locales en matière de SBEF

Amélioration de l'arrimage entre le réseau de la santé et des services sociaux et les groupes communautaires en Montérégie

Soutien des travailleuses du milieu communautaire de la Montérégie

## Groupes communautaires et réseau de la santé : un arrimage incontournable et des liens à renforcer

Souligné dans le rapport de la recherche *Santé et bien-être des femmes en Montérégie : Perspectives du communautaire* (2022) et en cohérence avec l'objectif 2 du PASBEF 2020-2024 : « Promouvoir la collaboration avec les partenaires », la collaboration entre le réseau public et les organismes communautaires est indispensable à l'amélioration de la santé et du bien-être des femmes.

Les groupes de femmes, représentant bien souvent le dernier maillon du filet social, accompagnent quotidiennement les femmes qui fréquentent leurs ressources dans la recherche de services et de soins de santé. Leur compréhension fine des réalités et défis vécus par les femmes, tant au niveau de leurs besoins que de l'accessibilité de ressources adaptées, est une véritable mine d'or pour le réseau de la santé. Le défi qui persiste : établir des ponts et des canaux de communications permettant à ces instances complémentaires de se nourrir mutuellement.

À cet effet, la collaboration et la création de liens de confiance entre la TCGFM et la répondante régionale désignée en santé bien-être des femmes s'est avérée précieuse. En plus de 5 rencontres tenues avec la responsable du dossier SBEF de la TCGFM en 2023-2024, la répondante régionale a participé aux 5 rencontres du Comité SBEF. Ce contact privilégié avec les intervenantes terrain a permis de mieux comprendre les spécificités des besoins des femmes de la Montérégie et de porter ceux-ci tant au sein du CISSS de la Montérégie qu'auprès du Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS). Parallèlement, vu son expérience au sein du réseau public, la répondante a été en mesure de soutenir l'orientation de certaines travailleuses à travers les différents programmes du CISSS, en plus de présenter au Comité SBEF différentes trajectoires de services touchant la SBEF.

## Réfléchir la santé et le bien-être des femmes avec l'approche ADS+

La poursuite de l'accompagnement du Comité SBEF, par une agente de développement de la TCGFM, visant l'appropriation de l'analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+) s'est révélée riche en retombées cette dernière année. La formation de toutes les membres du Comité SBEF sur l'approche ADS+, la présence de l'accompagnatrice lors des rencontres du comité et l'animation d'activités, notamment en lien avec les biais inconscients, ont contribué à une appropriation collective du concept d'intersectionnalité en SBEF et à la reconnaissance de l'hétérogénéité des réalités vécues par les femmes en matière de SBEF.

Plus sensibles à la relation qui existe entre la santé, le bien-être et la position située d'une personne ainsi qu'à la pertinence de l'ADS+ comme outil contribuant à la prévention et à la réduction des inégalités basées sur le genre, les membres du comité SBEF ont participé au développement et à l'adoption de deux outils pour soutenir leur travail :

### Créer et nourrir nos solidarités : balises et repères

Un outil visant à encourager la collaboration harmonieuse, nourrir un sentiment d'inclusion pour toutes et tendre vers un environnement sécuritaire et inclusif où chaque personne peut s'exprimer librement

### Une pluralité de réalités à considérer

Un outil visant à prendre en considération l'impact d'une diversité de facteurs identitaires et de réalités qui influencent la SBEF

Bien qu'encore en appropriation de ceux-ci, les membres du comité SBEF se montrent engagées et collectivement responsables de l'utilisation des outils développés.

« À quand des initiatives en santé et bien-être des femmes qui prennent soin de la santé et du bien-être de celles qui y travaillent ? Les groupes membres et partenaires de la TCGFM sont mobilisés, mais il est essentiel de donner à nos concertations les moyens de leurs ambitions ! »

## PROMOUVOIR LA COLLABORATION AVEC LES PARTENAIRES Objectif 2, PASBEF 2020-2024

### MESURE 4

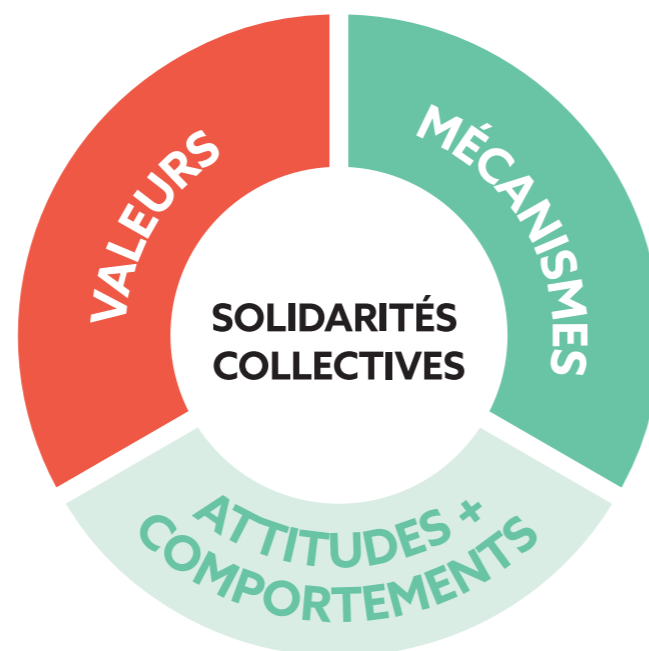
Consolider le réseau des répondantes régionales en matière de santé et bien-être des femmes

### MESURE 5

Financer des projets régionaux de collaboration et de concertation ayant un impact sur la santé et le bien-être des femmes

### MESURE 6

Consolider les liens et le partage d'expertise entre le MSSS et les organismes communautaires œuvrant en santé des femmes



## Fin du PASBEF 2020-2024 - et après ?

Alors que la quatrième et dernière année prévue du PASBEF 2020-2024 se terminait au 31 mars 2024, une prolongation d'un an a été annoncée, reportant ainsi son échéance au 31 mars 2025 ; l'année à venir permettrait l'élaboration d'un prochain PASBEF. En vue de celui-ci, le MSSS a mobilisé les répondantes régionales et les Tables de groupes de femmes autour d'une consultation majeure. La Montérégie faisant partie des 8 régions qui seront visitées, la TCGFM et la répondante régionale collaborent activement afin que la voix des groupes de femmes de la région puisse être entendue. Bien que les groupes de femmes saluent l'initiative, ils expriment toutefois d'importantes préoccupations face à la charge de travail que cette démarche représente, en pleine fin d'année, dans un contexte de surcharge chronique trop souvent dénoncée.



## MEMBRES DU COMITÉ SBEF 2023-2024

Centre de femmes Entre Ailes • Sainte-Julie

Centre de femmes l'Essentielle • Beloeil

Centre de femmes du Haut-Richelieu  
Saint-Jean-sur-Richelieu

Centre D'main de Femmes • Salaberry-de-Valleyfield

CISSS de la Montérégie-Centre

CISSS de la Montérégie-Est

Collectif de défense des droits de la Montérégie  
Longueuil

Émissaire • Longueuil

L'Entre-Deux • Longueuil

Maison d'hébergement Simonne-Monet-Chartrand  
Chambly

Maison internationale de la Rive-Sud • Brossard

Quartier des femmes • Châteauguay

Répit le Zéphyr • Salaberry-de-Valleyfield

Réseau des lesbiennes du Québec

RLS Pierre-Boucher

Table itinérance Rive-Sud

Table de Concertation sur la situation des Femmes Immigrées de l'Agglomération de Longueuil

Table de concertation en santé mentale de la Rive-Sud

Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie

# UNE ANNÉE DE DIVERSIFICATION ET DE CROISSANCE POUR L'APPROCHE ADS+ À LA TCGFM

**L'ADS+: analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle en quelques principes clés...**

VISIBILISER LES RÉALITÉS DES FEMMES ET PERSONNES DE LA DIVERSITÉ DE GENRE

VERS UNE PRISE EN COMPTE DES BESOINS SPÉCIFIQUES DE CHAQUE PERSONNE

FAVORISER L'INCLUSIVITÉ

LUTTER CONTRE LES INÉGALITÉS SOCIALES

Pour une troisième année consécutive, la TCGFM a poursuivi avec intensité son engagement envers l'approche ADS+. L'année écoulée a vu la consolidation de trois axes principaux : le renforcement des connaissances, le développement des capacités et la création d'outils pertinents. Vous trouverez ci-dessous un aperçu des réalisations marquantes de 2023-2024. Notons d'ailleurs que le progrès de ce dossier bénéficie du soutien précieux d'un comité composé de membres de la Table.

## Opportunités d'apprentissages diversifiées et création de nouveaux outils

Le 1er juin dernier, la TCGFM a organisé un événement réunissant une cinquantaine de participantes et participants pour le lancement de ses nouveaux outils ADS+. Durant cette demi-journée, la communauté montréalaise a découvert le guide *L'ADS+ au quotidien!* et le microsite ADS+. L'événement fut également l'occasion d'entendre des témoignages inspirants de personnes ayant bénéficié d'un accompagnement ADS+, de participer à des ateliers interactifs et d'acquiescer une solide compréhension de l'approche.

## Travail de concert avec le milieu municipal: un accompagnement pour la Ville de Longueuil

De décembre 2022 à juin 2023, nous avons entrepris un accompagnement significatif avec la Ville de Longueuil, en soutenant l'élaboration du *Cadre de référence municipal et plan d'action sur l'itinérance* du département de développement social. Cet accompagnement a été essentiel pour intégrer les réalités spécifiques des femmes, des personnes de la diversité de genre et des personnes à la croisée des oppressions dans ces initiatives menées par la Ville.

Les accompagnements de projets avec l'approche ADS+ se sont aussi poursuivis au sein du Comité santé et bien-être des femmes de la TCGFM, du Portrait de la Ville de Brossard chapeauté par la Table de concertation de Brossard, ainsi qu'au cœur du projet pilote OSE d'Alliance carrière travail. Deux nouvelles initiatives ont également reçu un soutien gratuit et personnalisé, soit le Comité revenu viable de Concertation Horizon ainsi que le Comité femmes et psychiatrie du Collectif de défense des droits de la Montérégie (CDDM).

## Nouvelles perspectives : déployer l'approche sous toutes ses formes

En 2023-24, le dossier ADS+ s'est distingué par sa capacité à diversifier et promouvoir l'approche sous plusieurs formes. Un moment fort fut la publication du rapport *L'ADS+: une approche gagnante pour l'inclusivité : quand les ressources sont au rendez-vous!*, qui détaille les composantes et les impacts du projet entre 2021 et 2023.



En mai 2023, répondant à l'invitation de la Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM), nous avons exposé les divers aspects de notre dossier lors du webinaire *Alliances pour la solidarité : évaluation, participation des personnes et ADS+ : expériences et retombées de trois initiatives*.

En décembre 2023, une collaboration avec le Centre de femmes D'Main de Femmes a permis d'organiser une soirée atelier visant à intégrer l'approche intersectionnelle

dans les pratiques de l'organisme.

À l'occasion du 8 mars 2024, dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes sous le thème « Ça gronde », nous avons animé un atelier sur l'ADS+, le mythe de l'égalité atteinte et les pistes pour changer ses pratiques professionnelles.

De plus, des ateliers sur le mythe de l'égalité atteinte ont été maintenus cette année dans quatre centres de femmes membres de la Table, et l'un d'entre eux s'est approprié le contenu pour l'offrir directement à ses membres.

Les derniers mois ont aussi été consacrés à la préparation de présentations collaboratives sur les biais inconscients, l'intersectionnalité, la création de milieux de travail inclusifs, et l'accompagnement ADS+ d'initiatives municipales pour le Colloque intervention jeunesse et la Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine.

## Nouveaux partenariats pour faire rayonner la formation ADS+

Cette année a été marquée par un travail collaboratif essentiel pour la diffusion de la formation ADS+ à 116 participantes et participants issus de divers secteurs. Les Corporations de développement communautaire (CDC) montréalaises, incluant la CDC de l'agglomération de Longueuil et le Collectif des CDC de l'Ouest, ainsi que l'organisme Concertation Horizon, se sont révélés être des partenaires clés.

Dans le but de privilégier la qualité des apprentissages, la TCGFM a offert cette formation, d'une durée de trois heures, à neuf occasions tout au long de l'année. Un aspect notable du programme pédagogique en 2023-2024 a été la refonte totale de la formation durant l'été 2023, marquant également le passage à des sessions de formation en présentiel.

## Perspectives 2024-25

Pour la suite, nous travaillons au dépôt d'un projet en ADS+ qui pourrait être financé par le volet égalité de l'Entente sectorielle de développement pour la structuration montréalaise du développement social 2023-2027. Cette initiative permettra de multiplier les occasions et outils pédagogiques pour faire rayonner l'ADS+ ainsi que toutes les approches et concepts connexes qui promeuvent l'inclusivité et l'équité entre les genres.

# LA DÉFENSE DES DROITS DES FEMMES DE LA MONTÉRÉGIE, ÇA PREND DIFFÉRENTES FORMES!

Pour améliorer les conditions de vie des femmes et voir de réels changements en matière d'égalité des genres, on ne peut pas travailler en vase clos. En plus de ses contributions auprès de plusieurs instances en condition féminine, la TCGFM se fait un devoir de collaborer avec une diversité d'actrices et d'acteurs, issus de différents milieux, afin de porter les enjeux vécus par les femmes et veiller à leur prise en considération.

## DÉFENSE DE DROIT

### Membre du Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec (RTRGFQ)

- Implication au Comité de coordination, au Comité de suivi sur les ententes sectorielles et au Comité planification stratégique

### Membre du Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD)

- Participation à l'assemblée générale annuelle

### Membre du Comité montérégien de lutte à la maltraitance des aîné.es

- Participation aux rencontres et communications par courriel

### Membre de la Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes (CQMMF)

- Participation aux assemblées des membres

Colloque ACFAS

### Mobilisations :

- Rassemblement national – Rana Plaza, 10 ans plus tard, **24 avril 2023**
- Journée de la robe rouge – Action solidaire à St-Jean-sur-Richelieu, **5 mai 2023**
- Manifestation – Justice pour Synthia Bussière, **25 septembre 2023**
- Laissez les jeunes s'épanouir! – Contre-manif à la défense des jeunes trans, **21 octobre 2023**
- Manif-action pour le filet social! – Les horreurs de la CAQ, **31 octobre 2023**
- Vigile – Jour du souvenir trans, **20 novembre 2023**
- Mobilisation en soutien aux travailleuses et travailleurs de la fonction publique, **23 novembre 2023**
- Manifestation contre le projet de loi 31 et les hausses de loyer, **1<sup>er</sup> décembre 2023**
- Ça gronde – Journée internationale des droits des femmes, **8 mars 2024**

### Comité Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise (SRQEA), RTRGFQ

Contribution à la rédaction et au dépôt d'une demande de financement à la mission (demande retirée)

## LUTTE À LA PAUVRETÉ

Rédaction du mémoire La pauvreté a un genre dans le cadre de la consultation publique pour le Plan d'action gouvernemental en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale (PAGIEPS)

## JUSTICE ENVIRONNEMENTALE

Grève pour le climat :  
Inégalités et climat déréglé, c'est assez!

## LOGEMENT | ITINÉRANCE

### MEMBRE DU COMITÉ ITINÉRANCE FEMMES, TABLE ITINÉRANCE RIVE-SUD (TIRS)

Implication au comité et aux sous-comités afin de porter une vision féministe de l'itinérance

### Membre de l'Équipe portrait, Comité itinérance femmes

- Démarrage d'un projet de recherche visant à établir un portrait de l'itinérance au féminin en Montérégie qui s'inscrit dans une perspective féministe intersectionnelle et qui prend en compte la diversité des réalités du territoire

### Membre de l'Équipe troussees essentiElles, Comité itinérance femmes

- Veille quant à l'accès des femmes en situation d'itinérance ou en précarité financière à des troussees d'hygiène menstruelle gratuite
- Veille quant à la mise en place du programme de remboursement des produits d'hygiène menstruelle réutilisables par la Ville de Longueuil.
- Représentations politiques (conseillère politique de la ministre de l'Habitation, portes-paroles en matière de CF et de logement de Québec solidaire).

### MEMBRE DU COMITÉ ACTION STRATÉGIQUE POLITIQUE, RTRGFQ

Implication au comité et contribution aux travaux sur l'enjeu du logement

- Contribution à la création et à la diffusion d'un argumentaire féministe sur le droit au logement
- Élaboration de revendications en vue de représentations politiques et prises de paroles
- Co-crédation et co-animation d'une causerie sur le logement
- Analyse du projet de loi 31 modifiant diverses dispositions législatives en matière d'habitation

## DÉVELOPPEMENT SOCIAL

### Alliance de la solidarité

- Membre du Comité régional

### Démarche de l'Alliance pour la solidarité de l'agglomération de Longueuil (DASAL)\*

\*Concertation visant à instaurer une gouvernance partagée en développement social à l'échelle de l'Agglomération de Longueuil

- Membre de la Table des partenaires

### Concertation Horizon\*

\*Concertation de l'ouest de la Montérégie, en soutien au développement social, oeuvrant à l'amélioration des inégalités sociales et économiques

- Membre de la Table des partenaires

### Conférence administrative régionale en Développement social (CAR DS)\*

\*Concertation impliquant les partenaires du développement social et les différents ministères et organismes gouvernementaux de la Montérégie

- Membre du Comité provisoire

### CDC Roussillon

- Participation au lancement de l'exposition itinérante *L'innovation sociale, naturellement communautaire*

### CDC de l'Agglomération de Longueuil

- Participation à un groupe de discussion sur le sujet d'une nouvelle proposition de formation

### Entente sectorielle de développement pour la structuration montérégienne du développement social 2023-2027 et objectif spécifique en égalité : UN TRAVAIL COLOSSAL

- Plus de 30 rencontres de travail en 2023-2024
- Signature de l'Entente à titre de partenaire et de co-mandataire de l'objectif spécifique en égalité
- Mise sur pied, encadrement et tenue de 3 rencontres du Comité aviseur égalité Montérégie (CAEM)



FORMATION SUIVIE PAR L'ÉQUIPE

## GESTION ET RESSOURCES HUMAINES

Chantier sur la politique salariale de la TCGFM

Membre du Comité ressource humaine, RTRGFQ

Implication au comité d'embauche d'une nouvelle organisatrice féministe politique, RTRGFQ

Mettre en pratique l'intersectionnalité dans les RH, RTRGFQ

## LUTTE À L'ANTIFÉMINISME ET AUX VIOLENCES

Trajectoires de sortie de violence faite aux femmes migrantes ou racisées en situation de handicap, Centre for Research & Education on Violence against Women & Children (CREVAWC)

La Manosphère : Identité de genre et haine en ligne, Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence (CPRMV)

Discourse and gender-based violence: What issues for polarization and prevention of radicalization leading to violence?, CPRMV

Violences sexuelles envers les personnes de la diversité sexuelles et de genre, Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) de l'ouest de l'île

Violences sexuelles envers les femmes toxicomanes vivant en contexte d'itinérance, Catherine Flynn

Mutilations génitales féminines, Réseau d'action pour l'égalité des femmes immigrées et racisées du Québec (RAFIQ)

Journée d'échanges sur les violences sexuelles, Table violence Marguerite D'Youville

## INCLUSION, INTERSECTIONNALITÉ ET ADS+

Membre de la Communauté de pratiques en ADS+, RTRGFQ

Membre du Comité culture du dialogue, RTRGFQ

Conférence de presse *La CAL se promène!*, Concertation Alphabétisation Longueuil

Atelier sur les enjeux de pauvreté des femmes immigrantes, Table de Concertation sur la situation des Femmes Immigrées de l'Agglomération de Longueuil (TCSFIAL)

Conférence théâtralisée *La moitié des deux*, Théâtre Parminou

Atelier d'échange *La participation des personnes concernées au cœur des pratiques*, Centre de recherche sociale appliquée

Lancement de l'outil *Pour un mouvement féministe plus inclusif de la diversité sexuelle et de genre*, Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM) et du CALACS de l'Ouest-de-l'Île

Élaboration et animation de la présentation *L'ADS+ pour des initiatives plus inclusives*, Rencontre régionale organisée par la Direction de santé publique (DsPu) de la Montérégie

*L'approche féministe intersectionnelle et sa mise en pratique*

*Introduction au transféminisme*, Ambre Roberge

*La non-binarité et ses enjeux, la convergence des luttes et le féminisme dans une perspective trans*, Divergenres

*La communauté LGBTQ+, soyons allié-es!*, Journée Arc-en-ciel

## SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES FEMMES

Membre du Comité santé, RTRGFQ

- Participation aux rencontres et contribution à la rédaction de la *Vision commune de la santé des femmes*
- Contribution à la rédaction d'un mémoire sur le projet de loi 15 *Loi visant à rendre le système de santé et de services sociaux plus efficace* et participation à la délégation du Réseau des Tables aux consultations de l'Assemblée nationale sur le PL15

Membre du *Chantier santé mentale positive*, CAR DS

- Participation aux rencontres et contribution au développement d'outils visant à améliorer la prise en considération de la santé mentale dans le développement d'initiatives gouvernementales et de politiques publiques

*Santé et mieux-être des travailleuses-eurs du milieu communautaire*, CDC Roussillon x TCGFM

- Co-développement d'un projet visant à favoriser le mieux-être et la santé globale au sein des équipes de travail des organismes d'action communautaire et d'économie sociale de la Montérégie-Ouest

*Analyse féministe du projet de loi 15 sur Santé Québec*, RTRGFQ

*Santé mentale et violence sexiste, ce que les femmes ont à dire. Expériences des services publics : points de vue de femmes psychiatriquées ayant vécu de la violence*, Regroupement des groupes de femmes de la Capitale nationale (RGF-CN) et Relais-Femmes

# L'ACCÈS À L'INFORMATION AU CŒUR DE NOS PRÉOCCUPATIONS

L'axe Communications de notre plan d'action quinquennal 2021-2026 comporte trois objectifs :

- 1) Faciliter l'accès à l'information
- 2) Favoriser la circulation de l'information
- 3) Faire connaître les rôles et postures de toutes les actrices de la TCGFM

## Investir les outils de diffusion, rendre accessible l'information

### PLATEFORMES NUMÉRIQUES

En plus de notre présence sur **Facebook**, nous sommes désormais de retour sur **Instagram**! Bien que notre compte ait été créé en 2019, peu d'énergie y avait été consacrée. Cette année, nous avons décidé de le réinvestir et ça semble payer. Avec une augmentation du nombre d'abonné-es tant sur Instagram que sur Facebook, notre visibilité continue son expansion.

Abonnement   
**1429**  
(↑146)

Abonnement   
**309**  
(↑93)

Nous avons choisi de prioriser des publications en lien avec les dossiers portés par la TCGFM, celles s'inscrivant dans une perspective féministe intersectionnelle ainsi que des contenus permettant de faire rayonner les activités des membres et de la Table.

En 2023-2024, nous avons concentré nos efforts sur l'accès et la circulation de l'information. Tant auprès des membres que du grand public, la communication joue un rôle crucial de défense collective des droits. Véritables véhicules de nos messages, différentes stratégies communicationnelles ont été réfléchies et mises en œuvre afin de visibiliser nos prises de position, mettre de l'avant notre vision et faire connaître nos actions.

### LES 5 TYPES DE CONTENU PRIORISÉS

- 1) **ACTIVITÉS DES MEMBRES** : Partage de publications en lien avec une offre d'emploi, une activité ou une revendication des membres
- 2) **PUBLICATION D'ALLIÉ·ES ET EN SOUTIEN À DES CAUSES** : Partage de publication d'organismes alliés ou pour soutenir une cause que nous défendons
- 3) **TOUS LES CONTENUS PRODUITS PAR LA TCGFM**
- 4) **ACTUALITÉ FÉMINISTE** : Articles de presse, informations sociopolitiques et économiques locales, régionales et nationales
- 5) **RECOMMANDATIONS DE L'ÉQUIPE** : Une fois par mois une recommandation de lectures, podcast, film, exposition, etc.

### NOUVEAUTÉ CETTE ANNÉE !

Sous forme de vignettes adaptées aux réseaux sociaux, nous avons créé différents outils de sensibilisation et de mobilisation en lien avec notre mission.

#### Vignettes Pauses deux minutes :

Ces capsules féministes abordent différentes thématiques en lien avec les dossiers travaillés à la Table. Elles visent à partager de l'information et à créer une réflexion sur des sujets tels que l'ADS+, la santé et le bien-être des femmes, la lutte à l'antiféminisme et aux violences, etc.

#### Vignettes Recommandations féministes :

Ces visuels ont été créés pour partager des recommandations culturelles et féministes. Des suggestions de livres, d'articles, de pages féministes, de documentaires et même de pièces de théâtre. Une façon de rejoindre plus de gens et de mettre de l'avant des réalisations féministes!

#### Vignettes L'état des lieux 2023 en bref :

Ces vignettes mettent de l'avant les différentes thématiques abordées dans la 2e édition de *L'état des lieux régional : analyse thématique de l'état de l'égalité en Montérégie* (immigration, itinérance, pauvreté, santé, violences, égalité, etc.)

### CALENDRIER FÉMINISTE

Depuis l'an dernier, nous produisons un calendrier mensuel qui est partagé aux membres et sur nos différentes plateformes. En soulignant les dates importantes de chaque mois, ces calendriers permettent de visibiliser les luttes féministes, antiracistes, 2SLGBTQ+, etc. Le but est de faire connaître (et reconnaître!) un féminisme pluriel qui est souligné toute l'année à travers diverses journées commémoratives et actions de mobilisation.

À la demande de nos membres qui souhaitent voir toutes les dates importantes (journées commémoratives ou de mobilisation) en un seul endroit, nous avons également créé le calendrier perpétuel *Une année féministe*. Une copie imprimée en format affiche a également été offerte à chacun de nos groupes membres.

Finalement, pour chaque journée symbolique, une vignette de sensibilisation a été produite. Celles-ci partageaient diverses informations sur ladite journée tel que l'historique, les revendications et même des ressources pour pousser la réflexion sur le sujet.

### INFO-HEBDO

L'info-hebdo est le canal de communication utilisé depuis janvier 2022 pour faire circuler l'information par et pour les membres de la TCGFM. Que ce soit pour diffuser des activités, des événements ou des offres d'emploi de nos membres, pour partager des invitations de mobilisation, de formation ou de découverte d'outils, ce médium centralise l'information et réduit ainsi le nombre de courriels envoyés.

Info-hebdo envoyés en 2023-2024 :

**22**

Info-hebdo express en 2023-2024 :

**6**

Plus de  
**71 personnes**  
dans  
**39 groupes**

inscrites sur la liste de diffusion

### NOUVEAU SITE WEB

Après beaucoup de travail, tant en équipe qu'avec l'agence de communication et de relations publiques Bête Féroce, le chantier de refonte de notre site web démarré en 2021-2022 tire à sa fin! Revu de fond en comble, nous sommes fébriles de vous présenter une vitrine en ligne qui reflète avec justesse la TCGFM, ses membres et ses valeurs. Restez à l'affût, c'est à découvrir très bientôt!

Nous espérons que ce panorama 2023-2024 de la TCGFM vous aura permis de voir notre organisme en action. En même temps, les informations partagées dans ce rapport démontrent que les travaux n'ont pas commencé hier et ne s'arrêteront pas demain. Il y a encore beaucoup de travail à faire pour parvenir à une véritable égalité.

Ne vous inquiétez pas, la solidarité que nous avons avec nos membres nous enflamme et nous donne l'énergie nécessaire pour continuer à travailler ensemble pour défendre les droits de toutes les femmes !







Table de concertation  
des groupes de femmes  
de la Montérégie



POUR COMMUNIQUER AVEC NOUS :

[www.tcgfm.qc.ca](http://www.tcgfm.qc.ca)

[info@tcgfm.qc.ca](mailto:info@tcgfm.qc.ca) • 514-562-2436

Québec 



Femmes et Égalité  
des genres Canada

Women and Gender  
Equality Canada